



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายนามกรรมการมาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นางสาวสมัญญา	พิมพ์ลาย	ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๓. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางชิตชวีญ	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการมาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย	ศรีทะ	รักษาราชการแทน รองอธิการบดี	กรรมการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธาน ก.บ.ม.
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายอัสนีย์	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายปรีชา	นิสารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

รายนามกรรมการไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	อธิการบดี ประธานกรรมการ (ติตราชการ)
--------------------------	--------------	-------------------------------------

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๔ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และเนื่องด้วย รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ฟูประทีปศิริ อธิการบดี ประธานกรรมการ ติตราชการด่วน จึงมอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ รักษาการแทนรองอธิการบดี กรรมการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ก.บ.ม. แทน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และกล่าวเปิดประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพพิชญ์บริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคล

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

๑. ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สายวิชาการ) มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๘ ราย อยู่ระหว่างการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอน	ตำแหน่งทางวิชาการ		
	ผศ.	รศ.	ศ.
๑. นำเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเข้าที่ประชุมครั้งนี้	๑๔	๑	-
๒. อยู่ระหว่างประเมินผลการสอน	๑	-	-
๓. อยู่ระหว่างทาบตามคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๕	๑	-

ขั้นตอน	ตำแหน่งทางวิชาการ		
	ผศ.	รศ.	ศ.
๔. อยู่ระหว่างรอผลการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๑	๑	-
๕. อยู่ระหว่างผู้ขอผลงานทางวิชาการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ	๑	-	-
๖. อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงใหม่	-	-	-
๗. อยู่ระหว่างรอประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๒๔	๑	-
๘. สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเข้าประชุมครั้งนี้	๗	-	๑
	๖๓	๔	๑

๒. ข้อมูลผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

ประชุมครั้งที่/ เมื่อวันที่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๕	๑๑	๘	-	-	-	-
๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๖	๕	๕	-	-	-	-
๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๖	๑๕	๖	-	๑	-	-
๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๖	๑๘	๗	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗						
๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๗	๖	๑	๑	-	-	๑
รวม	๕๕	๒๗	๑	๑	-	๑

๓. ข้อมูลผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

ประชุมครั้งที่/ เมื่อวันที่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๕	๑		-	-	-	-
๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๖	๑		-	-	-	-
๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๖	๑	๑	-		-	-
๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๖	๓		-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗						
๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๗	๑					
รวม	๗	๑	-	-	-	-

๔. ข้อมูลการขอกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสุนน)

ขั้นตอน	ระดับตำแหน่ง			
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
๑. อยู่ระหว่างรอผลการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และรอประชุมคณะกรรมการ	๑๑	-	-	-
๒. อยู่ระหว่างผู้ขอผลงานปรับปรุงผลงาน	-	-	-	-
๓. อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาผลงานที่ปรับปรุงใหม่	-	-	-	-
๔. อยู่ระหว่างรอประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	-	-
๕. สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเข้าประชุมครั้งนี้	-	-	-	-
	๑๑	-	-	-

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงขอในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสุนน

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ และคณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแรงผลักดันในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และสายสนับสุนน มอบกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลของผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นให้ทราบโดยทั่วกัน

วาระที่ ๓.๓

เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์ณลินี ชนะมุล ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิกการศึกษาาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไขที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ นี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะเทคโนโลยีสังคม วิทยาเขตจันทบุรี ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสังคม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ วาระที่ ๕.๗ พิจารณาขอขยายเวลาปฏิบัติงานของพนักงานใน

สถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ และครบระยะเวลา ครั้งที่ ๑ ราย อาจารย์ณลินี ชนะมูล ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ให้อาจารย์ณลินี ชนะมูล ขยายระยะเวลาปฏิบัติงาน ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม และให้เสนอเรื่องไปยังกองบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและครบระยะเวลา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔

ทั้งนี้ อาจารย์ณลินี ชนะมูล สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์ณลินี ชนะมูล กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์ณลินี ชนะมูล ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์สุทธิพงษ์ คล่องดี ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไข ระยะเวลาที่ต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ นี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจูล่วงวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓) ให้นำระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจู่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ หรือส่วนงาน หรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะเทคโนโลยีสังคม วิทยาเขตจันทบุรี ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสังคม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ วาระที่ ๕.๖ พิจารณาขอขยายเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ และครบระยะเวลา ครั้งที่ ๑ ราย อาจารย์สุทธิพงษ์ คล่องดี ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ให้อาจารย์สุทธิพงษ์ คล่องดี ขยายระยะเวลาปฏิบัติงาน ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม และให้เสนอเรื่องไปยังกองบริหารงานบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและครบระยะเวลา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔

ทั้งนี้ อาจารย์สุทธิพงษ์ คล่องดี สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์สุทธิพงษ์ คล่องดี กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์สุทธิพงษ์ คล่องดี ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

วาระที่ ๓.๕ เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์อชฌาพรรณ สาหร่ายทอง ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิกการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไขที่จะต้องยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังคงเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ นี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุก่อนวันที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือ คณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตาม ข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอ ขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะเทคโนโลยีสังคม วิทยาเขตจันทบุรี ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสังคม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ วาระที่ ๕.๘ พิจารณาขอขยายเวลาปฏิบัติงานของพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ และครบระยะเวลา ครั้งที่ ๑ ราย อาจารย์อัครฉัตรพร สหายทอง ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ให้อาจารย์อัครฉัตรพร สหายทอง ขยายระยะเวลาปฏิบัติงาน ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการจัดการเพื่อผู้ประกอบการ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม และให้เสนอเรื่องไปยังกองบริหารงานบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (กรณีที่ยื่นคำขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและครบระยะเวลา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔

ทั้งนี้ อาจารย์อัครฉัตรพร สหายทอง สาขาวิชาการจัดการเพื่อผู้ประกอบการ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์ อัครฉัตรพร สหายทอง กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์อัครฉัตรพร สหายทอง ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

วาระที่ ๓.๖ เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์
ราย อาจารย์มัทนา ชาญกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิกการศึกษาระดับ
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไข
เวลาที่จะต้องยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ
กรณีบรรจุก่อนข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ นี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้มีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้
มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗)
ให้มีระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและ
ให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี
นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้
ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำ
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน

สถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือ คณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตาม ข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอ ขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะเทคโนโลยีสังคม วิทยาเขตจันทบุรี ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสังคม วาระพิเศษ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ วาระที่ ๕.๒ พิจารณาคำขอขยายเวลาปฏิบัติงานของพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ และครบระยะเวลา ครั้งที่ ๑ ราย อาจารย์มัทนา ชาญกิจ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ให้อาจารย์มัทนา ชาญกิจ ขยายระยะเวลาปฏิบัติงาน ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม และให้เสนอเรื่องไปยังกองบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและครบระยะเวลา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔

ทั้งนี้ อาจารย์มัทนา ชาญกิจ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม ได้รับทราบผล การพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณานุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์มัทนา ชาญกิจ กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ อาจารย์มัทนา ชาญกิจ ได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์มัทนา ชาญกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะ เทคโนโลยีสังคม โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ อาจารย์มัทนา ชาญกิจ ได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งฯแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

วาระที่ ๓.๗ เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์ยุบุญ พุทธิสโพลิน ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง ประภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิกการศึกษาาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิกการศึกษาาระดับ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไข เวลาที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ กรณีบรรจุก่อนวันที่ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๓ นี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓) ให้นับระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและ ให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือ คณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตาม ข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะเทคโนโลยีสังคม วิทยาเขตจันทบุรี ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสังคม วาระพิเศษ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ วาระที่ ๕.๑ พิจารณาคำขอขยายเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ และครบระยะเวลา ครั้งที่ ๑ ราย อาจารย์ยุบุญ พุทส์ไพลิน ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ให้อาจารย์ยุบุญ พุทส์ไพลิน ขยายระยะเวลาปฏิบัติงาน ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการจัดการเพื่อผู้ประกอบการ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม และให้เสนอเรื่องไปยังกองบริหารงานบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและครบระยะเวลา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔

ทั้งนี้ อาจารย์ยุบุญ พุทส์ไพลิน สาขาวิชาการจัดการเพื่อผู้ประกอบการ สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์ยุบุญ พุทส์ไพลิน กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ อาจารย์ยุบุญ พุทส์ไพลิน ได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์ยุบุญ พุทส์ไพลิน ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ อาจารย์ยุบุญ พุทส์ไพลิน ได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาคำขออนุมัติขยายเวลาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์กมนทรศรี ชานา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ “ข้อ ๔๕ กรณีที่พนักงานมิได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิกการศึกษาระดับ
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

เงื่อนไขตาม (๑) และ (๒) ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

(ก) ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(ข) ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

(ค) ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อน
เวลาที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคแรก ตามกำหนดเงื่อนเวลาดังกล่าว

(ง) เมื่อมีเหตุอื่นใดที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร และได้ยื่นคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยให้
ขยายระยะเวลาให้กับพนักงานเป็นรายบุคคลตามเงื่อนเวลาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ

หากสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติตำแหน่งทางวิชาการให้พนักงานผู้นั้นคำขอให้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคแรก และพนักงานผู้นั้นไม่ได้ยื่นคำขอให้ทบทุนผลการพิจารณาผลงานทาง
วิชาการ หรือยื่นคำขอให้ทบทุนแต่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและได้มีมติตามข้อบังคับ ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นที่สุดแล้ว
ให้อธิการบดีสั่งให้พนักงานผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงานได้ภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่สภา
มหาวิทยาลัยมีมติ เว้นแต่อธิการบดีโดยอนุมัติของคณะกรรมการ ก.บ.ม. จะพิจารณาเห็นสมควร เสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้พนักงานผู้นั้น

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ
กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๓ นี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓) ให้นับระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน
พ.ศ. ๒๕๕๓) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ บทเฉพาะกาล
ข้อ ๕๕ ผู้ใดเป็นพนักงาน ตามข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้
นั้น เป็นพนักงานตามข้อบังคับต่อไป โดยให้นับช่วงระยะเวลาของอายุสัญญาจ้างตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับนี้
ต่อเนื่องจากอายุของสัญญาจ้างเดิม ณ วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและ
ให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี
นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้
ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๔๕ กรณีที่พนักงานมิได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาฯ ดังกล่าว จะต้องพ้นจากการเป็น

พนักงานตามข้อ ๔๔ (๙) “ไม่ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๔๕”

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๒๑๐/๒๓๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออณุมัติขยายระยะเวลาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์กมนทรศน์ ขาวนา ตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่อัตรา ๒๐๗๘๙ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ในคุณวุฒิตะดับปริญญาโท หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ต่อมาได้ขออนุญาตลาศึกษา ต่อในระดับปริญญาเอก ปรชญาคุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิชาภาษาและการสื่อสารสากล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาคนอกเวลาราชการ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ด้วยทุนส่วนตัว ทั้งนี้ จะครบระยะเวลาในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (วันที่ดังกล่าวตรงกับวันเสาร์) ดังนั้นบุคคลดังกล่าวจะต้องยื่นภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วย อาจารย์กมนทรศน์ ขาวนา ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการสอนรายวิชา English for Communication และมีการดำเนินการด้านการวิจัยพร้อมตีพิมพ์เผยแพร่

๑. Innovative Design of Color Extraction Products from Leftover Flowers Using Virtual Reality with Big Data. International Journal of Applied Computer Technology and information systems : Volume ๑๒, No.๑, April ๒๐๒๒-September ๒๐๒๒.

๒. Factors Affecting the Development of Artificial Intelligence Technology in Thailand รอกการตอบรับการตีพิมพ์

นอกจากนี้ อาจารย์กมนทรศน์ ขาวนา ได้รับคำสั่งจากคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ ในการดูแลนักศึกษา ดังนี้

๑. ประธานศูนย์รับเรื่องราร้องทุกข์ ร้องเรียนและเฝ้าระวัง ตามคำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ ๒๙๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราร้องทุกข์ร้องเรียนและเฝ้าระวัง สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. หัวหน้าแผนกพัฒนาวิษย์นัักศึกษา ตามคำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ ที่ ๐๔๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายกิจกรรมนัักศึกษาและกิจการพิเศษ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

๓. ผู้ช่วยคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ด้านกิจการนัักศึกษาและกิจการพิเศษ ตามคำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ ที่ ๑๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการทำงานที่เสียสละ และทุ่มเทเป็นอย่างมาก

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ อาศัยอำนาจความในข้อ ๔๕ วรรคสอง (ง) เมื่อมีเหตุอื่นใดที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร และได้ยื่นคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้กับพนักงานเป็นรายบุคคลตามเงื่อนไขเวลาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ จึงเรียนมาเพื่อโปรด

พิจารณาอนุมัติการขอขยายระยะเวลาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์กมนทรศรี ชานา
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ

๑. ผลงานทางวิชาการที่ใช้นยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์ประกาศ
ก.พ.อ. ดังนี้

การขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงานที่มี
คุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก
(first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

ปัจจุบัน อาจารย์รายดังกล่าว ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการสอนรายวิชา
English for Communication และมีการดำเนินการด้านการวิจัยพร้อมตีพิมพ์เผยแพร่

(๑) Innovative Design of Color Extraction Products from Leftover Flowers
Using Virtual Reality with Big Data. International Journal of Applied Computer Technology
and information systems: Volume ๑๒, No.๑, April ๒๐๒๒-September ๒๐๒๒.

(๒) Factors Affecting the Development of Artificial Intelligence Technology
in Thailand รอกการตอบรับการตีพิมพ์

๒. อาจารย์รายดังกล่าว ครบระยะเวลาในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓
ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (วันที่ดังกล่าวตรงกับวันเสาร์) ดังนั้น บุคคลดังกล่าวจะต้องยื่นภายในวันที่ ๕
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔๔(๙) ของข้อบังคับฯ

ดังนั้น อาจารย์รายดังกล่าว จะถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือไม่
เช่นเดียวกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งภายในระยะเวลาตามข้อบังคับฯ
ตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๓. ตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้โอกาสกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ยื่นคำขอให้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีบุคลากรอีก
ประเภทหนึ่ง คือ พนักงานตามภารกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ
พนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรให้โอกาสพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในการขอรับการจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจ ตามข้อ ๗(๑)
ของข้อบังคับดังกล่าว ดำเนินการ ดังนี้

(๑) งบประมาณและอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานตามภารกิจ เป็นไปตามที่คณะกำหนด

(๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ให้งดเว้นการดำเนินการตามข้อ ๑๓ ของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) สัญญาจ้างให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ได้รับการจ้างตามสัญญาคราวละ ๑ ปี ของสัญญาพนักงานตามภารกิจ

สำหรับปีแรกในการเป็นพนักงานตามภารกิจมีเงื่อนไขให้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการรอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว หากภายในสัญญาแรกยังไม่ได้รับอนุมัติให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้เสนอขอไว้ ให้ขยายระยะเวลาของสัญญาได้คราวละ ๑ ปี จนกว่าจะได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง วิชาการ จากเงินรายได้ของคณะตามตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ นับแต่วันที่ได้อื่นขอกำหนดตำแหน่ง และ ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา งบประมาณอุดหนุน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับเงินเดือน เดือนสุดท้ายก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และสิทธิประโยชน์ ให้ได้รับตามสิทธิการนับระยะเวลาที่ได้รับต่อเนื่องนับแต่วันที่พ้นจากการเป็นพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา

กรณีที่มิได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานตาม ภารกิจ ณ วันสุดท้ายของสัญญาตามพนักงานตามภารกิจ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นควรมอบมหาวิทยาลัยฯ เสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณา อาจารย์กมนทรศรี ชาวนา พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ดังนี้

๑. กรณีที่ ๑ เห็นสมควรให้ขยายระยะเวลาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์กมนทรศรี ชาวนา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ตามเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน

๒. กรณีที่ ๒ เห็นสมควรให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภา มหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณาทั้กท้วง
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติขยายเวลาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์รุ่งรัศมี ดีปราศัย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม

สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔๕

๑. อาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

(ก) ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(ข) ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

(ค) ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไขเวลาที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) เมื่อมีเหตุอื่นใดที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร และได้ยื่นคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้กับพนักงานเป็นรายบุคคลตามเงื่อนไขเวลาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ

(ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗)

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ นี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานฯ พ.ศ ๒๕๖๓ บทเฉพาะกาล ข้อ ๕๕ ผู้ใดเป็นพนักงาน ตามข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้น เป็นพนักงานตามข้อบังคับต่อไป โดยให้นับช่วงระยะเวลาของอายุสัญญาจ้างตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับนี้ต่อเนื่องจากอายุของสัญญาจ้างเดิม ณ วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตบปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตบปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔๕ กรณีที่พนักงานมิได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาฯ ดังกล่าว จะต้องพ้นจากการเป็นพนักงานตามข้อ ๔๔ (๙) “ไม่ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๔๕”

ข้อเท็จจริง

๑. ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๒๐๗(๑)/๓๕๑ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ คณะเทคโนโลยีสังคม ขอความเป็นธรรมในการส่งผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และคงสถานภาพพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย อาจารย์รุ่งรัศมี ดีปราศัย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาวิชาการบัญชี ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม โดยปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอประเมินผลการสอนล่วงหน้า ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ และ

มหาวิทยาลัยฯ รับเรื่องวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งผลงานทางวิชาการบทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารซึ่งอยู่ในฐาน TCI กลุ่ม ๒ จำนวน ๒ เรื่อง เผยแพร่ในวารสารฉบับเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ แต่ได้รับแจ้งทางวาจาจากนางประณีต สมพล ตำแหน่งบุคลากร ประจำวิทยาเขตจันทบุรี ว่าระยะเวลาในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครบกำหนด เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งปัจจุบันได้ล่วงเลยมาแล้ว โดยไม่มีการแจ้งเตือนล่วงหน้า และไม่มีเอกสารประกอบใดๆ จนถึงปัจจุบันเป็นเพียงการแจ้งทางวาจาปากเปล่าเท่านั้น อีกทั้ง คณะเทคโนโลยีสังคม ยังทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลระยะเวลาในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ แต่ยังไม่ได้รับการตอบกลับจากกองบริหารงานบุคคล จักเห็นได้ว่าเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จะใช้ในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ครบถ้วน และเอกสารทั้งหมดยังไม่เกิน วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสังคม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นางสาวรุ่งรัศมี ดีปราศรัย ขอความเป็นธรรมในการนำส่งผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ “ผู้ช่วยศาสตราจารย์” และคงสถานภาพ “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”

๒. อาจารย์รายดังกล่าว ครบระยะเวลาในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตามข้อ ๔๔ (๙) ของข้อบังคับฯ

ดังนั้น อาจารย์รายดังกล่าว จะถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือไม่ เช่นเดียวกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งภายในระยะเวลาตามข้อบังคับฯ ตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ อาศัยอำนาจความในข้อ ๔๕ วรรคสอง (ง) เมื่อมีเหตุอื่นใดที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร และได้ยื่นคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้กับพนักงานเป็นรายบุคคลตามเงื่อนไขเวลาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการขอขยายระยะเวลาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์รุ่งรัศมี ดีปราศรัย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด คณะเทคโนโลยีสังคม

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ

๑. ผลงานทางวิชาการที่ใช้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. ดังนี้

การขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

ปัจจุบัน อาจารย์รายดังกล่าว มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒. อาจารย์รายดังกล่าว ครบระยะเวลาในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตามข้อ ๔๔ (๙) ของข้อบังคับฯ

ดังนั้น อาจารย์รายดังกล่าว จะถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือไม่เช่นเดียวกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งภายในระยะเวลาตามข้อบังคับฯ ตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๓. ตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้โอกาสกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีบุคลากรอีกประเภทหนึ่ง คือ พนักงานตามภารกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรให้โอกาสพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในการขอรับการจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจ ตามข้อ ๗(๑) ของข้อบังคับดังกล่าว ดำเนินการ ดังนี้

(๑) งบประมาณและอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานตามภารกิจ เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ให้งดเว้นการดำเนินการตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) สัญญาจ้างให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ได้รับการจ้างตามสัญญาคราวละ ๑ ปี ของสัญญาพนักงานตามภารกิจ

สำหรับปีแรกในการเป็นพนักงานตามภารกิจมีเงื่อนไขให้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการรอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว หากภายในสัญญาแรกยังไม่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้เสนอขอไว้ ให้ขยายระยะเวลาของสัญญาได้คราวละ ๑ ปี จนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ จากเงินรายได้ของคณะตามตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ นับแต่วันที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา งบประมาณอุดหนุน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และสิทธิประโยชน์ ให้ได้รับตามสิทธิการันระยะเวลาให้ได้รับต่อเนื่องนับแต่วันที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

กรณีที่ไม่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานตามภารกิจ ณ วันสุดท้ายของสัญญาตามพนักงานตามภารกิจ

๔. กรณีขอความเป็นธรรมของอาจารย์รัฐศรีมี ดิปราศรัย คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีความเห็นว่าอาจารย์เป็นบุคลากรของรัฐควรทราบข้อกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเบื้องต้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อตนเอง เช่นเดียวกับประชาชนที่ทราบข้อกฎหมายโดยทั่วไป

๕. กรณีตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี เห็นควรมอบมหาวิทยาลัยกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามข้อ (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อใช้ระยะเวลาในเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มเติม

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ

๑. เห็นควรมอบมหาวิทยาลัยฯ เสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณา อาจารย์รุ่งรัศมี ดีปราศัย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม ดังนี้

(๑) กรณีที่ ๑ เห็นสมควรให้ขยายระยะเวลาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์รุ่งรัศมี ดีปราศัย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเทคโนโลยีสังคม ตามเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน

(๒) กรณีที่ ๒ เห็นสมควรให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. เห็นควรมอบกองบริหารงานบุคคล แจ้งเตือนกำหนดการยื่นเสนอขอผลงานทางวิชาการ แก่บุคลากรสายวิชาการ ก่อนครบกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ทั้งนี้ เป็นเรื่องที่ต้องรับทราบด้วยตนเองตั้งแต่แรกบรรจุ

และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามการพิจารณาของคณะกรรมการ ก.บ.ม.

วาระที่ ๒.๒ เรื่อง หรือหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการต่อจำนวนนักศึกษาในรายวิชาพื้นฐาน และรายวิชาศึกษาทั่วไป

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วาระที่ ๔.๒ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการ และสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการ และสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามการพิจารณาของคณะกรรมการ นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษาในหลักสูตร และมีอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์ ทั้งนี้ มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำมาตรฐานกลางวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อดำเนินการประชุมคณะทำงานจัดทำข้อมูลและค่ามาตรฐานกลางในการวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการ และสายสนับสนุน ในวันที่ ๔-๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ

๑. การจัดทำหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการต่อจำนวนนักศึกษาในรายวิชาพื้นฐาน และรายวิชาศึกษาทั่วไป ดังนี้

อาจใช้หลักวิธีคิดเป็นนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (Full Time Equivalent Students) เช่น นักศึกษา ๑ คน : ๑ ปี : ๓๖ หน่วยกิต

(๑) กรณี ๑ หน่วยกิต สอนโดยบรรยาย ๑ ชั่วโมง

(๒) กรณี ๑ หน่วยกิต สอนโดยปฏิบัติการ ๓ ชั่วโมง

คิดภาระงานเป็น ๑.๕ จะคำนวณ FTES ได้ ในส่วนมีจำนวนอาจารย์เท่าใดขึ้นอยู่กับว่า
วิชานั้นอยู่ในสาขาใด แต่ยุคสมัย ปัจจุบันการเรียนไม่ได้จากอาจารย์ในห้องเรียนเพียงอย่างเดียว อาจเป็น
การออนไลน์ หรือสื่อเทคโนโลยี เช่น ในรายวิชาพื้นฐานฟิสิกส์ อาจมีอาจารย์สอนเพียง ๑ คน : นักศึกษา
จำนวนมาก ก็สามารทำได้ ส่วนในรายวิชาเฉพาะ เช่น สอนทันตแพทย์ นักศึกษา ๔ คน : อาจารย์ ๑ คน
เพราะฉะนั้น ควรประชุมกับอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาศึกษาทั่วไป เพื่อมากำหนดแนวทางหลักเกณฑ์
วิธีการคิดร่วมกัน ใช้เป็นเกณฑ์กลาง ทั้งนี้ ขอให้ศึกษาข้อมูลตามบริบทจากมหาวิทยาลัยอื่นๆ ด้วย

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นควรนำข้อเสนอแนะจากการพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการ
ต่อไป

วาระที่ ๖.๓ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
(ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคาร
สรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)
นิติกร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางชิตชวีญา บำรุงวงศ์)
บุคลากร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม