



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง ระดับผลการประเมินความสามารถทางภาษาต่างประเทศเพื่อการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ประเภทตำแหน่งวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระดับผลการประเมินความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เพื่อการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประเภทตำแหน่งวิชาการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง ระดับผลการประเมินความสามารถทางภาษาต่างประเทศเพื่อการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทตำแหน่งวิชาการ”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศฉบับใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“CEFR” หมายความว่า The Common European Framework of Reference for Languages

“TOEFL (iBT)” หมายความว่า Test of English as Foreign Language, internet- based test

“TOEIC” หมายความว่า Test of English for International Communication

“IELTS” หมายความว่า International English Language Testing system, academic

“Cambridge” หมายความว่า Cambridge English Test

“Oxford” หมายความว่า Oxford Test of English

“ICAO” หมายความว่า International Civil Aviation Organization English Test

“EF-SET” หมายความว่า EF standard English Test

“RT-TEP” หมายความว่า Test of English Proficiency ซึ่งดำเนินงานโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๕ ระดับผลการประเมินความสามารถทางภาษาต่างประเทศเพื่อการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทตำแหน่งวิชาการ ให้ใช้เกณฑ์การเทียบระดับคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันทดสอบภาษาซึ่งมีมาตรฐานเทียบเคียงกับเกณฑ์มาตรฐานของ The Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ดังนี้

สถาบันทดสอบ	ผลคะแนนเทียบเคียงกับระดับ CEFR (จากต่ำไปสูง)					
	Basic		Independent		Proficient	
	A1 Beginner	A2 Elementary	B1 Intermediate	B2 Upper- Intermediate	C1 Advanced	C2 Proficiency
TOEIC	120-220	225-545	550-780	785-940	945-990	n/a
TOFEL (iBT)	n/a	n/a	42-71	72-94	95-120	
IELTS	2.0	3.0	4.0-5.0	5.5-6.5	7.0-8.0	9.0
Cambridge	100-119	120-139	140-159	160-179	180-199	200-230
Oxford	1-20	21-40	41-60	61-80	81-100	101-120
ICAO	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5	Level 6
EF SET	1-30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-100
CU-TEP	n/a	14-34	35-69	70-98	99-120	n/a
RT-TEP (Password)	n/a	3.0	4.0-5.0	5.5-6.5	Password Plus	

กรณีที่ใช้ผลการทดสอบประเภท TOEFL (Paper Based Test; PBT) หรือ TOEFL (Computer Based Test) ให้เทียบเคียงกับ TOEFL (iBT) ได้ตามที่ผู้จัดสอบกำหนด

ข้อ ๖ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทตำแหน่งวิชาการ จะได้รับการจ้างตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อได้ยื่นผลการประเมินความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ก่อนวันที่จะ รับสมัคร หรือก่อนวันครบกำหนดสัญญาทดลองปฏิบัติงานหนึ่งปี โดยต้องมีระดับคะแนนการทดสอบ ภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามข้อ ๕ ในระดับไม่ต่ำกว่า B1

ผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ ที่จะนำมายื่นต่อมหาวิทยาลัย ต้องมีอายุไม่เกินระยะเวลา การบังคับใช้ (Validity period) หรือวันหมดอายุ (expiry date) ของแต่ละประเภทการทดสอบ ในกรณีที่ผลการ ทดสอบดังกล่าวมิได้กำหนดระยะเวลาบังคับใช้หรือวันหมดอายุไว้ ให้ถือว่าผลการทดสอบยังคงใช้ได้ไม่เกินสาม ปีนับตั้งแต่วันสอบถึงวันที่ยื่นผลการทดสอบ

ข้อ ๗ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทตำแหน่งวิชาการ ซึ่งได้รับบรรจุแต่งตั้งและ ทำสัญญาจ้างไว้ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และยังมีได้ยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งผ่านตามเกณฑ์ ที่กำหนดในข้อ ๕ สามารถยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษได้ไม่ว่าจะได้สอบไว้ก่อนหรือหลังวันบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ ผลการทดสอบภาษาอังกฤษดังกล่าวต้องมีระยะเวลาบังคับใช้หรือมีวันหมดอายุไม่เกินระยะเวลาที่กำหนด ตามข้อ ๖ วรรคสอง

ข้อ ๘ เมื่อกองบริหารงานบุคคลได้รับผลคะแนนภาษาอังกฤษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งยื่นให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว ให้พิจารณากลับกรองเบื้องต้น และเสนออธิการบดีพิจารณาเห็นชอบว่า ผลคะแนนภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้หรือไม่ รวมทั้งให้แจ้งแก่ผู้ยื่นทราบผล การพิจารณาด้วย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยและตีความ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

หมายเหตุ :

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งแนวปฏิบัติตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งให้มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ นั้นมหาวิทยาลัยเห็นสมควรเพิ่มทางเลือกให้ใช้ผลการทดสอบจากสถาบันทดสอบต่างๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับทั่วไปให้กว้างขวางยิ่งขึ้นซึ่งเทียบได้กับเกณฑ์มาตรฐานของ The Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) จึงจำเป็นต้องออกประกาศนี้