



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามกรรมการที่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสมัญญา	พิมพ์ลัย	ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๓. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางชิตชวีญ	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. อาจารย์คุณานันท์	สุขพาสน์เจริญ	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี	กรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายอัสนีย์	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายปรีชา	นิศารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๕ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาร่วมส่วนงานวิชาการในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๒๐๖(๑)/๐๓๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร ขอควบรวมส่วนงานวิชาการในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตรของสาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร และสาขาวิชานวัตกรรมอาหารและธุรกิจ โดยได้ร่วมกันดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมอาหารและธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕) เพื่อเป็นการจัดทำหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และความสามารถให้มีคุณลักษณะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรเน้นการเรียนรู้โดยฝึกปฏิบัติในพื้นที่จริง โดยมี ๓ วิชาเอก ดังนี้ ๑. วิชาเอกนวัตกรรมอาหารและโภชนาการ ๒. วิชาเอกนวัตกรรมการจัดการธุรกิจอาหาร และ ๓. วิชาเอกนวัตกรรมประกอบอาหารและแปรรูป

โดยเป็นการรวมเล่มหลักสูตรทั้ง ๓ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการจัดการนวัตกรรม

๒. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรมอาหาร

๓. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร

ซึ่งในการรวมเล่มหลักสูตรเป็นผลให้มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก และมีตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สามารถที่จะดำเนินการจัดทำหลักสูตรปริญญาโท และปริญญาเอกได้ จึงเห็นควรรวมสาขาวิชา เพื่อให้การบริหารจัดการของหลักสูตรเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งได้นำเรื่องเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติประชุมเห็นชอบการควบรวมสาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร เข้ากับสาขาวิชานวัตกรรมอาหาร และธุรกิจ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามข้อ ๖ (๑.๓) ของประกาศมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

๑. ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง ส่วนงานวิชาการในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๑ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืชและภูมิทัศน์

๑.๒ สาขาวิชาเทคโนโลยีการประมง

- ๑.๓ สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร
- ๑.๔ สาขาวิชานวัตกรรมอาหารและธุรกิจ
- ๑.๕ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์
- ๑.๖ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์และเทคโนโลยีชีวภาพ
- ๑.๗ สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล
- ๑.๘ สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร
๒. ข้อมูลอาจารย์ประจำ และนักศึกษา (รายละเอียดแนบท้ายวาระ)
๓. การให้รวมสาขาวิชาต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

จากการตรวจสอบปรากฏว่า คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง ส่วนงานวิชาการในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ และข้อ ๖ (๑.๓) ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการรวมสาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหารร่วมกับสาขาวิชานวัตกรรมอาหารและธุรกิจ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการรวมสาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหารกับสาขาวิชานวัตกรรมอาหารและธุรกิจ ในส่วนงานวิชาการของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร และมอบกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัยฯ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง พิจารณออนุมัติการปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๒๑๑(๑)/๐๘๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ขออนุมัติปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจากสำนักวิชาวิศวกรรมฯ มีการพัฒนาหลักสูตรใหม่ และรับสมัครนักศึกษาเข้าศึกษาต่อ ซึ่งต้องมีการจัดพื้นที่ห้องปฏิบัติการ และการจัดการเรียนการสอนให้แก่นักศึกษา และอาจารย์ประจำหลักสูตร รวมถึงการให้บริการวิชาการเพื่อหารายได้ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น

ในการนี้ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม มีความประสงค์ขออนุมัติปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ฯ รวมจำนวน ๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เต็มเวลา ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและคุณวุฒิ	อัตรา ค่าจ้างเดิม (บาท)	อัตราค่าจ้าง ที่เสนอขอปรับ (บาท)	ส่วนต่าง (บาท)
๑.นายอุดม ศรีใจ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุดมศึกษา คุณวุฒิ ปวส.	๑๐,๒๐๐	๑๓,๘๐๐	๓,๖๐๐
๒.นายนิวัต คงสีทอง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุดมศึกษา คุณวุฒิ ปวส.	๑๐,๒๐๐	๑๓,๘๐๐	๓,๖๐๐
๓.นางสาวนงนุช พรหมคำตัน	ลูกจ้างมหาวิทยาลัย คุณวุฒิ ประถมศึกษา-มัธยมศึกษา	๗,๕๙๐	๑๑,๕๐๐	๓,๙๑๐

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เงินรายได้)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และนวัตกรรม	๒,๘๗๕,๒๐๐	๗๖๔,๙๓๙.๑๑	๒,๑๑๐,๒๖๐.๘๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตรา (คน)	อัตรา ค่าจ้างเดิม (บาท)	อัตรา ค่าจ้าง ที่เสนอขอ ปรับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) เพิ่มเติม (เดือน เม.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๕) (บาท)
๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุดมศึกษา คุณวุฒิ ปวส.	๒	๑๐,๒๐๐	๑๓,๘๐๐	๔๓,๒๐๐
๒	ลูกจ้างมหาวิทยาลัย คุณวุฒิ ประถมศึกษา- มัธยมศึกษา	๑	๗,๕๙๐	๑๑,๕๐๐	๒๓,๔๖๐
รวม		๓	๒๗,๙๙๐	๓๙,๑๐๐	๖๖,๖๖๐

๒. จากการตรวจสอบอัตราค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ พิจารณาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่

๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

คุณวุฒิ	เงินเดือน ข้าราชการ (บาท)	ค่าจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว (บาท) รวมค่าครองชีพ	ค่าจ้างพนักงาน ตามภารกิจ (คุณด้วย ๑.๒) (บาท)
ประถมศึกษา - มัธยมศึกษา	๘,๖๙๐	๘,๕๙๐	๑๐,๔๓๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๙,๔๐๐	๙,๓๐๐	๑๑,๒๘๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	๑๐,๘๔๐	๑๐,๕๔๐	๑๓,๐๑๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.)	๑๑,๕๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๓,๘๐๐
อนุปริญญา	๑๑,๘๔๐	-	๑๔,๒๑๐
ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	๑๔,๓๐๐	๑๘,๐๐๐
ปริญญาโท	๑๗,๕๐๐	๑๖,๔๐๐	๒๑,๐๐๐
ปริญญาเอก	๒๑,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๒๐๐

๒.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุดมศึกษา คุณวุฒิ ปวส. อัตราค่าจ้างต้องไม่เกิน ๑๓,๘๐๐ บาท เป็นไปตามข้อบังคับฯ และมติคณะกรรมการ สามารถกำหนดได้ตามที่เสนอขอ

๒.๒ ตำแหน่งลูกจ้างมหาวิทยาลัย คุณวุฒิ ประถมศึกษา-มัธยมศึกษา อัตราค่าจ้างต้องไม่เกิน ๑๐,๔๓๐ บาท ไม่เป็นไปตามข้อบังคับฯ และมติคณะกรรมการ ไม่สามารถกำหนดได้ตามที่เสนอขอ

๓. จำนวนบุคลากร ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ประเภทบุคลากร	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
วิชาการ (อาจารย์)		
๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๗	
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๑๖	
๓. พนักงานตามภารกิจ	๒	
รวม	๒๕	
สนับสนุน		
๑. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๑	
๒. พนักงานราชการ	๑	
๓. พนักงานตามภารกิจ	๖	
รวม	๘	

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานตามภารกิจ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และนวัตกรรม ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	อัตราค่าจ้างเดิม (บาท)	อัตราค่าจ้างที่เสนอขอปรับ (บาท)	ส่วนต่าง (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) เพิ่มเติม (บาท)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุดมศึกษา	๒	๑๐,๒๐๐	๑๓,๘๐๐	๓,๖๐๐	๔๓,๒๐๐
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	๑	๗,๕๘๐	๑๐,๔๓๐	๒,๘๕๐	๑๗,๐๔๐
					๖๐,๒๔๐

เหตุผลความจำเป็น : การพัฒนาหลักสูตรใหม่ และรับสมัครนักศึกษาเข้าศึกษาต่อ ซึ่งต้องมีการจัดพื้นที่ห้องปฏิบัติการ การจัดการเรียนการสอนให้แก่นักศึกษา และอาจารย์ประจำหลักสูตร รวมถึงการให้บริการวิชาการเพื่อหารายได้ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติการปรับค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และนวัตกรรม รวมจำนวน ๓ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุดมศึกษา คุณวุฒิ ปวส. อัตราค่าจ้างต้องไม่เกิน ๑๓,๘๐๐ บาท ให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ และมติคณะกรรมการฯ

๒. ตำแหน่งลูกจ้างมหาวิทยาลัย คุณวุฒิ ประถมศึกษา-มัธยมศึกษา อัตราค่าจ้างต้องไม่เกิน ๑๐,๔๓๐ บาท ให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ และมติคณะกรรมการฯ

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง พิจารณาอนุมัติกรอบคุณวุฒิอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ โครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี วิทยาเขตจันทบุรี

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๓๐๕(๑)/๐๓๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี วิทยาเขตจันทบุรี ขออนุมัติปรับกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจากภาระงานและความรับผิดชอบในตำแหน่งดังกล่าว มีมากขึ้นจากเดิม และเพื่อให้การดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานประชุมและพิธีการ และงานสหกิจศึกษา ของโครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี วิทยาเขตจันทบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รายละเอียด ดังนี้

ชื่อตำแหน่งและคุณวุฒิ (เดิม)	อัตราค่าจ้างเดิม (บาท)	ชื่อตำแหน่งและคุณวุฒิ (ใหม่)	อัตราค่าจ้างใหม่ (บาท)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุดมศึกษา (คุณวุฒิ ปวส.)	๑๒,๘๘๐	นักปฏิบัติการอุดมศึกษา (คุณวุฒิ ปริญญาตรี)	๑๖,๘๐๐

ในการนี้ โครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตบูรณาการและเทคโนโลยี วิทยาเขตจันทบุรี มีความประสงค์ขออนุมัติปรับกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เต็มเวลา ดังนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เงินรายได้)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	สำนักงานอธิการบดี	๗๑,๕๘๗,๕๐๐.๐๐	๒๗,๗๖๓,๖๒๔.๑๖	๔๓,๘๒๓,๘๗๕.๘๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา (คน)	อัตราค่าจ้างเดิม (บาท)	อัตราค่าจ้างที่เสนอขอปรับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) เพิ่มเติม (เดือน เม.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๕) (บาท)
๑	นักปฏิบัติการอุดมศึกษา	๑	๑๒,๘๘๐	๑๖,๘๐๐	๒๓,๕๒๐

๒. จากการตรวจสอบอัตราค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ พิจารณาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ มติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

คุณวุฒิ	เงินเดือนข้าราชการ (บาท)	ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (บาท) รวมค่าครองชีพ	ค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ (คุณด้วย ๑.๒) (บาท)
ประถมศึกษา - มัธยมศึกษา	๘,๖๙๐	๘,๕๙๐	๑๐,๔๓๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๙,๔๐๐	๙,๓๐๐	๑๑,๒๘๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	๑๐,๘๔๐	๑๐,๕๔๐	๑๓,๐๑๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.)	๑๑,๕๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๓,๘๐๐
อนุปริญญา	๑๑,๘๔๐	-	๑๔,๒๑๐
ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	๑๔,๓๐๐	๑๘,๐๐๐
ปริญญาโท	๑๗,๕๐๐	๑๖,๔๐๐	๒๑,๐๐๐
ปริญญาเอก	๒๑,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๒๐๐

ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา คุณวุฒิ ปริญาตรี อัตราค่าจ้างต้องไม่เกิน ๑๘,๐๐๐ บาท เป็นไปตามข้อบังคับฯ และมติคณะกรรมการ สามารถกำหนดได้ตามที่เสนอขอ
๓. จำนวนบุคลากร ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ประเภทบุคลากร	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
วิชาการ (อาจารย์)		
๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๓	
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๑๕	
รวม	๑๘	
สนับสนุน		
๑. พนักงานราชการ	๑	
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	
๓. พนักงานตามภารกิจ	๒	
๔. ลูกจ้างชั่วคราว	๒	
รวม	๖	

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของโครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี วิทยาเขตจันทบุรี ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานตามภารกิจ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการปรับกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ โครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยีวิทยาเขตจันทบุรี จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๖,๘๐๐ บาท

เหตุผลความจำเป็น : ภาระงานและความรับผิดชอบในตำแหน่งดังกล่าว มีมากขึ้นจากเดิม และเพื่อให้การดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานประชุมและพิธีการ และงานสหกิจศึกษา ของโครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี วิทยาเขตจันทบุรี เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ

๑. อนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ โครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี วิทยาเขตจันทบุรี ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี อัตราค่าจ้าง ๑๖,๘๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. อนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุดมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร
ทั้งนี้ หากหน่วยงานดังกล่าว ไม่มีความจำเป็น ให้ยุบกรอบอัตรากำลัง ในงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง พิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานกฎหมาย

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๑๕(๑)/๐๗๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำนักงานกฎหมายขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจากสำนักงานกฎหมายมีภาระหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย จัดทำนิติกรรมสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ หรือนิติกรรมสัญญาอื่นที่มีผลผูกพันมหาวิทยาลัย ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ งานติดตามหนี้ งานคดีความต่างๆ งานบังคับคดี งานร่าง และแก้ไขปรับปรุงระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ งานสอบสวน และดำเนินการทางวินัย จรรยาบรรณฯ เพื่อประกอบการวินิจฉัยสั่งการของมหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย และแนวทางในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีมาตรฐานและแนวทางในการยึดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยสำนักงานกฎหมายการดำเนินงานหน่วยงานย่อย จำนวน ๕ งาน ดังนี้

๑. งานบริหารงานทั่วไป
๒. งานกฎหมายและระเบียบ
๓. งานนิติกรรมและสัญญา
๔. งานคดี
๕. งานเจรจาและระงับข้อพิพาท

ในการนี้ สำนักงานกฎหมาย มีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เต็มเวลา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังและวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใดที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานตามภารกิจ แล้ว ต้องยุบกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนั้นด้วย

(๒) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็น ให้หน่วยงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานตามภารกิจเพิ่มเติมระหว่างปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

๒. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เงินรายได้)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	สำนักงานอธิการบดี	๗๑,๕๘๗,๕๐๐.๐๐	๒๗,๗๖๓,๖๒๔.๑๖	๔๓,๘๒๓,๘๗๕.๘๔

ข้อมูล ณ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา (คน)	อัตราค่าจ้างต่อเดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) (เดือน เม.ย ๖๕ - ก.ย. ๖๕)
๑	ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา	๒	๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐
	รวม	๒	๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐

จากการตรวจสอบอัตราค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจ พิจารณาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

คุณวุฒิ	เงินเดือน ข้าราชการ (บาท)	ค่าจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว (บาท) รวมค่าครองชีพ	ค่าจ้างพนักงาน ตามภารกิจ (คุณด้วย ๑.๒) (บาท)
ประถมศึกษา - มัธยมศึกษา	๘,๖๘๐	๘,๕๙๐	๑๐,๔๓๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๙,๔๐๐	๙,๓๐๐	๑๑,๒๘๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	๑๐,๘๔๐	๑๐,๕๔๐	๑๓,๐๑๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.)	๑๑,๕๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๓,๘๐๐
อนุปริญญา	๑๑,๘๔๐	-	๑๔,๒๑๐
ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	๑๔,๓๐๐	๑๘,๐๐๐
ปริญญาโท	๑๗,๕๐๐	๑๖,๔๐๐	๒๑,๐๐๐
ปริญญาเอก	๒๑,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๒๐๐

ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา คุณวุฒิ ปริญญาตรี อัตราค่าจ้างต้องไม่เกิน ๑๘,๐๐๐ บาท เป็นไปตามข้อบังคับฯ และมติคณะกรรมการ สามารถกำหนดได้ตามที่เสนอขอ

๓. จำนวนบุคลากร ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ประเภทบุคลากร	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
สนับสนุน ๑. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๕	
รวม	๕	

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานกฎหมาย ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และ แนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานตามภารกิจ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ กรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น : เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานกฎหมาย จำนวน ๕ งาน ดังนี้ ๑. งานบริหารงานทั่วไป ๒. งานกฎหมายและระเบียบ ๓. งานนิติกรรมและสัญญา ๔. งานคดี และ ๕. งานเจรจาและระงับข้อพิพาท โดยจัดทำนิติกรรมสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ หรือนิติกรรมสัญญาอื่นที่มีผลผูกพันมหาวิทยาลัย งานให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ งานติดตามหนี้ งานคดีความต่างๆ งานบังคับคดี งานร่าง และแก้ไขปรับปรุงระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ งานสอบสวน และดำเนินการทางวินัย จรรยาบรรณฯ เพื่อประกอบการวินิจฉัยสั่งการของมหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย

เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานกฎหมาย ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เต็มเวลา

๒. คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ มอบสำนักงานกฎหมาย เพิ่มการสรุปข้อมูลแสดงจำนวนปริมาณงาน จำนวน ๕ งาน ประจำปีที่ผ่านมา

วาระที่ ๔.๕

เรื่อง พิจารณาอนุมัติการจ้างพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดน้อย วันทนากร

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๒๑๐/๑๗๑ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติจ้างต่อพนักงานภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดน้อย วันทนากร ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นระยะเวลา ๒ ปี (สัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) รายละเอียดดังนี้

รายชื่อ	ความเชี่ยวชาญ	เหตุผลการจ้าง	อัตราค่าจ้าง เดือนละ
ผศ.दनัย วันทนากร	เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในด้านวิศวกรรม และมีประสบการณ์ในการพัฒนา หลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาการบริหารงานก่อสร้าง ตลอดจนงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหลักสูตร อันจะก่อให้เกิดประโยชน์เป็นอย่างมากแก่การพัฒนาคุณภาพของ คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ มีแผนงานในการเปิดหลักสูตรนานาชาติระดับปริญญาโท เพื่อรองรับการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจของประเทศ และเพิ่ม ศักยภาพของบัณฑิตให้ตอบสนอง ต่อความต้องการของตลาดแรงงาน	๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีแผนงานในการเปิดหลักสูตรนานาชาติระดับปริญญาโท เพื่อรองรับการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจของประเทศ และเพิ่มศักยภาพของบัณฑิตให้ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

ตารางแสดงปริมาณและคุณภาพของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน จำนวนวันหรือชั่วโมงของการปฏิบัติงาน
ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดน้อย วันทนากร

ชื่อตำแหน่ง	ภารกิจ/หน้าที่/ความรับผิดชอบ (ให้ระบุเฉพาะหน้าที่หลักเท่านั้น)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ งาน	ปริมาณงาน/ปี		ระยะเวลาที่ใช้			รวมระยะเวลาที่ใช้			
			หน่วย นับ	จำนวน	ปฏิบัติงาน/หน่วย			ปฏิบัติงาน			
					นาที	ชั่วโมง	วัน	นาที	ชั่วโมง	วัน	
พนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ คณะ วิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	๑.จัดตั้งหลักสูตรนานาชาติด้าน การบริหารงานก่อสร้าง ในระดับ บัณฑิตศึกษา										
	- เสร็จจากความร่วมมือกับองค์กร คู่สัญญาซึ่งเป็นผู้จัดหานักศึกษาให้ เข้าเรียนในหลักสูตร	มีการเซ็น MOU ระหว่าง กัน									๕๐
	- จัดทำเล่มหลักสูตรฉบับสมบูรณ์	ได้เล่มหลักสูตรฉบับ สมบูรณ์	เล่ม	๑							๕๕
	- จัดทำแผนการเงิน รายรับ รายจ่ายของหลักสูตร	มีแผนการเงินเพื่อใช้ ดำเนินการบริหารหลักสูตร	ชุด	๑							๒๐
	- จัดทำคู่มือสำหรับนักศึกษา ต่างชาติ	ได้คู่มือแนะนำนักศึกษา ต่างชาติ	เล่ม	๑							๖๐

	ภารกิจ/หน้าที่/ความรับผิดชอบ (ให้ระบุเฉพาะหน้าที่หลักเท่านั้น)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ งาน	ปริมาณงาน/ปี		ระยะเวลาที่ใช้			รวมระยะเวลาที่ใช้		
			หน่วย นับ	จำนวน	ปฏิบัติงาน/หน่วย			ปฏิบัติงาน		
					นาที	ชั่วโมง	วัน	นาที	ชั่วโมง	วัน
	๔. ช่วยเหลืองานอื่นๆทางด้านการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา	งานต่างๆที่คณบดีมอบหมายตามความเหมาะสม								๖๐
				รวม		๐	๔๕๕			
				แปลงนาทีเป็นชั่วโมง						
				แปลงชั่วโมงเป็นวัน				๐.๐		๔๕๕.๐
				จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี						๑.๙๘

๒. ผลการปฏิบัติงาน ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดน้อย วันทนากกร ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นระยะเวลา ๒ ปี (สัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาการกำหนดค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้ เห็นควรให้จ่ายค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ในอัตราค่าจ้าง ๓๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้คำนึงถึงความยากง่ายหรือความซับซ้อนของงาน ปริมาณและคุณภาพของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน จำนวนวันหรือชั่วโมงของการปฏิบัติงาน ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของบุคคล และข้อจำกัดด้านงบประมาณของหน่วยงาน ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔(๓) “ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ใช้อัตราค่าจ้างรายเดือนขั้นต่ำ ๓๐,๐๐๐ บาท และอัตราขั้นสูง ๕๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับแต่ละบุคคลให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย เป็นผู้กำหนด โดยคำนึงถึงความยากง่ายหรือความซับซ้อนของงาน ปริมาณและคุณภาพของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน จำนวนวันหรือชั่วโมงของการปฏิบัติงาน ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของบุคคล การเจรจา ต่อรอง จำนวนอัตราที่จะจ้าง และข้อจำกัดด้านงบประมาณของหน่วยงาน...” เนื่องด้วยค่าจ้างที่เกิดขึ้นนั้น เป็นความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ประสงค์

และจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติ อนุมัติอัตรา และตำแหน่งของพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดน้อย วันทนากกร ในอัตราค่าจ้าง ๓๐๐๐๐ บาท/เดือน เริ่มปฏิบัติหน้าที่ ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๔

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการจ้างพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดน้อย วันทนากกร อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นระยะเวลา ๒ ปี (สัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติจ้างพนักงานภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดน้อย วันทนากกร ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นระยะเวลา ๒ ปี (สัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง อื่นๆ

วาระที่ ๒.๑

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
(ก.บ.ม.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ.....



(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)
นิติกร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....



(นางชิตชวัญ บำรุงวงศ์)
บุคลากร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม