

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
(กองทุนเพื่อบุคลากร)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมธิดาธาร ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM Application)

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมธิดาทาร ชั้น ๘ อาคารสรรพวิญญ์บริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM Application)

รายนามกรรมการที่มาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์คุณานันท์	สุขพาสน์เจริญ	รองอธิการบดี	กรรมการ
๓. อาจารย์ละอองศรี	เหนียงแจ่ม	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์	ถวิลรักษ์	คณบดีคณะเทคโนโลยีสังคม	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย	ศรีทะ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
๖. นางณฐากาญจน์	จันต์วงศ์กุลพัฒน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการและ เหรัญญิก
๗. นางสาวธีรดา	สุขสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่มาประชุม

๑. นางสาวสมัญญา	พิมพ์าลัย	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๒. นางสาวชนิตา	วุฒिकाวาปี	บุคลากร ระดับปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนดว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๗ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

จากการประชุมคณะกรรมการกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร) เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร) เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เสนอเพื่อทราบ

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง เรื่อง รับทราบรายงานเงินงบประมาณกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้จัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายสนับสนุน การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๑๐๔,๙๖๔,๕๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่ล้านเก้าแสนหกหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

กองทุนเพื่อบุคลากร			
รายการ	ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการดำเนินงานกองทุน	๑๐๔,๙๖๔,๕๐๐	๒๖,๙๙๗,๓๘๓.๕๗	๗๗,๙๖๗,๑๑๖.๔๓
๑. ค่าใช้จ่ายจากงบประมาณคงเหลือของกองทุน	๗๒,๖๕๘,๗๐๐		
- งบบุคลากร			
๒. ค่าใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๓๑,๓๐๕,๘๐๐		
- งบบุคลากร			
- งบดำเนินงาน			
- งบเงินอุดหนุน			
- ค่าใช้จ่ายที่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของกองทุน	๑,๒๐๖,๘๐๐		

ทั้งนี้ ได้เบิกจ่ายเงินจากกองทุนเพื่อบุคลากร จำนวน ๒๖,๙๙๗,๓๘๓.๕๗ บาท (ยี่สิบหกล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยแปดสิบสามบาทห้าสิบบเจ็ดสตางค์) และคงเหลือจำนวนเงิน ๗๗,๙๖๗,๑๑๖.๔๓ บาท (เจ็ดสิบเจ็ดล้านเก้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสิบบาทสี่สิบบสามสตางค์) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔.๒

เรื่อง รับทราบการกำหนดวัตถุประสงค์เพิ่มเติม เรื่อง งบบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการ
จ้างพนักงานตามภารกิจ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การบริหารกองทุน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๔

สรุปเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาการกำหนด เรื่อง งบบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ ให้กำหนดวัตถุประสงค์เพิ่มเติม ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๔ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยฯ มีมติเห็นชอบการเพิ่มวัตถุประสงค์ของกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร) เกี่ยวกับการสนับสนุนงบบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ พร้อมทั้งรับรองรายงานการประชุม และมอบฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกต่อไป ทั้งนี้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๗ และข้อ ๑๒ และโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่องการบริหารกองทุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนเพื่อบุคลากร มีดังนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดสวัสดิการและประโยชน์แก่บุคลากร นอกเหนือจากสวัสดิการของทางราชการหรือมหาวิทยาลัยซึ่งจัดให้แก่บุคลากรบางประเภท

(๒) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรและเพื่อการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) เพื่อการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

และจากการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมนริศรา ชั้น ๒ อาคาร ๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เขตพื้นที่จักรพงษ์ภูวนารถ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง พิจารณาการกำหนด เรื่อง งบบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ ให้กำหนดวัตถุประสงค์เพิ่มเติม ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๔ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการกำหนด เรื่อง งบบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ ให้กำหนดวัตถุประสงค์เพิ่มเติม ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๔ ตามเสนอ

จึงเรียนเสนอต่อคณะอนุกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๕.๑

เรื่อง พิจารณาการปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๒๐๑(๑)/๑๑๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการที่ประชุม คณบดี ขออนุมัติปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ หน่วยงานระดับคณะ จากการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติที่ประชุม เห็นชอบการปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ หน่วยงานระดับคณะตามอัตราค่าจ้าง ของพนักงานตามภารกิจมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำ มหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา หลักสูตรใหม่ รับสมัครนักศึกษาเข้าศึกษาต่อ ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการต้องใช้ทักษะเฉพาะด้าน รวมถึงการ ให้บริการวิชาการเพื่อหารายได้

จากการประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณางบประมาณสำหรับการปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานระดับคณะหรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

และกองบริหารงานบุคคล ในฐานะเลขานุการฯ ได้เสนอพิจารณาอนุมัติการปรับค่าจ้างพนักงาน ตามภารกิจ (หนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๔(๒)/๕๕๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕) เสนอมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณางบประมาณสำหรับการปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานระดับคณะหรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จากการศึกษาพิจารณาให้เสนอเรื่องดังกล่าว เข้ากองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร)

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม บัญญัติไว้ว่า มาตรา ๒๗ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

“(๒) บริหารบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย ...”

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ พนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติขณะอนุมัติ อัตรา ซึ่งอธิการบดีให้ความเห็นชอบและไม่เกินอัตราค่าจ้างที่ตั้งงบประมาณรองรับไว้

การขอกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ให้เป็นไปตามหลักการดังนี้

(๑) ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการและประเภทวิชาชีพ ให้ใช้อัตรา ค่าตอบแทนรายเดือนแรกบรรจุไม่เกินอัตราค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประเภทและระดับ เดียวกัน ทั้งนี้ ตามวุฒิที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ กรณีพนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการที่มีตำแหน่ง วิชาการหน่วยงานอาจขอจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการหรือค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการใน อัตราเดียวกับที่กำหนดสำหรับตำแหน่งวิชาการตามระบบราชการด้วยก็ได้ หรือหากหน่วยงานมีข้อจำกัด ด้าน งบประมาณ หน่วยงานอาจไม่จ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวก็ได้ ทั้งนี้ตามที่ได้ระบุในชั้นการขออนุมัติอัตรา

(๒) ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทปฏิบัติการ กรณีจ้างจากผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนรายเดือนแรกบรรจุไม่เกินอัตราค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทและระดับเดียวกัน ทั้งนี้ตามวุฒิที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ ส่วนกรณีจ้างจากผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ให้ใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุไม่เกินอัตราเงินเดือนตามระบบราชการ

(๓) ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ใช้อัตราค่าจ้างรายเดือนขั้นต่ำ ๓๐,๐๐๐ บาท และอัตราขั้นสูง ๕๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับแต่ละบุคคลให้อิทธิกรบัติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดโดยให้คำนึงถึงความยากง่ายหรือความซับซ้อนของงาน ปริมาณและคุณภาพของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน จำนวนวันหรือชั่วโมงของการปฏิบัติงาน ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของบุคคล การเจรจาต่อรอง จำนวนอัตราที่จะจ้าง และข้อจำกัดด้านงบประมาณของหน่วยงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นสภามหาวิทยาลัย อาจอนุมัติอัตราค่าจ้างรายเดือนที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงดังกล่าวก็ได้ หรือในกรณีที่พนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงานเป็นจำนวนเงินสุทธิที่สามารถหารายได้เข้ามาหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้จ่ายเงินเพิ่มปรับค่าตอบแทนตามสัดส่วนของรายได้สุทธิที่สามารถหาเข้ามาหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากหน่วยงาน มีภาระหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรใหม่ รับสมัครนักศึกษาเข้าศึกษาต่อ ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการต้องใช้ทักษะเฉพาะด้าน รวมถึงการให้บริการวิชาการเพื่อหารายได้ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น อีกทั้ง การจ้างพนักงานตามภารกิจของแต่ละคณะในปัจจุบันนี้มีอัตราค่าจ้างที่แตกต่างกัน ดังนี้

	หน่วยงาน	งบประมาณ (เดิม) ตามเล่มจัดสรร งบประมาณ พ.ศ. 2566	งบประมาณ (ใหม่) คูณด้วย 1.2	งบประมาณ (เพิ่มเติม)
หน่วยงานจัดการศึกษา				
1	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	4,613,800	4,880,406	(266,606)
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,150,700	1,304,020	(153,320)
3	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3,068,100	3,514,204	(446,104)
4	คณะสัตวแพทยศาสตร์	4,184,800	4,762,505	(577,705)
5	สถาบันเทคโนโลยีการบินและอวกาศ	2,672,100	2,302,694	369,406
6	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม	2,741,900	3,230,503	(488,603)
7	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร	2,535,200	2,535,948	(748)
8	คณะเทคโนโลยีสังคม	962,500	1,061,276	(98,776)
9	โครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและ เทคโนโลยี วิทยาเขตจันทบุรี	978,700	803,250	175,450
10	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	3,172,600	2,865,849	306,751
11	คณะศิลปศาสตร์	2,480,700	2,273,949	206,751

	หน่วยงาน	งบประมาณ (เดิม) ตามเล่มจัดสรร งบประมาณ พ.ศ. 2566	งบประมาณ (ใหม่) คูณด้วย 1.2	งบประมาณ (เพิ่มเติม)
12	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	2,998,300	4,815,076	(1,816,776)
	รวม	31,559,400	34,349,680	(2,790,280)
หน่วยงานหารายได้				
1	งานฟาร์ม (คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ)	475,200	478,012	(2,812)
2	งานฟาร์ม (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร)	2,474,880	2,139,698	335,182
3	โรงพยาบาลสัตว์ (คณะสัตวแพทยศาสตร์)	951,000	884,802	66,198
	รวม	3,901,080	3,502,512	398,568
	รวมทั้งสิ้น	35,460,480	37,852,192	(2,391,712)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานระดับคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติงบประมาณสนับสนุนเพื่อปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานระดับคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๓๙๑,๗๑๒ บาท (สองล้านสามแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสิบสองบาทถ้วน)

จึงเรียนเสนอต่อคณะอนุกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณา

การอภิปรายของคณะอนุกรรมการ

๑. แหล่งที่มาของค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นเป็นกรอบเงินรายได้ของคณะที่สมทบสนับสนุนกองทุนเพื่อบุคลากร ดังนั้น หากมีการพิจารณาในการปรับค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ คณะหรือหน่วยงานต้องสมทบเข้ากองทุนเพื่อบุคลากร ดังนั้น การปรับเงินค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจขึ้นอยู่กับรายได้ของกองทุนเพื่อบุคลากร

๒. การพิจารณาปรับค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจให้พิจารณาเป็นรายปี หรือรายกรณีฯ ไป

มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจจากกองทุนเพื่อบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานระดับคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และให้ดำเนินการตามการอภิปรายของคณะอนุกรรมการต่อไป

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร)

สรุปเรื่อง

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) วาระที่ ๕.๑ เรื่องพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. และมีข้ออภิปรายของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัย มีการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการมาก่อนหน้านี้แล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานต่างๆ ซึ่งปัจจุบันมีประกาศรองรับการเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ และมหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการเกี่ยวกับกองทุนที่มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน จากการพิจารณากองทุนดังกล่าวแล้ว เห็นสมควรให้ยุบหรือยกเลิกกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ) แล้วนำไปรวมกับกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร) โดยนำเสนอค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการของบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร) พิจารณาต่อไป

๒. เงินคงเหลือจากบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาบางพระ เลขที่บัญชี ๙๘๑-๗-๑๙๘๒๕-๑ จำนวนเงิน ๖๔,๗๘๖.๐๕ บาท (หกหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยแปดสิบหกบาทห้าสตางค์) เห็นควรปิดบัญชี และนำเงินพร้อมดอกผล ณ วันปิดบัญชีโอนเข้าบัญชีกองทุนเพื่อบุคลากร

ที่ประชุมมีมติคณะกรรมการ เห็นชอบตามข้ออภิปรายของคณะกรรมการ พร้อมทั้งรับรองรายงานการประชุม และมอบฝ่ายเลขานุการเสนอมหาวิทยาลัยฯต่อไป

กองคลัง ในฐานะเลขานุการฯ ได้เสนอพิจารณารายงานตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ) หนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๒(๑)/๔๓๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เสนอมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณารายงานตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ) จากการพิจารณามหาวิทยาลัยฯ มอบฝ่ายเลขานุการฯ กองทุนเพื่อบุคลากร นำเสนอเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร)

และได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๓๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ) หน้าทีและอำนาจตามข้อ ๓ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการอนุมัติให้ใช้เงินกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ โดยให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยฯ รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ

ข้อกฎหมาย

๑. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการยกเลิก ข้อบังคับระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่หมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกที่ ๓๒๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ) หน้าทีและอำนาจ ตามข้อ ๓ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการอนุมัติให้ใช้เงินกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ โดยให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยฯ รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัย) มีข้ออภิปรายของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการมาก่อนหน้านี้แล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานต่างๆ ซึ่งปัจจุบันมีประกาศรองรับการเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ และมหาวิทยาลัย มีการบริหารจัดการเกี่ยวกับกองทุนที่มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน จากการพิจารณาของกองทุนดังกล่าวแล้ว เห็นสมควรให้ยุบหรือยกเลิกกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัย) แล้วนำไปรวมกับกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร) โดยนำเสนอค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร) พิจารณาต่อไป

๒. เงินคงเหลือจากบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาบางพระ เลขที่บัญชี ๙๘๑-๗-๑๙๘๒๕-๑ จำนวนเงิน ๖๔,๗๘๖.๐๕ บาท (หกหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยแปดสิบหกบาทห้าสตางค์) เห็นควรปิดบัญชี และนำเงินพร้อมดอกผล ณ วันปิดบัญชีโอนเข้าบัญชีกองทุนเพื่อบุคลากร

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัย) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ ๔(๑) ของประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร) พ.ศ.๒๕๖๔ จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร)

จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณา

การอภิปรายของคณะกรรมการ

๑. ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การบริหารกองทุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนเพื่อบุคลากร มีดังนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดสวัสดิการและประโยชน์แก่บุคลากร นอกเหนือจากสวัสดิการของทางราชการหรือมหาวิทยาลัยซึ่งจัดให้แก่บุคลากรบางประเภท

(๒) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรและเพื่อการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) เพื่อการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

ตามร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร) ได้ระบุ บุคคลผู้มีอุปการคุณแก่มหาวิทยาลัย หรือผู้ที่ได้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย มิสามารถเบิกจ่ายจากกองทุนเพื่อบุคลากรเห็นควรให้กำหนดเรื่องดังกล่าว เพื่อจัดร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ ที่ครอบคลุมกับบุคคลกลุ่มดังกล่าวด้วยใช้คำนิยาม “ผู้ปฏิบัติหน้าที่ให้กับมหาวิทยาลัย” โดยให้เบิกจ่ายจากกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนมหาวิทยาลัยฯ (กองทุนเพื่อบุคลากร) และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามการอภิปรายของคณะกรรมการฯ ต่อไป

ร่าง

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการของมหาวิทยาลัย

พ.ศ.

เป็นการสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการของมหาวิทยาลัย
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะกรรมการบริหาร
การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่เมื่อวันที่ จึงออก
ประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการของมหาวิทยาลัย พ.ศ.

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อบุคลากร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สวัสดิการ” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าพวงหรีดเพื่อแสดงความเสียใจต่อบุคลากร
ของมหาวิทยาลัย ให้หมายความรวมถึงบิดา มารดา สามี ภรรยาของบุคลากรด้วย และสวดพระอภิธรรมศพ
กรณีที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเสียชีวิต

ข้อ ๔ รายได้และทรัพย์สินของกองทุนอาจได้มาดังนี้

(๑) เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่เป็นเงินประเดิม จัดสรรให้เป็นรายปีหรือรายกรณี

(๒) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจากการบริจาคขององค์กร หน่วยงาน และบุคคลทั่วไป

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมเพื่อหารายได้เข้ากองทุน

(๔) ดอกผลหรือผลประโยชน์อย่างอื่น

การรับเงินใดๆ เข้าเป็นรายได้กองทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการบริหาร
กองทุนกำหนดหรือโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ และคำนึงถึงความชอบด้วยกฎหมายและไม่สร้าง
ภาระต่อกองทุนเกินความจำเป็น

ข้อ ๕ สวัสดิการของมหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๒) เพื่อการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนดหรือให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีรายละเอียดดังนี้

(๑) ค่าพวงหรีดในโอกาสแสดงความเสียใจต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

(๒) ค่าใช้จ่ายในพิธีสวดพระอภิธรรมศพ กรณีที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเสียชีวิต โดยมหาวิทยาลัยรับเป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรมศพ ในอัตรารายละเอียด ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจวินิจฉัยตีความ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑

เรื่อง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีนโยบายสนับสนุนบุคลากรทุกประเภท ให้มีความเท่าเทียมกัน ในเรื่องของสวัสดิการบุคลากร

กองบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย ข้าราชการ มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) และลูกจ้างประจำ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ลูกจ้างประจำ (กสจ.)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการสรุปภาพรวมของบุคลากรทั้งหมด ๓ ประเภท การจ่าย ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง โดยคิดส่วนเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๓% ดังนี้

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	การจ่ายค่าตอบแทน/ค่าจ้าง		มหาวิทยาลัยสมทบ ๓% มี.ค.-ก.ย. ๖๖ (๗ เดือน)
		จำนวนเงิน (บาท)	คิดส่วนเพิ่ม/เดือน	
๑	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๒๖,๓๐๙,๒๘๗.๑๔	๗๘๙,๒๗๘.๖๑	๕,๕๒๔,๙๕๐.๓๐
๒	พนักงานราชการ	๖๔๙,๔๙๕.๐๐	๑๙,๔๘๔.๘๕	๑๓๖,๓๙๓.๙๕
๓	พนักงานตามภารกิจ	๕,๖๓๖,๔๗๑.๗๗	๑๖๙,๐๙๔.๑๕	๑,๑๘๓,๖๕๙.๐๗
รวม		๓๒,๖๑๕,๑๕๓.๙๑	๙๗๗,๘๕๗.๖๑	๖,๘๔๕,๐๐๓.๓๒

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลได้ทั้งหมดภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ตลอดระยะเวลาทั้งหมด ๗ เดือน จะเป็นเงินจำนวน ๖,๘๔๕,๐๐๓.๓๒ บาท หรือ ๙๗๗,๘๕๗.๖๑ บาท/เดือน โดยรวมบุคลากรทุกประเภทและทุกคนที่สมัครใจเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

จึงเรียนเสนอต่อคณะอนุกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑. มอบฝ่ายเลขานุการฯ เสนอมหาวิทยาลัยฯ แก่ไขนियามศัพท์ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท โดยไม่ซ้ำซ้อนกับสวัสดิการของข้าราชการ
หรือบุคลากรประเภทอื่นที่ได้รับ

๒. มอบกองนโยบายและแผน จัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๗ สำหรับค่าใช้จ่ายเงินสมทบเข้า
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๓% และจัดสรรค่าใช้จ่ายเพิ่มในส่วนของกองทุนเพื่อบุคลากร

ทั้งนี้ เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๓% จะต้องเป็นส่วนสมทบเงินรายได้ของคณะ
และมหาวิทยาลัย

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนิตา วุฒิศาวาปี)

บุคลากร ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

กรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการกองทุนมหาวิทยาลัยฯ

(กองทุนเพื่อบุคลากร)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม