



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ปรับช่วงเวลาในการจัดการเรียนการสอนระบบทวิภาค ตลอดจนเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีเวลาในการจัดเตรียมคำสั่งเลื่อนเงินเดือน จึงเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบความในข้อ ๕ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ รอบการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) รอบการประเมิน ให้ประเมินปีละสองรอบตามปีการศึกษา รอบละหกเดือน โดยรอบที่หนึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม และรอบที่สองเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม”

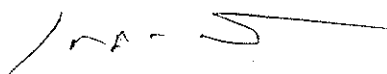
ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้หน่วยงานหรือผู้ประเมินตามข้อ ๕ (๑) จัดส่งผลสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตามแบบสรุปผลการประเมินที่ ก.บ.ม. กำหนดให้กองบริหารงานบุคคล ภายในเดือนถัดไปหลังจากสิ้นสุดรอบการประเมินในแต่ละรอบตามข้อ ๕ (๒) เพื่อรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการก่อนนำเสนอต่ออธิการบดี เว้นแต่การประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิการบดี ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

บทเฉพาะกาล

ในการสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ให้สามารถนำผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ เกरिकเกียรติ พิพัฒน์เสรีธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก