



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายนามกรรมการที่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสมัญญา	พิมพ์ลัย	ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๓. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางจิตขวัญ	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณพันธ์ุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายอัศนีย์	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายปรีชา	นิศารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

กรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

๑. อาจารย์คุณานันท์	สุขพาสน์เจริญ	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี	กรรมการ (ลา)
---------------------	---------------	----------------------------	--------------

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๔ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรณีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้ปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ตามที่ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอนุมัติให้ปรับเงินเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ไปแล้วนั้น เพื่อเป็นการเยียวยาช่วยเหลือช่วงวิกฤตให้กับ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีความเห็นควร ปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘ โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ จ่ายให้กับข้าราชการในสังกัด ไปพลางก่อน ที่สำนักงานประมาณจะจัดสรรให้มาในภายหลัง

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ และคณะกรรมการมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. การปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ ให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ จ่ายไปก่อนนั้น ถือเป็นความเสี่ยงต่อมหาวิทยาลัยฯ เนื่องจากไม่มีความชัดเจนว่าสำนักงานงบประมาณจะจัดสรรเงินที่ปรับเพิ่มให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ร้อยละ ๘ มาให้ในภายหลังหรือไม่

๒. ถ้ามหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายที่จะช่วยเหลือ การปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นหรือสวัสดิการด้านอื่นเพิ่มให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๓. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มหาวิทยาลัยฯ จ่ายค่าตอบแทนในอัตราตามที่สำนักงานงบประมาณจัดสรร อัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ สำหรับสายผู้สอน และในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ สำหรับสายสนับสนุน แต่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จะไม่มีสิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญเหมือนเช่นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ (ก.บ.ม.) ที่ประชุม คณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑

เรื่อง พิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานอธิการบดี

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๐(๑)/๖๕๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๐(๑)/๗๑๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติจ้างพนักงานตามภารกิจประเภทปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ในการสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย ประสานงานและดูแลการปฏิบัติงานของกองต่างๆ โดยสำนักงานอธิการบดี มีภาระหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการพิเศษที่ตอบสนองต่อแผนพัฒนามหาวิทยาลัยหรือนโยบายระดับประเทศเชิงรุก รวมถึงกำหนดนโยบายในการบริหารงานและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ครอบคลุมเพื่อให้เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีมาตรฐาน และแนวทางในการยึดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และตามที่ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การแบ่งหน่วยงาน/จัดตั้งศูนย์/จัดตั้งสถาบันฯ เป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี เพื่อดำเนินงานและบริหารจัดการภายใต้ระบอบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารศูนย์หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นซึ่งจัดขึ้นตามภารกิจเฉพาะ หรือตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ.๒๕๖๓ หรือแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับสำนักงานอธิการบดีมีบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยงานอื่นๆ ภายในมหาวิทยาลัยจำนวน ๓ ราย นั้น

ในการนี้ สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๓ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เต็มเวลา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังและวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใดที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานตามภารกิจ แล้ว ต้องยุบกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนั้นด้วย

(๒) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็น ให้หน่วยงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานตามภารกิจเพิ่มเติมระหว่างปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๒. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เงินรายได้)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	สำนักงานอธิการบดี	๗๕,๐๘๑,๘๐๐	๔,๖๕๔,๙๙๖.๘๔	๗๐,๔๒๖,๘๐๓.๑๖

ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔

ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา (คน)	อัตราค่าจ้างต่อเดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) (เดือน ม.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	หมายเหตุ
๑	ตำแหน่งนักปฏิบัติการ อุดมศึกษา	๓	๑๘,๐๐๐	๕๘๖,๐๐๐	
	รวม	๓	๑๘,๐๐๐	๕๘๖,๐๐๐	

(๒) จำนวนเจ้าหน้าที่ ณ เดือน มกราคม ๒๕๖๕

ประเภทบุคลากร	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
วิชาการ (อาจารย์)		
๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	-	
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	
รวม	-	
สนับสนุน		
๑. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๘	
๒. พนักงานตามภารกิจ	๓	
รวม	๑๑	

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานตามภารกิจ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เต็มเวลา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น : การสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย ประสานงานและดูแลการปฏิบัติงานของกองต่างๆ โดยสำนักงานอธิการบดีมีภาระหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการพิเศษที่ตอบสนองต่อแผนพัฒนามหาวิทยาลัยหรือนโยบายระดับประเทศเชิงรุก รวมถึงกำหนดนโยบายในการบริหารงานและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ครอบคลุมเพื่อให้เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีมาตรฐาน และแนวทางในการยึดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ดังนี้ (๑) สถาบันวิจัยพลังงานบริสุทธิ์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (๒) ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเป็นผู้ประกอบการอย่างยั่งยืน (๓) ศูนย์นวัตกรรมสมุนไพรทางเลือก รวมถึงหน่วยงานที่จะดำเนินการจัดตั้งใหม่ในอนาคตด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่ง นักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน ระยะเวลาการจ้างเต็มเวลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ระยะเวลาการจ้าง ๘ เดือน

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง พิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ สถาบันนวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๑๑๒(๑)/๐๐๕ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ สถาบันนวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ประเภทปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักปฏิบัติการอุดมศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารด้านต่างๆ ของสถาบันนวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต นั้น

ในการนี้ สถาบันนวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีความประสงค์ขออนุมัติ กรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๒ อัตรา เต็มเวลา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน เริ่มปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังและวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใดที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานตามภารกิจ แล้ว ต้องยุบกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนั้นด้วย

(๒) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็น ให้หน่วยงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานตามภารกิจเพิ่มเติมระหว่างปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๒. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เงินรายได้) ของสำนักงานอธิการบดี

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	สำนักงานอธิการบดี	๗๕,๐๘๑,๘๐๐	๔,๖๕๔,๙๙๖.๘๔	๗๐,๔๒๖,๘๐๓.๑๖

ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔

ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา (คน)	อัตราค่าจ้างต่อเดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) (เดือน ม.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	หมายเหตุ
๑	ตำแหน่งนักปฏิบัติการ อุดมศึกษา	๒	๑๘,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
	รวม	๒	๑๘,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	

(๒) จำนวนเจ้าหน้าที่ ณ เดือน มกราคม ๒๕๖๕ ไม่มีบุคลากรสายสนับสนุน

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันนวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานตามภารกิจ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น : สนับสนุนภารกิจการบริหารด้านต่างๆ ของสถาบันนวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต หน้าที่และความรับผิดชอบ ดำเนินการจัดการศึกษาตามอรรถาศัยเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา บริหารหลักสูตรการเรียนการสอนวิชาศึกษาทั่วไป สร้างนวัตกรรมด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อยกระดับการศึกษาทุกช่วงวัย สร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการและการจัดการการศึกษาร่วมกัน พัฒนากำลังคนเพื่อเตรียมความพร้อมในรูปแบบ Re-Skill, Up-Skill, New-Skill ตามนโยบายของประเทศ Digital Literacy และ Language Literacy การจัดการศึกษาในลักษณะระบบคลังหน่วยกิต

ซึ่งหน่วยงานในสำนักงานนวัตกรรมเพื่อการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ดังนี้

- (๑) โรงเรียนสาธิต
- (๒) โรงเรียนเตรียมวิศวกรรมและเทคโนโลยี
- (๓) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
- (๔) สำนักงานบูรณาการการศึกษานอกระบบ
- (๕) สำนักงานภาษาและทดสอบ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถาบันนวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตำแหน่ง นักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน ระยะเวลาการจ้างเต็มเวลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เริ่มปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ระยะเวลาการจ้าง ๘ เดือน

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง พิจารณาการแบ่งส่วนงานวิชาการในคณะเทคโนโลยีสังคม

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๒๐๗(๑)/๙๒๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ คณะเทคโนโลยีสังคม ขอปรับโครงสร้างส่วนงานวิชาการภายในคณะเทคโนโลยีสังคมให้สอดคล้องกับหลักสูตรของคณะ ตามมติ คณะกรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีสังคม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ มติคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสังคม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๘ สาขาวิชา ดังนี้

๑. สาขาวิชาการบัญชี
๒. สาขาวิชาบริหารทรัพยากรมนุษย์
๓. สาขาวิชาการจัดการเพื่อผู้ประกอบการ
๔. สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์
๕. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
๖. สาขาวิชาธุรกิจเกษตรดิจิทัล
๗. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๘. สาขาวิชาศิลปศาสตร์ประยุกต์

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ จัดตั้งสาขาวิชา ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

๑. การบริหารวิชาการในลักษณะสาขาวิชา

๑.๑ ต้องมีหลักสูตรรับผิดชอบในระดับปริญญาตรีอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร เป็นของ สาขาวิชาโดยเฉพาะ

๑.๒ ร่วมรับผิดชอบหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่มีสหวิชาชีพ หรือสมาคมวิชาชีพ รับรอง และต้องรับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาด้วย

๑.๓ มีจำนวนคณาจารย์ประจำสอดคล้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วย เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และประกาศกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และตามพื้องค์กรวิชาชีพหรือสหวิชาชีพกำหนด แล้วแต่กรณี ซึ่งต้องปฏิบัติงาน ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานของหลักสูตร โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อหรือเกิดความเสียหายต่อการบริหาร จัดการต่อหน่วยงานอื่น

จากการตรวจสอบปรากฏว่า คณะเทคโนโลยีสังคม ประกอบด้วย ๓ หลักสูตร คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรบัญชีบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) ดังนี้

ทั้งนี้ หลักสูตรเปิดหลายแขนงหรือหลายวิชาเอก ถือว่าเป็นหลักสูตรเดียว แต่มีหลายกลุ่ม วิชาเอก การจัดหาอาจารย์ประจำต้องมีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับกลุ่มวิชาเอก ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มวิชาเอก โดยแต่ละกลุ่มวิชาเอกควรต้องจัดหาอาจารย์ประจำอย่างน้อยวิชาเอกละ ๓ คน ในหลักสูตรของคณะ คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) ประกอบด้วยวิชาเอก ดังนี้ วิชาเอกการจัดการโลจิสติกส์ วิชาเอก การจัดการทรัพยากรมนุษย์ และวิชาเอกการจัดการเพื่อผู้ประกอบการ

๒. การให้มีสาขาวิชาซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานแล้ว

จากการตรวจสอบปรากฏว่า คณะเทคโนโลยีสังคม ได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสังคม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของคณะเทคโนโลยีสังคม ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ และข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการแบ่งส่วนงานวิชาการคณะเทคโนโลยีสังคม จำนวน ๘ สาขาวิชา ดังนี้

๑. สาขาวิชาการบัญชี
๒. สาขาวิชาบริหารทรัพยากรมนุษย์
๓. สาขาวิชาการจัดการสำหรับผู้ประกอบการ
๔. สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์
๕. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
๖. สาขาวิชาธุรกิจเกษตรดิจิทัล
๗. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๘. สาขาวิชาศิลปศาสตร์ประยุกต์

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการแบ่งส่วนงานวิชาการในคณะเทคโนโลยีสังคม

วาระที่ ๔.๔

เรื่อง พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของบุคลากรประเภทพนักงานภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยกองบริหารงานบุคคล ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งได้รับการจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ และผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานกฎหมาย เรียบร้อยแล้ว โดยมีแนวคิดและหลักการ ดังนี้

แนวคิด : การจ้างพนักงานตามภารกิจอยู่ภายใต้แนวคิดและปรัชญาที่เป็นทางเลือกการจ้างงานภาครัฐที่ยืดหยุ่นคล่องตัว ภายใต้สัญญาจ้าง เพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการที่มีเหตุผลความจำเป็นต้องใช้กำลังคนเพิ่มขึ้น หรือเป็นการจ้างเพื่อสนับสนุนงานเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์สำคัญที่มีผลกระทบสูงต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ และเป็นการจ้างระยะสั้น ระยะเวลาการจ้างสิ้นสุดตามภารกิจ ซึ่งจะมุ่งเน้นผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ปฏิบัติงานเป็นหลัก

หลักการ : การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามภารกิจสอดคล้องกับแนวคิดและปรัชญาของการจ้างพนักงานตามภารกิจที่เป็นการจ้างงานภายใต้สัญญาจ้าง และมุ่งเน้นผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ปฏิบัติงานเป็นหลัก

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์ของพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ ปรับแก้ไขตามที่คณะกรรมการเสนอแนะ และมอบสำนักงานกฎหมายตรวจสอบก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามประกาศต่อไป

- ร่าง -

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และความในข้อ ๑๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ๓ ประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง และส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“พนักงานตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานตามภารกิจซึ่งได้รับการจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานตามภารกิจในการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ตามอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติขณะขออนุมัติอัตรา ซึ่งอธิการบดีให้ความเห็นชอบและไม่เกินอัตราค่าจ้างที่ตั้งงบประมาณรองรับไว้

ข้อ ๓๔ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างประจำปี

ให้พนักงานตามภารกิจได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน เพื่อจูงใจให้พนักงานตามภารกิจที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานตามภารกิจที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินอัตราร้อยละหกของฐานค่าจ้างตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ หน่วยงานที่ต้องการเลื่อนค่าจ้างให้พนักงานตามภารกิจ ต้องควบคุมวงเงินงบประมาณรายได้ของหน่วยงานเพื่อใช้ในการเลื่อนค่าจ้าง ในวงเงินไม่เกินร้อยละสี่ของอัตราค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๕๕ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าจ้าง หรือเลื่อนค่าจ้าง หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๕๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๓๔

ข้อ ๕๗ พนักงานตามภารกิจในประเภทใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานตามภารกิจผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๓๔ ได้

ข้อ ๕๘ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยยุติความ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ การวินิจฉัยหรือตีความให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง พิจารณาปรับค่าตอบแทนตามคุณสมบัติปริญญาเอก ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์
กำพล ดวงพรประเสริฐ

สรุปเรื่อง

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์กำพล ดวงพรประเสริฐ ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ด้วยคุณวุฒิวารสารศาสตรมหาบัณฑิต (ว.ม.) สาขาวิชาสื่อสารมวลชน ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ โดยได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศภาคปกติ คุณวุฒิปรัชญาดุสิต

สาขาวิชาสื่อสารวิทยา ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ด้วยทุนส่วนตัว และขยายเวลาศึกษาต่อเนื่อง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ด้วยทุนส่วนตัว สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ คุณวุฒิปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสื่อสารวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และได้รายงานกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามเดิม ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๕๖๑.๑๐๔(๓)/๒๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้พิจารณาอนุญาตให้เพิ่มวุฒิการศึกษาให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์กำพล ดวงพรประเสริฐ เรียบร้อยแล้ว นั้น

กองบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบข้อมูลกรณีการขอปรับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิปริญญาเอก ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์กำพล ดวงพรประเสริฐ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับวุฒิการศึกษา เพิ่มวุฒิการศึกษา และปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว เห็นว่าเป็นความต้องการศึกษาต่อส่วนตัวของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กำพล ดวงพรประเสริฐ มิใช่ความต้องการของมหาวิทยาลัยฯ กองบริหารงานบุคคล ได้มีบันทึกข้อความ ที่ อว๐๖๕๑.๑๐๔(๓)/๒๐๘๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขอให้คณะบริหารธุรกิจฯ แจ้งเหตุผลหรือความจำเป็นประกอบการพิจารณาปรับวุฒิ ดังกล่าว ซึ่งคณะบริหารธุรกิจฯ แจ้งเหตุผลว่า “สาขาวิชาสื่อสารวิทยา ที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์กำพล ดวงพรประเสริฐ สำเร็จการศึกษา สามารถช่วยพัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมสื่อสารมวลชน และพัฒนาแนวทางการศึกษาด้านงานวิจัยด้านการสื่อสารให้กับนักศึกษาได้”

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปรับวุฒิการศึกษา เพิ่มวุฒิการศึกษา และปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การปรับวุฒิการศึกษาดังกล่าว เป็นไปเพื่อความต้องการของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคล ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปรับวุฒิการศึกษา เพิ่มวุฒิการศึกษา และปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ กองบริหารงานบุคคล เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบมหาวิทยาลัยฯ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ถ้าเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ของระเบียบฯ นี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายๆ ไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาปรับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิปริญญาเอก ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์กำพล ดวงพรประเสริฐ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปรับวุฒิการศึกษา เพิ่มวุฒิการศึกษา และปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ ก.บ.ม.

๑. บุคคลดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ ณ สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก คุณวุฒิปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสื่อสารวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งตามระเบียบฯ กำหนดว่า ผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามวุฒิที่เพิ่มขึ้น ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น ในหลักสูตรและสาขาที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่ครองอยู่

จากการตรวจสอบ ปรากฏว่าไม่เป็นไปตามระเบียบฯ จึงอาศัยตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบมหาวิทยาลัยฯ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ถ้าเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ของระเบียบฯ นี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายๆ ไป ตามข้อมูลที่ทางคณะบริหารธุรกิจฯ ได้ให้ข้อมูลประกอบ ดังนี้ สาขาวิชาสื่อสารวิทยา สามารถช่วยพัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมสื่อสารมวลชน และพัฒนาแนวทางการศึกษาด้านงานวิจัยด้านการสื่อสารให้กับนักศึกษาได้

๒. เนื่องจากปัจจุบันพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าตอบแทนอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ สำหรับสายผู้สอน (๑.๗) ซึ่งการปรับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษา เห็นควรได้รับการปรับค่าตอบแทนนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการฯ พิจารณานุมัติ และปรับค่าตอบแทนตามฐานของคุณวุฒิ มิใช่ปรับจากค่าตอบแทน ณ ปัจจุบัน ของผู้สำเร็จการศึกษา จึงเห็นควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับวุฒิการศึกษา เพิ่มวุฒิการศึกษา และปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามเงื่อนไข และข้อเท็จจริงที่เปลี่ยนแปลงไป

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

อนุมัติการปรับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิปริญญาเอก ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์กำพล ดวงพรประเสริฐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยฯ รับเรื่อง (วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

และให้ดำเนินการตามการพิจารณาของคณะกรรมการ ก.บ.ม.

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่นๆ

วาระที่ ๖.๑

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)
นิติกร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางชิตชวัญ บำรุงวงศ์)
บุคลากร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม