



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒)

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้มีความเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ความในข้อ ๖ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ (๒) ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) อธิการบดีสำหรับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การแบ่งกลุ่มวงเงิน และการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตามข้อ ๔ แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดออกเป็นกลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทนรองคณบดี หัวหน้าสำนักงานคณบดี

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทนผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้างาน หรือเทียบเท่า

(๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๔) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป

ให้ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อนเป็นอันดับแรก โดยไม่นำวงเงินคงเหลือของผู้ที่มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ถึง ๔ เดือนในรอบการประเมินครั้งปี

/ที่แล้วมา...

ที่แล้วมา ที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือนไปเพิ่มให้กับกลุ่มอื่นจนทำให้วงเงินคงเหลือของกลุ่มนั้นติดลบสูง เพราะภาระงานของผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรือได้รับการบรรจุใหม่ จะเป็นภาระความรับผิดชอบของผู้ที่อยู่กลุ่มวงเงินการโอนเงินเดือนเดียวกัน

เมื่อดำเนินการตามความในวรรคสองแล้ว หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินให้กลุ่มอื่นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัตตะวะศาสตร์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก