



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายนามกรรมการที่มาประชุม

๑. อาจารย์คุณานันท์	สุขพาสน์เจริญ	รองอธิการบดี	กรรมการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธาน ก.บ.ม.
๒. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นางสาวสมัญญา	พิมพ์าลัย	ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๔. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางชิตชวัลย์	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นายอัศนี	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายปรีชา	นิศารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

กรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ (ติดราชการ)
--------------------------	--------------	-------------------------	---------------------------

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๓ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องด้วย รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ฟูประทีปศิริ รักษาราชการแทนอธิการบดี ประธานกรรมการ ติดราชการด่วน จึงมอบหมายให้อาจารย์คุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ รองอธิการบดี กรรมการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ก.บ.ม. แทน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และกล่าวเปิดประชุม ดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรอง
รายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
และแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑๕ บรรทัดที่ ๙ ดังนี้ มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้กับพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาย
วิชาการ รายใดที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งแล้ว แต่ไม่ผ่าน ให้ดำเนินการจัดเข้าแคมป์ทันที เพื่อให้สามารถยื่น
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับฯ

๒. หน้าที่ ๒๓ บรรทัดที่ ๒๐ เพิ่มข้อความ ดังนี้ ในการเทียบตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง
ในประเทศและต่างประเทศที่มาช่วยเหลือมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนให้ด้วย

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุม
คณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ
ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงาน
ความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงาน
เสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง รับทราบข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบัน
อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบ
ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบ
ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น
ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อบังคับฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นให้
เป็น ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๒. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินในตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๓. ตำแหน่งศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินในตำแหน่งศาสตราจารย์

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีอาจกำหนดให้ผู้ที่ยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ จากสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและมีผลงานตามที่ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานก่อนได้รับการแต่งตั้ง

และการดำเนินการดังกล่าว สามารถกระทำได้ในสถาบันการศึกษาอื่นซึ่งตามนิยามได้ให้ความหมายว่า “มหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ และเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ”

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๓ ราย

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒិการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไข เวลาที่ต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและ ให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะศิลปศาสตร์ ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ จากการประชุมคณะกรรมการอำนวยการคณะศิลปศาสตร์ พิเศษ/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๕.๑ พิจารณาการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา รายอาจารย์ณัฐกิตติ์ ต้นสมรส กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ

วาระที่ ๕.๒ พิจารณาการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา รายอาจารย์วิรัชกร ฤกษ์พิณรุฑ์ กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ

วาระที่ ๕.๓ พิจารณาการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา รายอาจารย์พชรมณ บุญแสน กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ

โดย บุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี) และผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ การขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อาจารย์ณัฐกิตติ์ ต้นสมรส ตำแหน่งอาจารย์ ปฏิบัติหน้าที่ สาขาวิชาการท่องเที่ยว และการโรงแรม คณะศิลปศาสตร์ ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ **โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖**

แต่เนื่องจากอาจารย์รายดังกล่าว ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ดังนี้

(๑) ช่วงที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ – ๑ มกราคม ๒๕๖๖

(๒) ช่วงที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน

ซึ่งตามข้อ ๔๕ ของข้อบังคับฯ กรณีที่ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร ไม่นำเงื่อนไขดังกล่าวมารวมคำนวณ

๒. อาจารย์วีรภัทร ภคพงศ์พันธุ์ ตำแหน่งอาจารย์ ปฏิบัติหน้าที่ สาขาวิชาภาษา คณะศิลปศาสตร์ ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ **โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖** ซึ่งเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

๓. อาจารย์พชรมณ บุญแสน ตำแหน่งอาจารย์ ปฏิบัติหน้าที่ สาขาวิชาภาษา คณะศิลปศาสตร์ ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ **โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖** ซึ่งเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงาน ของอาจารย์ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๓ ราย กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับหลังจากที่ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อาจารย์ณัฐกิตติ์ ต้นสมรส ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

แต่เนื่องจากอาจารย์รายดังกล่าว ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ดังนี้

(๑) ช่วงที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ – ๑ มกราคม ๒๕๖๖

(๒) ช่วงที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน

๒. อาจารย์วีรภัทร ภคพงศ์พันธุ์ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษา โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓. อาจารย์พชรมณ บุญแสน ตำแหน่งอาจารย์ ปฏิบัติหน้าที่ สาขาวิชาภาษา โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑

เรื่อง พิจารณาการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ กรณีต้องพ้นจากการเป็นพนักงานฯ หากไม่ได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

สรุปเรื่อง

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ กรณีต้องพ้นจากการเป็นพนักงานฯ หากไม่ได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ที่ประชุมมีมติ พิจารณาการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ กรณีต้องพ้นจากการเป็นพนักงานฯ หากไม่ได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

ประเด็นพิจารณา (ที่ประชุมคณบดี เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	การพิจารณาของคณะกรรมการ ก.บ.ม.
<p>๑. กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งตามระยะเวลาของข้อบังคับฯ</p> <p>๑.๑ อาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์</p> <p>๑.๒ อาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์</p> <p><u>ข้อเสนอ</u> เห็นควรขยายระยะเวลาจากห้าปีหรือเจ็ดปี เพิ่มออกไป</p>	<p>๑. เห็นควรให้ขยายระยะเวลาออกไปได้ กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. มอบกองบริหารงานบุคคล เทียบเคียงและศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่น ที่ใช้เกณฑ์การขยายเวลาดังกล่าว ในวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก และวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สามารถขยายระยะเวลาได้สูงสุดภายในห้าปี และรวบรวมเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ครั้งถัดไป</p>
<p>๒. กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาของข้อบังคับฯ</p> <p><u>ข้อเสนอ</u> เห็นควรให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษารายดังกล่าว ยังคงมีสถานะเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แต่ให้มหาวิทยาลัยฯ กำหนดหลักเกณฑ์เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน</p>	<p>๑. เห็นควรให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา ในกรณีที่ไม่มียื่นขอกำหนดตำแหน่งต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔๔(๙) ไม่ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๔๕ เนื่องจากถ้าพนักงานฯ ไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งฯ จะส่งผลกระทบต่อเกณฑ์มาตรฐานด้านการเรียนการสอน ของมหาวิทยาลัย และในตัวเองชี้การประกันคุณภาพการศึกษา ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการคณะที่ดำรง</p>

ประเด็นพิจารณา (ที่ประชุมคณบดี เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	การพิจารณาของคณะกรรมการ ก.บ.ม.
	<p>ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ รายใดที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งแล้ว แต่ไม่ผ่าน ให้ดำเนินการจัดเข้าแคมป์ทันที เพื่อให้สามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับฯ</p>
<p>๓. กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับฯ ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันฯ กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ “พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้ขยายเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคสี่ ต้องยื่นคำขอเพื่одำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับที่สูงขึ้นอีกครั้งภายในหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งแรก ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งที่สองไม่ผ่าน และมีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับที่สูงขึ้น ก็ให้สัญญาการปฏิบัติงานสิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่ทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ”</p> <p><u>ข้อเสนอ</u> เห็นควรขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนด</p>	<p>เห็นควรให้ขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ <u>เดิม</u> ขยายระยะเวลาได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี</p> <p><u>ปรับเป็น</u> ขยายระยะเวลาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑ ปี กรณีที่ได้รับการขยายระยะเวลา ๒ ครั้งแล้ว ยังยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา</p>

ประเด็นพิจารณา (ที่ประชุมคณะบดี เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	การพิจารณาของคณะกรรมการ ก.บ.ม.
ตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ มากกว่า หนึ่งปี ตามข้อบังคับฯ กำหนด	

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการขยายระยะเวลาการยื่นคำ
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ กรณีต้องพ้นจากการเป็น
พนักงานฯ หากไม่ได้ยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จากมหาวิทยาลัยต่างๆ ในเครือข่ายของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

**ตารางการขยายระยะเวลาการยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ในเครือข่ายราชมงคล**

สถาบันอุดมศึกษา	การขยายระยะเวลาการขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	คุณวุฒิปริญญาโทต้องยื่นขอภายในระยะเวลา ๖ ปี คุณวุฒิปริญญาเอกต้องยื่นขอภายในระยะเวลา ๓ ปี หากไม่ยื่นขอมหาวิทยาลัยฯ จะถือเป็นเงื่อนไขสำคัญใน การประเมินผลเพื่อพิจารณาต่อหรือไม่ต่อสัญญาจ้าง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาเจ็ดปีนับจากวันที่สัญญาจ้างมีผลใช้ บังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	ประกาศของมหาวิทยาลัยฯ ตามระยะเวลาของสัญญา จ้าง เช่น ระยะเวลาจ้าง ๔ ปี จะต้องมียผลงานอย่างใด อย่างหนึ่ง เพื่อเตรียมขอ กำหนดตำแหน่งในระยะเวลา จ้าง ๖ ปี ต้องได้รับแต่งตั้ง หากไม่มีผลงานฯ ก็สามารถ ขยายได้ครั้งละปี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ไม่มีการกำหนดการใช้ข้อบังคับในการขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	เคยมีข้อบังคับการ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แต่ยกเลิกข้อบังคับไปแล้ว

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรของหน่วยงาน และเป็นการดำรงรักษาบุคลากรประเภทพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และเพื่อให้มีแนวทางในการยึดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดว่า “ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือการใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด” จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการขยายระยะเวลาการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

การอภิปรายของคณะกรรมการ

๑. คณะกรรมการฯ พิจารณาข้อมูลเทียบเคียงและศึกษาข้อมูล จากมหาวิทยาลัยอื่นที่ใช้เกณฑ์การขยายเวลาดังกล่าว ในวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก และวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ สามารถขยายระยะเวลาได้สูงสุดภายในกี่ปี

ทั้งนี้ ประกาศฯ มีผลย้อนหลังสำหรับผู้ที่เคยถูกบังคับใช้ไปด้วย กรณีรายใดที่เคยยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไปแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ และต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๒. มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดทำโครงการหรือกิจกรรมให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และต้องมีมาตรการกำกับดูแลผู้ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ กำหนด อาจจัดโครงการฝึกอบรม หรือระบบพี่เลี้ยง ด้วย

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ ในพิจารณาการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ กรณีต้องพ้นจากการเป็นพนักงานฯ หากไม่ได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๑. เห็นชอบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ระยะเวลาของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

(๑) อาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์

(๒) อาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์

๒. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้ ขยายระยะเวลาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ภายใน ๒ ปี และกรณีที่ได้รับการขยายระยะเวลาภายใน ๒ ปี แล้ว ยังยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ผ่าน ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

และนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

๓. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามการอภิปรายของคณะกรรมการ ก.บ.ม. และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณาทั้กทั้วง
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคารสรรพวิษุ์บริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๖.๒ เรื่อง การศึกษาดูงานเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยอื่น


เพื่อเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงเสนอให้มีการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยอื่น ที่มีสถิติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการค่อนข้างผ่าน ๘๐ เปอร์เซ็นต์ มีการดำเนินการอย่างไร ในการพัฒนาศัทยภาพที่ก้าวกระโดดได้ รวมถึงระยะเวลาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระยะเวลาสั้น และรวดเร็ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ.....


(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)

นิติกร ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....


(นางชิตขวัญ บำรุงวงศ์)

บุคลากร ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม


ลงชื่อ

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม