**บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** ........................................................................................................................................

**ที่** .................................................... **วันที่** ..............................................................

**เรื่อง** ขอส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย ...............................................

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

 **เรื่องเดิม**

 ด้วย (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์).............................................ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์) สาขาวิชา.........................................สังกัด/ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะ/สถาบันฯ................................................ มีความประสงค์ขอส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์ สาขาวิชา..........................................โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิธี............................................

#  **ข้อกฎหมาย**

 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ.......................)

 ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและข้าราชการพลเรือนในสถาบันดุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู่ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

 ผลการสอนและการประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

 ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

 การดำเนินการใดๆที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีๆไป

 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ........................)

 กรณี ผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีความประสงค์ขอส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์

 ข้อ.๖ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

 ๖.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๖.๑.๑ ให้คณะ...

 ๖.๑.๑ ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

 ๖.๑.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอนโดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

 ๖.๑.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

 (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

 (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

 การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอโดยต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษานันๆ รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

 กรณี ผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีความประสงค์ขอส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการศาสตราจารย์

 ข้อ.๖ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

 ข้อ ๖.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

 ๖.๒.๑ ให้นำความในข้อ ๖.๑.๑ และ ๖.๑.๓ มาใช้บังคับกับการแต่งตั้งตามข้อนี้ด้วยโดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้รงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

 ๖.๒.๒ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

 ๖.๒.๓ เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรับมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

 **ข้อเท็จจริง**

(อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)...................... ขอส่งผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์ สาขาวิชา..........................................โดยมีเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

 ๑. แบบคำขอการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ.๐๓) จำนวน ๑๐ ชุด

๓.ผลงาน...

 ๓. ผลงานทางวิชาการ (หนังสือ/ตำรา/งานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๗ เล่ม

 ในลักษณะอื่น) เรื่อง...................................................................

 ๔. หลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๗ ชุด

 ๕. แบบฟอร์มการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ จำนวน ๗ ชุด

 ๖. แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้(อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์)...................... ได้ยื่นประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว

 **ข้อพิจารณา**

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพจึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

 ๑. การส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย ...........................................

 ๒. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ โปรดมอบมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

 **ข้อเสนอ**

 เห็นควรเห็นชอบการส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๑ และมอบ กองบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

 ..............................................................

 (.............................................................)

 คณบดี /ผู้อำนวยการสถาบันฯ