



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ความในข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ วรรคห้า วรรคหก และวรรคเจ็ด ของข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

พนักงานที่ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี แต่ผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและมิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น และครบระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี แล้ว มหาวิทยาลัยอาจสั่งให้ขยายเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานผู้นั้นต่อไปอีกได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้ขยายเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคสี่ ต้องยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับที่สูงขึ้นอีกครั้งภายในหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งแรก ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งที่สองไม่ผ่านและ มิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับที่สูงขึ้น ก็ให้สัญญาการปฏิบัติงานสิ้นสุดลงตั้งแต่วันทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่พนักงานซึ่งได้รับคำสั่งให้ขยายเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคสี่มิได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับที่สูงขึ้นอีกครั้งภายในหนึ่งปีตามวรรคห้า ให้สัญญาการปฏิบัติงานของพนักงานผู้นั้นสิ้นสุดลงนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

พนักงานที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งมิได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง (๒) อาจได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต่อไป หากพนักงานผู้นั้นมีผลงานและความเชี่ยวชาญโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด รวมทั้งพนักงานผู้ใดที่จะได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต่อไปจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยด้วย”

ข้อ ๔ พนักงานที่ได้ยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๔๕ วรรคหนึ่ง (๑) หรือ (๒) ที่ได้รับการพิจารณาไม่ผ่านและมีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ และครบระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๕ วรรคหนึ่ง (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ให้ยื่นใหม่ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับหากมิได้ยื่นภายในระยะเวลาหนึ่งปีหรือยื่นแล้วผลการพิจารณาคำขอตำแหน่ง ทางวิชาการไม่ผ่านและมีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับที่สูงขึ้น ก็ให้สัญญาการปฏิบัติงานสิ้นสุดลงตั้งแต่วันถัดจากผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

หมายเหตุ : โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดเงื่อนไขการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการต้องยื่นคำขอตำแหน่งวิชาการระดับที่สูงขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อเป็นมาตรการในการยกระดับศักยภาพของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย ข้อเท็จจริงมีคณาจารย์จำนวนหนึ่งได้ยื่นคำขอดำรงตำแหน่งวิชาการภายในกำหนดเวลา และผลการพิจารณาไม่ผ่านและมิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับที่สูงขึ้นซึ่งตามข้อบังคับส่งผลให้ต้องสิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงาน การได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นมีปัจจัยเกี่ยวข้องหลายประการและในกระบวนการพิจารณานั้นบางกรณีใช้เวลาค่อนข้างนาน ดังนั้น กว่าจะทราบผลการพิจารณา บางครั้งก็กระชั้นชิดกับระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้คณาจารย์ไม่มีโอกาสได้เสนอใหม่อีกครั้ง ดังนั้น เพื่อประโยชน์แก่คณาจารย์และมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรกำหนดมาตรการเพิ่มเติมกรณีคณาจารย์ที่ได้ยื่นคำขอดำรงตำแหน่งวิชาการภายในกำหนดเวลา นอกจากนั้น เพื่อเปิดให้คณาจารย์อาจคงสถานะตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ผลงานและความโดดเด่นด้านการสอน การปฏิบัติวิชาชีพ และการบริการทางวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยประสงค์และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้