

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก แบ่งออกเป็น ๔ แผนยุทธศาสตร์ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยุทธศาสตร์สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก
๔. ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โดยมีการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ ซึ่งบรรจุโครงการ/กิจกรรม ไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนกำกับติดตามผล มีรายละเอียดดังนี้

แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑.๑ ปรับฐานความคิด บุคลากรและนักศึกษาให้สามารถ แยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑.๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต
		๑.๑.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และระเบียบข้อบังคับในการ ปฏิบัติงาน
	๑.๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านการทุจริต	๑.๑.๒.๑ พัฒนาจิตสำนึก สาธารณะ
	๑.๑.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ ต้านทุจริต	๑.๑.๓.๑ นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในงาน กล่อมเกลாதงสังคมและการ ปฏิบัติต่อต้านทุจริต
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑.๑ วางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
		๒.๑.๑.๒ กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่าย งบประมาณ
		๒.๑.๑.๓ การกำหนดบทลงโทษใน กรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ เป็นความผิดในทางบริหาร
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	๓.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑.๑ พัฒนาระบบการท างาน แบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต
	๓.๑.๒ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑.๒.๑ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารที่เปิด โอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
	๓.๑.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑.๓ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๔.๑.๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

โครงการ/กิจกรรม

๑. การกำกับดูแล

รายงานผลการประเมินปี ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการกำกับดูแล ITA และกำหนดแนวทางในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ ได้รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ สำหรับการเข้ารับการประเมินในปี ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วย การประเมินใน ๓ ส่วน ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

คณะทำงาน ITA กำหนดแผนงานในการขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ คณะทำงาน ITA ได้ประชุมเพื่อกำหนดแผนงานในการขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบสื่อออนไลน์ Zoom Application โดยได้เน้นย้ำที่การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร โดยขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วยกันตรวจสอบความเรียบร้อยของข้อมูลและลิงค์ข้อมูลบน หน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ให้มีข้อมูลที่อัปเดตและสามารถใช้งานได้อยู่เสมอ และการกำหนดนโยบาย No Gift Policy ซึ่งเป็นหัวข้อการประเมินที่กำหนดเพิ่มเติมในการประเมินในส่วน OIT ปี ๒๕๖๕

๒. การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วมของบุคลากร

ร่วมแสดงถึงสัญลักษณ์อันเข้มงวดด้านคุณธรรม
สร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ยึดมั่นในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน
ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
บริหารงานรับปี 2565

Date 13 Jan. 2022

RMUTTO NEWS

RMUTTO | ITA

วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2565 เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๖ อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กรุงเทพมหานคร โดยมี รศ.ดร.สุวิมล วัฒนศิริกุล เป็นประธานในพิธีเปิดงานสัมมนาออนไลน์ เรื่อง “การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ยึดมั่นในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล บริหารงานรับปี 2565” ผ่านระบบสื่อออนไลน์ (Zoom) โดยมี รศ.ดร.สุวิมล วัฒนศิริกุล เป็นประธานในพิธีเปิดงาน

สอภ | www.sobha.com

5 RN



ศึกษาดูงานองค์การนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดเชียงใหม่



วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 องค์การนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เข้าศึกษาดูงาน เป็นการเข้าเป็นงานโครงการส่งเสริมองค์การนักศึกษา สถานศึกษา สโมสรนักศึกษา และกิจกรรมนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาความเป็นผู้นำ (Leadership) ณ องค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดเชียงใหม่

การศึกษาดูงานในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาในด้านต่างๆ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ธีระศักดิ์ สุธีวัฒนานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาการและการนักศึกษา นางวิไลภักดิ์ คงวงค์ รักษาการคณบดี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา พร้อมด้วยองค์การนักศึกษา องค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ศึกษาดูงาน ณ

RMUTT NEWS

Date **3** Feb. 2022

กองพัฒนานักศึกษา เข้าร่วมโครงการสืบมาเชิงปฏิบัติการ สร้างถนนนักศึกษา "นวัตกรรมอาสา เครือข่ายราษฎร์"




วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 คณะผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย พร้อมด้วย นายสุภากร หงษ์ดี ผู้อำนวยการพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมพิธีเปิดโครงการสืบมาเชิงปฏิบัติการ สร้างถนนนักศึกษา "นวัตกรรมอาสา เครือข่ายราษฎร์" ร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครในจังหวัดระยอง ใน 9 แห่งทั่วประเทศ ณ อาคารนิทรรศน์โถงใต้ถุนของสุวรรณภูมิ ศูนย์วัฒนธรรมและกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดระยองเพื่อสร้างถนนนักศึกษา และสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาบริการแก่สังคมของนักศึกษาใน 9 แห่ง





มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และ จังหวัดตราด
บันทึกความเข้าใจความร่วมมือด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
และการพัฒนาวิชาการด้านการเกษตร



วันจันทร์ 25 มกราคม พ.ศ.2565 รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัตริยา ผู้ช่วยคณบดี รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พร้อมด้วย ดร.สมภาร กิ่งเงินพงษ์ รองอธิการบดี รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์ ร่วมพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจ ความร่วมมือด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรและการพัฒนาวิชาการด้านการเกษตร ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กับ จังหวัดตราด โดยมี นายสุภัทภูมิ ชาติอินทร์ ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด และ เกษมสุขฤดี นามแก้ว เกษตรจังหวัดตราด ร่วมลงนามในบันทึกความเข้าใจดังกล่าว พร้อมหารือแนวทางเพื่อขับเคลื่อนข้อตกลงความร่วมมือไปสู่การปฏิบัติในเบื้องต้นต่อไป

บันทึกความเข้าใจในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ปกป้องภาพของสำนักงานศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมภาคตะวันออก เป็นแห่งเดียว ร่วมพัฒนาและพัฒนาศักยภาพกับชุมชน จากจุดยืนชุมชนท้องถิ่นตามวิถีเกษตรอย่างยั่งยืน ตระกูลของแม่หลวงวิจัยเพื่อสังคมที่ ตระกูลไม่ผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคมไทย และสังเคราะห์ส่งเสริมและสนับสนุนภาพลักษณ์องค์กร สนับสนุนการเกษตร รวมถึงประชาสัมพันธ์การเกษตรที่ ทำได้ให้เกษตรกรในชุมชนที่ มีเงินให้กับจังหวัดตราดต่อไป



คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เขตพื้นที่อุเทนถวาย สร้างฝายชะลอน้ำตามแนวพระราชดำริ



เมื่อวันที่ ๑๖-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จัดโครงการ อุเทนถวายสร้างฝายชะลอน้ำตามแนวพระราชดำริ ณ สำนักสงฆ์วัดป่าช้างขาว บ้านป่าหมาก ตำบลศาลาลีย์ อำเภอสว่างวีรวัฒน์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยสร้างฝายได้ทั้งสิ้นจำนวน ๕ ฝาย เป็นฝายชะลอน้ำแบบหินกึ่งฝายคอกหมูแบบหิน และฝายดักตะกอนโดยใช้ Gabion Box โครงการนี้มีผู้เข้าร่วมทั้งจากเขตพื้นที่อุเทนถวายและคณาจารย์และนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เขตพื้นที่อุเทนถวาย กลุ่มศิษย์เก่า อุเทนถวาย ประชาชนบ้านป่าหมาก บุคลากรโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านป่าหมาก บุคลากรของอุทยานแห่งชาติกุยบุรี ชรบร่อฟโรตป่าช้างขาว และชมรมข้าแผ่นดินจอมสยาม

ในการนี้ได้รับความกรุณาจาก ว่าที่พันตรี อธิศักดิ์ น้อยสุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำหรับข้อเสนอแนะและให้กำลังใจกับคณะผู้ร่วมโครงการอุเทนถวายสร้างฝายชะลอน้ำตามแนวพระราชดำริในพื้นที่ และขอขอบคุณ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารงานก่อสร้างอุเทนถวายสนับสนุน Gabion boxes ในการสร้างฝายชนิดที่ เจ ดับบลิว เอส คอนสตรัคชั่น จำกัด รับผิดชอบสนับสนุนเสื้อในกิจกรรม จำนวน ๕๐ ตัว และศิษย์เก่าอุเทนถวาย รุ่น ๕๖ ๕๗ ๕๘ คุณอ้อจ๋ จุ้น ๗๗ และคุณเอี๋ รุจน์ ๗๗ ที่ให้การสนับสนุน

๓. การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
การแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และบริหารงานจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี
ซึ่งขอประกาศเจตจำนงสุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑. **กำหนดวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก** มีคุณมีเมตตา ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังนวัตกรรมการศึกษาสู่บุคลากรอย่างเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
- ๒. **กำหนดแผนยุทธศาสตร์ภายในองค์กร** บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน
- ๓. **กำหนดความโปร่งใส** มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและขอความรู้ทางวิชาการและสนับสนุนระบบบริหารการดำเนินงานที่ชัดเจนของมหาวิทยาลัยในโอกาสต่าง ๆ ที่กำหนด และมีการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ
- ๔. **กำหนดแผนส่งเสริมสังคม** ให้ความสำคัญและบุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับฟังข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสยุติธรรม
- ๕. **กำหนดแผนส่งเสริมวิชาการสู่สังคม** ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานทางวิชาการอย่างตรงต่อสุจริต
- ๖. **กำหนดการสื่อสารภายในองค์กร** เผยแพร่กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย เผยแพร่อย่างถูกต้อง ตรงต่อ ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน

รองศาสตราจารย์ ดร. กฤษิณี ชูประทีปศิริ
ศึกษาธิการงานศึกษาธิการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๔. การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การพัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย ได้นำข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการเข้ารับการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๔ มาพิจารณาปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มอบหมายให้คณะทำงาน ITA รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมโดยศึกษาแนวทางจากหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

๕. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา

การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแล ITA เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนงาน เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแล ITA ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาความคืบหน้าในการเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ หลังจากทราบผลคะแนนประเมิน ITA เพื่อวางแผนและปรับปรุงการรายงานข้อมูลต่อไป

กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	บรรลุตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ/ งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการต่อต้านการทุจริต สำหรับนักศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	คณะ / สาขาวิชา	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการต่อต้านการทุจริต สำหรับบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	มหาวิทยาลัย / คณะ / สำนัก / กอง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
วิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและมาตรการในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัย / คณะ / สำนัก / กอง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
กิจกรรมส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับนักศึกษา	๑.จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ๒.ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๐	มหาวิทยาลัย / คณะ / สาขาวิชา	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	๑.จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ ๒.ร้อยละของ นศ. ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	คณะ / สาขาวิชา	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี

กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	บรรลุตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ/ งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตบุคลากร	๑.ระดับความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต ๒.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	มหาวิทยาลัย /คณะ /สำนัก /กอง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย					
กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐	มหาวิทยาลัย	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
เผยแพร่แผน / ผลงานจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย	จำนวนของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๗๐	มหาวิทยาลัย / คณะ / สำนัก / กอง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
ประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลของผู้บริหารหน่วยงานและผู้บริหารของมหาวิทยาลัย	๑. จำนวนหน่วยงานที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับการประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการประเมินการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ๒.คะแนนผลการประเมินของผู้บริหาร	ร้อยละ ๗๐ ไม่น้อยกว่าระดับดี	มหาวิทยาลัย /สำนักอธิการบดี / คณะ /สำนัก /กอง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต					
จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรม การจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี

กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	บรรลุตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ/ งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
การอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (๘,๙๐๐ บาท) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	๑. เนื่องจากบุคลากรมีงานประจำ จึงทำให้การอบรมดังกล่าวของบุคลากรไม่ต่อเนื่อง (ผ่าน Zoom Meeting)
กำหนดมาตรการ กลไก และ ระบบในการป้องกันการรับสินบน	มหาวิทยาลัย มีมาตรการกลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน	มีมาตรการกลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน	สำนักงานกฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
กิจกรรมปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	จำนวนระบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	๑. ระบบ	กองคลัง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
กิจกรรมปรับปรุงระบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการ ข้อร้องเรียน	จำนวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	๑. ระบบ	สำนักงานกฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
กิจกรรมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละของความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
กิจกรรมสร้างความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒. ร้อยละผู้เข้าอบรม	ระดับมากกว่า ๔ ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	๑. ยังขาดความรู้ความเข้าใจในบางหน่วยงาน

กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	บรรลุตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ/ งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์ สุจริต กลุ่มผู้บริหาร	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒. ร้อยละผู้เข้าอบรม	ร้อยละ ๘๐ หรือ มากกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานยุทธศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์ สุจริต กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒. ร้อยละผู้เข้าอบรม	ร้อยละ ๘๐ หรือ มากกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานยุทธศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์ สุจริต กลุ่มอาจารย์	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจ ๒. ร้อยละผู้เข้าอบรม	ร้อยละ ๘๐ หรือ มากกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานยุทธศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต					
กิจกรรมจัดการข้อร้องเรียน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการ แก้ไขในระยะเวลาตามที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	มหาวิทยาลัย /สำนักอธิการบดี / คณะ /สำนัก /กอง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี

