



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง สิทธิการลาของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
ในปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง

โดยเป็นการสมควรให้กำหนดสิทธิการลาของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๑๘ วรรคสี่ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดให้พนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ มีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้าง ดังนี้

ประเภท	สิทธิการลาในปีงบประมาณโดยได้รับค่าจ้าง		หมายเหตุ
	ปีแรก	ปีถัดไป	
๑. ลาป่วย	ปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๘ วันทำการ (ถ้าปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลา) ในปีถัดไป ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	ลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	
๒. ลาพักผ่อน	ปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน ลาได้ ๑๐ วันทำการ (ถ้าปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลา) ปีถัดไปลาได้ ๑๐ วันทำการ (ไม่มีการสะสมวันลาพักผ่อน)	๑๐ วันทำการ	ไม่มีการสะสมวันลา
๓. ลาคลอดบุตร	ปฏิบัติงานครบ ๗ เดือน ลาได้ ๙๐ วัน (โดย ๔๕ วันรับค่าจ้าง จากมหาวิทยาลัย และ ๔๕ วัน รับค่าจ้าง จากประกันสังคม)	ลาได้ ๙๐ วัน (โดย ๔๕ วันรับค่าจ้าง จากมหาวิทยาลัย และ ๔๕ วันรับค่าจ้าง จากประกันสังคม)	จ่ายเงินสมทบ ประกันสังคมครบ ๗ เดือน ภายใน ๑๕ เดือนก่อนเดือน คลอดบุตร มีสิทธิเบิก ค่าคลอดบุตรได้
๔. ลา (๑) เข้ารับการฝึก วิชาทหาร (๒) เข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับทดลองความ พร้อมพร้อม (๓) รับการตรวจเลือก เพื่อรับราชการทหาร	ไม่เกิน ๒ เดือน ไม่เกิน ๓๐ วัน จ่ายเท่าที่จำเป็น		อธิการบดี เป็นผู้พิจารณา

(๒)

ทั้งนี้ พนักงานตามภารกิจมีสิทธิในการขอลาตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ โดยอนุโลม และให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้เพียง ๔ ประเภทการลาข้างต้นเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง สิทธิการลาของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
ในปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงสิทธิการลาของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และความในข้อ ๑๘ วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคท้ายของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง สิทธิการลาของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

“พนักงานตามภารกิจ ซึ่งเดิมเคยปฏิบัติงานอยู่ในสถานะประเภทบุคลากรลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกอยู่ก่อนวันที่บรรจุเป็นพนักงานตามภารกิจ ให้นำระยะเวลาการเริ่มปฏิบัติงานในสถานะประเภทบุคลากรพนักงานตามภารกิจต่อเนื่องจากการปฏิบัติงานในสถานะประเภทบุคลากรลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ให้นำสิทธิการลาในปีงบประมาณ ส่วนกรณีพนักงานตามภารกิจที่บรรจุใหม่ให้เริ่มนับสิทธิการลาในปีงบประมาณ”

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก