



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

.....

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การแบ่งกลุ่มวงเงินและการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๙ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่ม
วงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการ
บริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการ
บริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย สำหรับอธิการบดี

(๒) อธิการบดี สำหรับกลุ่มตำแหน่งประเภทบริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน
รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือเทียบเท่า

(๓) อธิการบดี สำหรับกลุ่มตำแหน่งประเภทบริหารที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ได้แก่
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือเทียบเท่า

(๔) คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับกลุ่ม
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๕) คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป สำหรับกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ
ประเภททั่วไป

/ (๖) อธิการบดีหรือ...

การแต่งตั้งและองค์ประกอบคณะกรรมการ ตาม (๔) และ (๕) ให้อธิการบดีกำหนดและแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงความเหมาะสม

(๖) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัย โดยให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาไม่เกินสี่ปี นับแต่วันไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย จนถึงวันก่อนวันมารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติราชการ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตการลา เห็นสมควร ให้ข้าราชการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัยเกินสี่ปี ก็ให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาได้ แต่ทั้งนี้ เมื่อรวมทั้งสิ้นจะต้องไม่เกินหกปี

ข้อ ๕ ให้ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๔ แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกเป็นกลุ่ม ดังนี้

(๑) อธิการบดี

(๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือเทียบเท่า

(๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหารที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือเทียบเท่า

(๔) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๕) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป

(๖) ผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย โดยให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาไม่เกินสี่ปี นับแต่วันไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย จนถึงวันก่อนวันมารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติราชการ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตการลา เห็นสมควรให้ข้าราชการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัยเกินสี่ปี ก็ให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาได้ แต่ทั้งนี้เมื่อรวมทั้งสิ้นจะต้องไม่เกินหกปี

ข้อ ๖ ให้ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๔ บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๕๐ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกตำแหน่ง ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ แล้วนำเสนออธิการบดีพิจารณา

เมื่อดำเนินการตามวรรคแรกแล้ว หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือให้อธิการบดีสามารถเลี้ยววงเงินให้กลุ่มอื่นได้

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยเป็นจุดทศนิยมไม่เกินสองตำแหน่ง ดังนี้

ผลการประเมินหลัก	ผลการประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	อาจได้เลื่อนไม่เกินร้อยละ
ดีเด่น (๙๐.๐๐ - ๑๐๐)	ดีเด่น ๓ ดีเด่น ๒ ดีเด่น ๑	๙๗.๐๐ - ๑๐๐ ๙๔.๐๐ - ๙๖.๙๙ ๙๐.๐๐ - ๙๓.๙๙	๖.๐๐ ๕.๖๐ ๕.๒๐
ดีมาก (๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)	ดีมาก ๓ ดีมาก ๒ ดีมาก ๑	๘๗.๐๐ - ๘๙.๙๙ ๘๔.๐๐ - ๘๖.๙๙ ๘๐.๐๐ - ๘๓.๙๙	๔.๘๐ ๔.๔๐ ๔.๐๐
ดี (๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)	ดี ๓ ดี ๒ ดี ๑	๗๗.๐๐ - ๗๙.๙๙ ๗๔.๐๐ - ๗๖.๙๙ ๗๐.๐๐ - ๗๓.๙๙	๓.๖๐ ๓.๒๐ ๒.๘๐

ผลการประเมินหลัก	ผลการประเมินย่อย	ช่วงคะแนน	อาจได้เลื่อนไม่เกินร้อยละ
พอใช้ (๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙)	พอใช้ ๓	๖๗.๐๐ – ๖๙.๙๙	๒.๔๐
	พอใช้ ๒	๖๔.๐๐ – ๖๖.๙๙	๒.๐๐
	พอใช้ ๑	๖๐.๐๐ – ๖๓.๙๙	๑.๖๐
ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐.๐๐)	ต้องปรับปรุง	< ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก