



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยเป็นการสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อ
แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงาน
อธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.
๒๕๔๘ และข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง
และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
กำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือ
เทียบเท่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลตะวันออก

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

/“คณะอนุกรรมการ...

“คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือก” หมายความว่า คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง ประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อ ๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า มีดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ในการบริหาร อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือหลายหน่วยงานรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานของรัฐในฐานะรักษาราชการแทนใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๖ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มีดังต่อไปนี้

๖.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ในการบริหารอย่างใดอย่าง หนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานในกองหรือ หน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งหัวหน้างานในกอง (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าหนึ่งงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาราชการในตำแหน่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือ หน่วยงานเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๓) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานในกองหรือหน่วยงาน อื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหนึ่งงาน และมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) รวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๖.๒ ประสบการณ์ในการบริหารตามประกาศนี้ ให้นับประสบการณ์ในการบริหาร หน่วยงานตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และ/หรือ หน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านประสบการณ์ ในการบริหารหน่วยงานจามาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดได้

หน่วยงานนั้นต้องมีประกาศมหาวิทยาลัยให้จัดตั้งหน่วยงานและมีประกาศ มหาวิทยาลัยให้แบ่งส่วนงานภายในหน่วยงานนั้นตามมติสภามหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๗ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรองหรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบ มาตรฐานการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนด และรับรองหน่วยงานจัด ในกรณีมีเหตุผลความ จำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลาสองปี นับตั้งแต่วันได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีพ้น...

ในกรณีพ้นระยะเวลาสองปีแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งคนใดยังไม่เข้ารับการอบรมให้ถือว่าเป็นการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. แต่งตั้งผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้ง ผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ในเวลานั้น

ข้อ ๘ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

หมวด ๒

วิธีการดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๙ การคัดเลือกและประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๙.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัด/ กองบริหารงานบุคคล เสนอขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติให้มีการคัดเลือกตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๙.๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๙.๒.๑ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน
อนุกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน เป็น
อนุกรรมการ

(๓) คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน จำนวนหนึ่งคน
เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

(๕) เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๙.๒.๒ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน
อนุกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน เป็น
อนุกรรมการ

(๓) คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบันต้นสังกัด จำนวน
หนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

(๕) เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จัดทำประกาศรับสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ระยะเวลาดำเนินการคัดเลือก โดยให้อธิการบดีลงนามประกาศ

/ข้อ ๑๑ ให้ประธาน...

ข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติ

หมวด ๓
หลักเกณฑ์การประเมิน

ข้อ ๑๒ การประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมินจาก องค์ประกอบ ดังนี้

๑๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจาก องค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) งานตามบทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง
- (๒) งานที่ได้รับมอบหมาย
- (๓) งานอื่นๆ เช่น งานสนับสนุนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน งานส่วนรวมของ

หน่วยงาน

๑๒.๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- (๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) การวางแผน ควบคุม ติดตามผลและพัฒนางาน
- (๔) การแนะนำสอนงานและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๒.๓ การประเมินด้านคุณลักษณะของข้าราชการ

- (๑) ความประพฤติ
- (๒) มนุษยสัมพันธ์

๑๒.๔ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- (๑) การคิดวิเคราะห์
- (๒) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ
- (๓) ความมั่นใจในตนเอง
- (๔) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
- (๕) ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ
- (๖) การสร้างสัมพันธภาพ

๑๒.๕ สมรรถนะทางการบริหาร

- (๑) สภาวะผู้นำ
- (๒) วิสัยทัศน์
- (๓) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน
- (๔) การควบคุมตนเอง
- (๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน

๑๒.๖ การประเมินผลงาน

- (๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- (๒) แผนงาน โครงการ และกิจกรรมสามารถมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติตาม

ภารกิจของหน่วยงาน

- (๓) แผนงาน โครงการ และกิจกรรมมีความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติ
- (๔) ผลงานแสดงความรู้ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และการคิดเชิงกลยุทธ์

ข้อ ๑๓ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารแต่ละระดับต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๑๓.๑ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๑๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบและคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบจึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

๑๓.๒ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละเจ็ดสิบและได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละแปดสิบจึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก