

**บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** ...................................................................................................... โทร. ……………….

**ที่** อว ๐๖๕๑.......(.....)/..................... **วันที่**.........................................................

**เรื่อง** ขออนุมัติเปิดรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

 **เรื่องเดิม**

 ตามที่หน่วยงาน มีความประสงค์ขออนุมัติเปิดรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ/ตำแหน่ง ............ จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ลาออก/ว่างด้วยเหตุอื่น ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงาน

 **ข้อกฎหมาย**

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

 ข้อ 10 การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานตามข้อ 7 (ก) และ (ค) ให้ดำเนินการด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

 (๑) การสอบแข่งขัน

 (๒) การคัดเลือก

 (๓) วิธีการอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

 หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน วิธีการคัดเลือก และวิธีการอื่น เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยคำนึงถึงความเที่ยงธรรมและประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จะต้องมีคุณสมบัติของตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนตามที่ ก.บ.ม. อนุมัติ

 2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. 2551

 ข้อ 7 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการนอกจากวิธีการสอบแข่งขันแล้ว ให้ใช้วิธีการคัดเลือก ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ได้แก่

 (๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษา

 (๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิสาขาที่ขาดแคลน

 (๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

 (๔) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

 ข้อ 18 ในกรณีมีเหตุพิเศษตามข้อ 7 ให้ใช้วิธีการคัดเลือก

ข้อ 20 ให้คณะกรรมการ...

 ข้อ 20 ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสมรวมทั้ง เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

2. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบของอนุกรรมการสอบสัมภาษณ์ ในการสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งข้อกำหนดดังกล่าวให้ถือปฏิบัติกับบุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัย

 **ข้อเท็จจริง**

 หน่วยงาน ขออนุมัติเปิดรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ/ตำแหน่ง............ จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ลาออก/ว่างด้วยเหตุอื่น ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงาน ตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

 **ข้อพิจารณา**

 เพื่อให้การดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ/ตำแหน่ง............ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติเปิดรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

 **ข้อเสนอ**

 เห็นควรอนุมัติเปิดรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

 ..............................................................

 (.............................................................)

 รองอธิการบดี /คณบดี /ผู้อำนวยการสำนัก/ สถาบัน/ กอง

**ลับ**

**กำหนดชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ต้องการของ**

**พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป**

ตำแหน่ง ..............................................................................................

หน่วยงานที่บรรจุ ..............................................................................................

 จำนวน .......................... อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

 .........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**1. กำหนดองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการออกข้อสอบ และตรวจกระดาษคำตอบ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) คือ ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ต้องมีองค์ประกอบ 3 คน**

 1.1 ………………………………………………… ประธานอนุกรรมการ

 1.2 ………………………………………………… อนุกรรมการ

 1.3 ………………………………………………… อนุกรรมการและเลขานุการ

**2. กำหนดองค์ประกอบคณะอนุกรรมการสอบสัมภาษณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ประกอบด้วย**

 2.1 คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน เป็นประธานอนุกรรมการ

 หรือรองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน

 หรือรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผน

 2.2 หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงาน เป็นอนุกรรมการ

 ในหน่วยงานที่มีการสอบแข่งขัน

 2.3 หัวหน้างาน หรือเจ้าหน้าที่ เป็นอนุกรรมการและ

 ในหน่วยงานที่มีการสอบแข่งขัน เลขานุการ

 2.4 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านบุคลากร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

 ในหน่วยงานที่มีการสอบแข่งขัน

 (ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการสอบสัมภาษณ์ ต้องมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 – 5 คน ประกอบด้วย 1. คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน หรือรองผู้อำนวย การฝ่ายบริหารและแผน เป็นประธานอนุกรรมการ 2.หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงาน ในหน่วยงานที่มีการสอบแข่งขัน เป็นอนุกรรมการ 3. หัวหน้างาน หรือเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานที่มีการสอบแข่งขัน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ 4. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านบุคลากร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ในหน่วยงานที่มีการสอบแข่งขัน หากอนุกรรมการตามข้อ 3 หรือข้อ 4 เป็นบุคคลเดียวกันเห็นควรพิจารณาบุคคลที่มีความเหมาะสม)

**ลับ**

**ลับ**

**ขอบเขตข้อสอบ**

 .........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**โปรดระบุ 1. อัตราใหม่ ปี................หรือ**

 **2. อัตราเดิม แทน...................................... (ระบุชื่อ) หรือ**

 **3. อัตราเกษียณ/ลาออก/โอนย้าย...........................................(ระบุชื่อ)**

**ลับ**

**ลับ**

**กำหนดชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ต้องการของ**

**พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ด้วยวิธีคัดเลือก**

ตำแหน่ง ..............................................................................................

หน่วยงานที่บรรจุ ..............................................................................................

 จำนวน .......................... อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

 .........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**1. กำหนดองค์ประกอบคณะอนุกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย**

 1.1 อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

 1.2 คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน เป็นอนุกรรมการ

 หรือรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

 หรือรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

 1.3 หัวหน้าสาขาวิชา หรือประธานหลักสูตร เป็นอนุกรรมการ

 หรือกรรมการประจำหลักสูตร

 1.4 อาจารย์ประจำในหน่วยงานที่มีการสอบแข่งขัน เป็นอนุกรรมการและ

 หรือคัดเลือก เลขานุการ

 1.5 หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

 หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

 หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านบุคลากร

 ในหน่วยงานที่มีการสอบแข่งขัน หรือคัดเลือก

 (ต้องมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 – 5 คน หากอนุกรรมการตามข้อ 3 หรือข้อ 4 เป็นบุคคลเดียวกันเห็นควรพิจารณาบุคคลที่มีความเหมาะสม)

**โปรดระบุ 1. อัตราใหม่ ปี................หรือ**

 **2. อัตราเดิม แทน...................................... (ระบุชื่อ) หรือ**

 **3. อัตราเกษียณ/ลาออก/โอนย้าย...........................................(ระบุชื่อ)**

**ลับ**