



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุสายวิชาการเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยเป็นการสมควรกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุสายวิชาการที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิ และมีประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในสาขาวิชาที่ต้องการผู้มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอน เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ประจำ เสริมคุณภาพการจัดการศึกษา และเพิ่มสัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษาให้แก่สาขาวิชานั้นๆ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุสายวิชาการเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะ” หมายความว่า คณะซึ่งเป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า ที่ต้องการผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงาน

“ผู้เกษียณอายุราชการ” หมายความว่า ผู้ที่มีอายุเกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ ที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิ มีประสบการณ์และมีความชำนาญตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่คณะต้องการ และได้ออกจากราชการไปเพราะเหตุเนื่องมาจากเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๕ ความต้องการผู้เกษียณอายุราชการเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นเบื้องต้น ดังนี้

(๑) สาขาวิชาเสนอรายละเอียดของแผนการเปิดสอนรายวิชาที่รับผิดชอบในแต่ละภาคการศึกษา จำนวนชั่วโมงการสอนของอาจารย์และภาระงานทางวิชาการในภาคการศึกษาที่ขอจ้างรายวิชาที่ขาดแคลนผู้สอน รวมทั้งรายชื่ออาจารย์ที่เกษียณอายุที่จะขอจ้าง

(๒) ให้คณะบดีพิจารณารายชื่อผู้เกษียณอายุราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของสาขาวิชาในคณะ พร้อมทั้งเงื่อนไขการจ้างในแต่ละภาคการศึกษา รายชื่อวิชา และจำนวนชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์ตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาจ้างตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๖ ผู้เกษียณอายุราชการที่สมควรจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เคยดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยหรือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง ซึ่งเกษียณอายุราชการโดยไม่มีความผิด และมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของคณะที่ต้องการผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงาน

(๒) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการสอนหลักสูตรระดับอุดมศึกษาระดับปริญญาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี อย่างได้ผลดี

(๓) มีสุขภาพแข็งแรง

(๔) มีความศรัทธาในมหาวิทยาลัย มีความตั้งใจในการทำงาน และอุทิศเวลาให้กับนักศึกษาด้วยความเต็มใจ

(๕) เป็นผู้ที่ยอมรับให้มีการประเมินผลการสอนตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การทำงาน ภาระงานของผู้เกษียณอายุราชการเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นการปฏิบัติงานในลักษณะประจำอย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษาปกติ ไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา และในการทำสัญญาแต่ละปีการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ปฏิบัติงานด้านการสอนและการวิจัยตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) งานวัดผลประเมินผลการศึกษาในรายวิชาที่ได้รับมอบหมายจากคณะ

(๓) งานอื่นที่สัมพันธ์กับรายวิชาที่รับผิดชอบตามที่คณะมอบหมาย

ข้อ ๘ ค่าตอบแทนผู้เกษียณอายุราชการในการปฏิบัติงานด้านการสอน ให้ได้รับค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่ง หรือในเดือนนั้นๆ ได้ปฏิบัติงานไม่ครบหนึ่งเดือน ให้คำนวณค่าตอบแทนเป็นรายวัน โดยใช้จำนวน ๓๐ วันต่อหนึ่งเดือนเป็นตัวหาร

กรณีผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในแต่ละคณะ ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปราชการต่างจังหวัด ให้สามารถเบิกค่าใช้จ่ายและตอบแทนการเดินทางในอัตราเทียบเท่าตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ขณะก่อนเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามขั้นตอนในข้อ ๕ จากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ ประจำภาคการศึกษาหรือปีการศึกษาแล้วแต่กรณี ตามแบบ “สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก” ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๐ ให้คณะ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุราชการเพื่อประโยชน์และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของแต่ละสาขาวิชา เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด

ข้อ ๑๑ ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ครบอายุสัญญา

(๒) ตาย

(๓) ลาออก หรือคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา แต่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลงานสอนในระดับที่น่าพอใจ

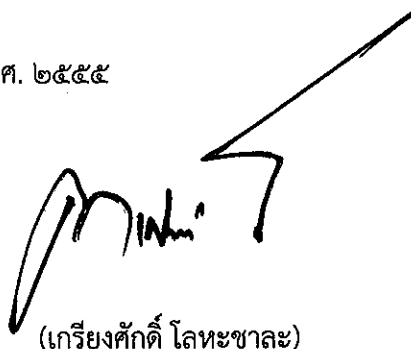
(๕) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาเพราะผู้เกษียณอายุราชการประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร

ข้อ ๑๒ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ไม่ถือเป็นสิทธิที่ผู้เกษียณอายุราชการทุกคนพึงจะได้รับ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความต้องการของแต่ละสาขาวิชาและคณะ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่ขาดแคลนอาจารย์ประจำ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ร้อยตำรวจตรี



(เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก