



สัญญาเลขที่...../.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

สัญญานับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เลขที่ 43 หมู่ 6 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

โดย.....ตำแหน่ง.....เป็นผู้แทน หรือผู้รับ

มอบอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่...../..... ลงวันที่.....

เดือน..... พ.ศ.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่งกับ

(นาย/นาง/นางสาว).....อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่.....

ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ลูกจ้างชั่วคราว” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 มหาวิทยาลัยตกลงจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวตกลงรับจ้างทำงานในตำแหน่ง.....

สังกัดสาขาวิชา/งาน.....คณะ/ สำนัก /สถาบัน/กอง.....

ตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ รวมทั้ง ข้อกำหนดและเงื่อนไขต่างๆ แห่งสัญญานี้ ซึ่งมีกำหนดเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน นับตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อ 2 มหาวิทยาลัยตกลงจ่ายค่าจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวตกลงรับเงินค่าจ้างในอัตราเดือนละ.....บาท (.....) โดยมีมหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือนในวันทำการสุดท้ายของเดือน และลูกจ้างชั่วคราวยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักภาษีเงินได้ เงินประกันสังคม และเงินสะสมจากค่าจ้างดังกล่าวได้ (ถ้ามี)

ข้อ 3 ลูกจ้างชั่วคราวตกลงปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบเต็มกำลังความสามารถของตน อยู่ในศีลธรรมอันดีงาม และแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติมหรือกระทำการใดๆ ให้กับกิจการในหน้าที่มีคุณภาพและผลงานดีขึ้นและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยถือเป็นหลักในการบริหารดำเนินงานในกิจการของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ทั้งที่มีใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ หรือที่จะมีขึ้น หรือที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขในภายหลังและให้ถือว่าในระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย และยินยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ การผ่านการประเมินมิได้เป็นเงื่อนไข ให้มหาวิทยาลัยต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวในครั้งต่อไป

ลงชื่อลูกจ้างชั่วคราว.....

ข้อ 4 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ลูกจ้างชั่วคราวต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร

ข้อ 5 ในวันที่ทำสัญญาฉบับนี้ ลูกจ้างชั่วคราวได้จัดให้  
(นาย/นาง/นางสาว) ..... มีความสัมพันธ์เป็น .....  
ทำสัญญาค่าประกันการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของลูกจ้างชั่วคราวตามสัญญาฉบับนี้ด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือมหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกัน ลูกจ้างชั่วคราวจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิม ถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ลูกจ้างชั่วคราวได้รับแจ้งให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าลูกจ้างชั่วคราวไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว มหาวิทยาลัยมีสิทธิเลิกจ้างตามสัญญานี้ได้ทันที

ข้อ 6 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง มีความประสงค์จะเลิกสัญญาีก่อนกำหนดเวลา คู่สัญญาฝ่ายนั้นต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน มิฉะนั้น คู่สัญญาฝ่ายนั้นต้องเสียเบี้ยปรับให้แก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง ในอัตรา 1 (หนึ่ง) ใน 22 (ยี่สิบสอง) ของค่าจ้างรายเดือนต่อ 1 (หนึ่ง) วัน

ข้อ 7 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวก่อนครบกำหนดสัญญาได้ทันทีโดยมิต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยและ/หรือค่าสินไหมทดแทนใดๆ ทั้งสิ้น ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (2) ถูกลงโทษทางวินัยให้ปลดออก ตามข้อ 4
- (3) ไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ตามข้อ 5 วรรคสอง
- (4) ลูกจ้างชั่วคราวตาย
- (5) เป็นผู้ที่ศาลสั่งเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ศาลพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย
- (7) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยไม่มีเจตนาหรือประมาท
- (8) แพทย์ลง ความเห็นว่าลูกจ้างชั่วคราวมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไปได้
- (9) ยุบ หรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน หรือไม่ได้รับการจัดสรรค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ
- (10) ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุติดต่อกันส่วนราชการภายใน 7 วันทำการติดต่อกัน

ข้อ 8 เหตุแห่งสัญญาสิ้นสุด

- (1) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างฉบับนี้
- (2) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (3) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างตามข้อ 7

ลงชื่อลูกจ้างชั่วคราว .....

ข้อ 9 ถ้าลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการใดๆ ในระหว่างการเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามสัญญาฯ นี้ ด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราวยินยอมชดเชยค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่มาใช้บังคับ

ข้อ 10 ในระหว่างการจ้างตามสัญญาฯ นี้ หากลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่หรือสร้างสรรค์ผลงานใหม่ ให้สิทธิบัตรในสิ่งประดิษฐ์หรือลิขสิทธิ์ของผลงานที่สร้างสรรค์ดังกล่าว ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อ 11 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญาฯ นี้ ลูกจ้างชั่วคราวยินยอมที่จะปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของมหาวิทยาลัย

ข้อ 12 สัญญาจ้างฉบับนี้ไม่อยู่ภายใต้ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ตามกฎหมายแรงงาน

สัญญาฯ นี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่าน ตรวจสอบและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละฉบับ

(ลงชื่อ) ..... มหาวิทยาลัย  
( ..... )

(ลงชื่อ) ..... ลูกจ้างชั่วคราว  
( ..... )

(ลงชื่อ) ..... พยาน  
( ..... )

(ลงชื่อ) ..... พยาน  
( ..... )

- หมายเหตุ
1. การจัดให้มีการค้ำประกันตามข้อ 5 ให้ใช้กับลูกจ้างโครงการให้ทำหน้าทีการเงินและหรือบัญชี ทั้งนี้ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างโครงการจากเงินนอกงบประมาณ ตามหนังสือ ที่ กค 0415/ว.53 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2546
  2. เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างฉบับนี้ (ถ้ามี) ได้แก่
    - 2.1 ข้อกำหนดการจ้าง จำนวน ..... หน้า
    - 2.2 ..... จำนวน ..... หน้า