



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง สิทธิการลาของลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ในปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง

โดยเป็นการสมควรให้ปรับปรุงสิทธิการลาของลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ในปีงบประมาณโดยได้รับค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง สิทธิการลาของลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ในปีงบประมาณโดยได้รับค่าจ้าง ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๓ และกำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ในปีงบประมาณ มีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้าง ดังนี้

ประเภท	สิทธิการลาในปีงบประมาณโดยได้รับค่าจ้าง		หมายเหตุ
	ปีแรก	ปีถัดไป	
๑. ลาป่วย	ปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๘ วันทำการ (ถ้าปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลา) ในปีถัดไป ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	
๒. ลาพักผ่อน	ปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน ลาได้ ๑๐ วันทำการ (ถ้าปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลา) ปีถัดไปลาได้ ๑๐ วันทำการ (ไม่มีการสะสมวันลาพักผ่อน)	๑๐ วันทำการ	ไม่มีการสะสมวันลา
๓. ลาคลอดบุตร	ปฏิบัติงานครบ ๗ เดือน ลาได้ ๙๐ วัน (โดย ๔๕ วันรับค่าจ้าง จากมหาวิทยาลัย และ ๔๕ วัน รับค่าจ้าง จากประกันสังคม)	ลาได้ ๙๐ วัน (โดย ๔๕ วันรับค่าจ้าง จากมหาวิทยาลัย และ ๔๕ วันรับค่าจ้าง จากประกันสังคม)	จ่ายเงินสมทบ ประกันสังคมครบ ๗ เดือน ภายใน ๑๕ เดือนก่อนเดือน คลอดบุตร มีสิทธิเบิก ค่าคลอดบุตรได้
๔. ลา (๑) เข้ารับการฝึก วิชาทหาร (๒) เข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับทดลองความ พร้อมพร้อม (๓) รับการตรวจเลือก เพื่อรับราชการทหาร	ไม่เกิน ๒ เดือน ไม่เกิน ๓๐ วัน จ่ายเท่าที่จำเป็น		อธิการบดี เป็นผู้พิจารณา

(๒)

ทั้งนี้ ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิในการขอลาตามระเบียบ ว่าด้วยการลาของข้าราชการ โดยอนุโลม และให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้เพียง ๔ ประเภทการลาข้างต้นเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก