



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง การกำหนดอัตราร้อยละที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนตามลักษณะงานและผลผลิตของงาน ของพนักงานราชการ มีความเหมาะสม สอดคล้องกับขนาดของงาน ชีตสมรรถนะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงกำหนดอัตราร้อยละที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยกำหนดอัตราร้อยละที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกนี้ สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ดังนี้

ระดับผลการประเมินหลัก ตามที่ คพร. กำหนด	ระดับผลการประเมินย่อย	ระดับคะแนน ผลการปฏิบัติงาน	ได้เลื่อนร้อยละ
ดีเด่น	ดีเด่น ๔	๒.๙๑ - ๓.๐๐	๕.๐๑ - ๖.๐๐
	ดีเด่น ๓	๒.๘๑ - ๒.๙๐	๔.๗๑ - ๕.๐๐
	ดีเด่น ๒	๒.๗๑ - ๒.๘๐	๔.๕๖ - ๔.๗๐
	ดีเด่น ๑	๒.๕๑ - ๒.๗๐	๓.๘๖ - ๔.๕๕
ดีมาก	ดี ๔	๒.๓๑ - ๒.๕๐	๓.๗๖ - ๓.๘๕
	ดี ๓	๒.๒๑ - ๒.๓๐	๓.๕๑ - ๓.๗๕
	ดี ๒	๒.๐๑ - ๒.๒๐	๓.๒๖ - ๓.๕๐
	ดี ๑	๑.๕๑ - ๒.๐๐	๓.๐๐ - ๓.๒๕
ควรปรับปรุง	ควรปรับปรุง	ต่ำกว่า ๑.๕๑	ไม่ได้เลื่อน

สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

10: 80m/

(ศาสตราจารย์ ดร. สีน พันธุ์พินิจ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก