



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง  
และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การเปลี่ยนตำแหน่งว่างมีเงิน ให้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งกันได้แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) กรณีการเปลี่ยนเป็นตำแหน่งวิชาการ ให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรณีการเปลี่ยนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) กรณีการเปลี่ยนตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญงานพิเศษ

๓.๒ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งที่มีคนครอง ให้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งได้ในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเปลี่ยนเป็นตำแหน่งวิชาการเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งบุคลากร ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

(๒) การเปลี่ยนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ดังนี้

(ก) การเปลี่ยนเป็นตำแหน่งวิชาการ ให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งอาจารย์ เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งอาจารย์

/ (ข) การเปลี่ยนชื่อ...

(ข) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งที่มีคนครองอยู่เป็นชื่อตำแหน่งอื่น เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งบุคลากร ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

(๓) การเปลี่ยนตำแหน่งประเภททั่วไป ดังนี้

(ก) การเปลี่ยนเป็นตำแหน่งวิชาการ ให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งอาจารย์ เช่น การเปลี่ยน ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญงานพิเศษ เป็นตำแหน่งอาจารย์

(ข) การเปลี่ยนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญงานพิเศษ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งบุคลากร ระดับปฏิบัติงาน หรือตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

(ค) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งที่มีคนครองอยู่เป็นชื่อตำแหน่งอื่น เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งช่างพิมพ์ ระดับปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ระดับปฏิบัติงาน

(๔) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(ก) มีวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(ข) มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของ หน่วยงาน และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

(ค) มีความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในสายงาน

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแบบฟอร์มการขอเปลี่ยนตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ การแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔.๑ แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๓.๒ (๑) (๒)(ก) และ (๓)(ก) และ (ข) ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ โดยวิธีการคัดเลือก และให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณี ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้น ของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

๔.๒ แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าตามที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของประเภทตำแหน่งที่เปลี่ยน ให้ดำรงตำแหน่งโดยวิธีการสอบแข่งขัน และให้ปรับเงินเดือนให้ได้รับ ในอัตราแรกบรรจุของประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน เว้นแต่พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนมาก่อนวันประเมิน ให้แต่งตั้งย้อนหลัง ได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ ๕ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำเนินการตามระเบียบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๖ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

NO: 102

(ศาสตราจารย์ ดร.สิน พันธุ์พินิจ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก