

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จัดทำโดย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

## แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเป็นบริหารสาธารณะ และยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของส่วนราชการส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง พนักงานของรัฐบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการทำในลักษณะขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรม และจากสภาพปัญหาที่พบจากการนำเสนอของสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ของส่วนราชการมีการทุจริตคอร์ปชั่นเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินตามมาและเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand )” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูประบบราชการและการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถือเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่จะต้องสร้างคนที่มีคุณภาพออกไปรับใช้ประเทศชาติ จึงเป็นหน้าที่ในการดำเนินการตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในหน่วยงานและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

### ๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุจริต บรรลุผลตามหน้าที่ และพันธกิจของหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการท างานของบุคลากรและผู้บริหารของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

### ๓. เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน

๓.๒ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติการกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้

๓.๓ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

#### ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๕. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบ่งออกเป็น ๔ แผนยุทธศาสตร์ดังนี้

- ๕.๑ ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๕.๒ ยุทธศาสตร์สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๕.๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก
- ๕.๔ ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

**แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก**

**แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑.๑ ปรับฐานความคิด บุคลากรและนักศึกษาให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑.๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต
		๑.๑.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และระเบียบข้อบังคับในการ ปฏิบัติงาน
	๑.๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคม เพื่อต้านการทุจริต	๑.๑.๒.๑ พัฒนาจิตสำนึก สาธารณะ
	๑.๑.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ ต้านทุจริต	๑.๑.๓.๑ นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในงาน กล่อมเกลาทางสังคมและการ ปฏิบัติต่อต้านทุจริต
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑.๑ วางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
		๒.๑.๑.๒ กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่าย งบประมาณ
		๒.๑.๑.๓ การกำหนดบทลงโทษใน กรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ เป็นความผิดในทางบริหาร
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	๓.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑.๑ พัฒนาระบบการท างาน แบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
	๓.๑.๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑.๒.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
	๓.๑.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑.๓ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
<b>แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๔.๑.๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา / งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑.๑ ปรับฐานความคิดบุคคลากรและนักศึกษาให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	๑.๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา (ออนไลน์)	๑) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษา ด้านต่อต้านการทุจริต	๑) ร้อยละของนักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (๑๐,๐๐๐ บาท)	คณะ/สำนักวิชา/ โครงการจัดตั้ง/ สาขาวิชา
		๒) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคคลากร (ออนไลน์)	๑) เพื่อให้บุคคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคคลากรด้านต่อต้านการทุจริต	๑) ร้อยละของบุคคลากรที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑๐ หน่วยงาน	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (๕,๐๐๐ บาท)	มหาวิทยาลัย/คณะ/ สำนัก/กอง
		๓) วิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๑) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๑) มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและมาตรการในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	หน่วยงานในมหาวิทยาลัย	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานตรวจสอบภายใน

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)							
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา / งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑.๒.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับนักศึกษา (ออนไลน์)	๑) เพื่อให้ศึกษามีความรู้ความเข้าใจปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	๑) จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ๒) ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (๑๐,๐๐๐ บาท)	คณะ/สำนักวิชา/ โครงการจัดตั้ง/ สาขาวิชา
		๒) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	๑) เพื่อส่งเสริมให้ศึกษามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	๑) จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ ๒) ร้อยละของนศ.ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	คณะ/สำนักวิชา/ โครงการจัดตั้ง/ สาขาวิชา
๑.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๑.๓.๑ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านทุจริต	๑) โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตบุคลากร	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ได้อย่างถูกต้อง	๑) ระดับความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต ๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐  ร้อยละ ๗๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (๕,๐๐๐ บาท)	มหาวิทยาลัย

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา / งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๑ วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑) กิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย	๑) เพื่อประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ๒) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงาน ได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ให้มหาวิทยาลัย ๓) เพื่อประกาศเจต จำนง ต่อต้านการทุจริต	๑) ร้อยละของข้อมูล ที่มีการเผยแพร่อย่าง ครบถ้วนตามเกณฑ์ การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	มหาวิทยาลัย
		๒) เผยแพร่แผน/ ผลงานจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานและของ มหาวิทยาลัย	๑) เพื่อเผยแพร่ประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง	๑) จำนวนของ หน่วยงานที่มีการ เผยแพร่แผนการ จัดซื้อจัดจ้างและ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๗๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	มหาวิทยาลัย / คณะ / สำนัก / กอง
		๓) ประเมินคุณธรรม และธรรมาภิบาลของ ผู้บริหารหน่วยงาน และผู้บริหารของ มหาวิทยาลัย	๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารงาน ของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและ ธรรมาภิบาล	๑) จำนวนหน่วยงาน ที่ผู้บริหารหน่วยงาน ได้รับการประเมิน คุณธรรมและ ธรรมาภิบาลโดย คณะกรรมการ ประเมินการ บริหารงานของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๗๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	มหาวิทยาลัย / สำนักอธิการบดี / คณะ / สำนัก / กอง



แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา / งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
				๒) คะแนนผลการประเมินของผู้บริหาร	ไม่น้อยกว่าระดับดี	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	
๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันทุจริต	๓.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑) จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (ออนไลน์)	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐและสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและสมบูรณ์ที่สุด	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรม การจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (๑๐,๐๐๐ บาท)	กองคลัง
	๓.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณและระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานราชการ	๑) การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๘๐ หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานกฎหมาย
		๒) กำหนดมาตรการกลไก และ ระบบในการป้องกันการรับสินบน	๑) เพื่อป้องกันการรับสินบนของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	๑) มหาวิทยาลัย มีมาตรการกลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน	มีมาตรการกลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานกฎหมาย

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)							
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา / งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓.๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๒.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๑) โครงการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	๑) เพื่อให้บุคคลทั่วไปที่มีความสนใจเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยเท่าเทียมกัน	๑) จำนวนระบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	๑ ระบบ	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒) โครงการปรับปรุงระบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	๑) เพื่อจัดการเรื่องร้องเรียน	๑) จำนวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	๑ ระบบ	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานกฎหมาย
๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านป้องกันทุจริต	๓.๓.๑ พัฒนาบุคลากรในด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	๑) โครงการสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) ร้อยละของความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐ หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	ทุกหน่วยงาน
		๒) โครงการสร้างความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	๑) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	๑) ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒) ร้อยละผู้เข้าอบรม	ระดับมากกว่า ๔ ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (๑๐,๐๐๐ บาท)	ทุกหน่วยงาน

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)							
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา / งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓) โครงการอบรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต กลุ่มผู้บริหาร	๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญขององค์กรที่มีต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ	๑) ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒) ร้อยละผู้เข้าอบรม	ร้อยละ ๘๐ หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (๑๐,๐๐๐ บาท)	สำนักงานยุทธศาสตร์
			๓) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นที่รู้จักแก่ภายในและภายนอก ๔) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน อันก่อให้เกิดสติปัญญาและความรักในองค์กรของตนเอง				
		๔) โครงการอบรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน	๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญของที่มีต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ ๓) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นที่รู้จักแก่ภายในและภายนอก	๑) ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒) ร้อยละผู้เข้าอบรม	ร้อยละ ๘๐ หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (๑๐,๐๐๐ บาท)	สำนักงานยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)							
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา / งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			๔) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ นำหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไปใช้ในชีวิตประจำวัน อันก่อให้เกิดสติปัญญาและความรักในองค์กรของตนเอง				
		๕) โครงการอบรม เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต กลุ่ม อาจารย์	๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญของที่มีต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ ๓) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นที่รู้จักแก่ภายในและภายนอก ๔) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ นำหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไปใช้ในชีวิตประจำวัน อันก่อให้เกิดสติปัญญาและความรักในองค์กรของตนเอง	๑) ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒) ร้อยละผู้เข้าอบรม	ร้อยละ ๘๐ หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (๑๐,๐๐๐ บาท)	สำนักงานยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต							
๔.๑ ปรับปรุงกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๔.๑.๑ ปรับปรุงกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	๑) กิจกรรมการจัดการข้อร้องเรียน	๑) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	๑) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)	มหาวิทยาลัย/ สำนัก/ อธิการบดี/ คณะ/ สำนัก/ สถาบัน/ กอง