



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายนามกรรมการมาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นางสาวสมัญญา	พิมพ์าลัย	ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๔. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางชิตชวีญ	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการมาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นายปรีชา	นิศารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายอัสนีย์	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๓ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ฟูประทีปศิริ อธิการบดี ประธานกรรมการ กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระคณะกรรมการ ก.บ.ม. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และขอให้กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานในความก้าวหน้าของกองบริหารงานบุคคล รวมถึงระเบียบต่างๆ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ก.บ.ม. ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานความก้าวหน้าของกองบริหารงานบุคคล ดังนี้

- รายงานข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ปัจจุบัน)
 - มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓๔ ราย
 - ผู้ที่อยู่ระหว่างการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ๗๐ ราย ดังนี้

- อยู่ระหว่างการประชุม = ๑๑ ราย
- อยู่ระหว่างทบทวน = ๓ ราย
- อยู่ระหว่างประเมิน = ๑๐ ราย
- รอประชุม Reader = ๒๐ ราย
- สรุปผลเพื่อเข้าที่ประชุม = ๒๖ ราย

๒. รายงานข้อมูลการยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน ปัจจุบันมีผู้ยื่นขอจำนวน ๑๐ ราย และในปี ๒๕๖๖ มีผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ปัจจุบัน)

๓. รายงานการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ซึ่งทางกองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการเสนอเรื่องมายังคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย และเปิดรับสมัคร ในระหว่างวันที่ ๔ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๓.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

- ผู้อำนวยการกองกลาง
- หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรมศาสตร์
- หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ทั้งนี้ วาระในการดำรงตำแหน่งของผู้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดให้มีการประเมินผลของการปฏิบัติงาน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๒

เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์
ราย อาจารย์มนชिरดา ทองเกิด ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะศิลปศาสตร์

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับ
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไข
เวลาที่จะต้องยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ
กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่
ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗)
ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและ
ให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี
นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้
ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำ
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะศิลปศาสตร์ ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ วาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณาการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย อาจารย์มนชिरดา ทองเกิด กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ให้อาจารย์มนชिरดา ทองเกิด ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม สังกัด คณะศิลปศาสตร์ ขยายระยะเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ทั้งนี้ อาจารย์มนชिरดา ทองเกิด ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์มนชिरดา ทองเกิด กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์มนชिरดา ทองเกิด ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะศิลปศาสตร์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
เครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการให้เป็นตาม

ความต้องการของสำนักนายกรัฐมนตรีที่ขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยเชิญชวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ พร้อมใจกันแต่งเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการรับใช้แผ่นดินและความรับผิดชอบที่มีต่อประเทศชาติและพี่น้องประชาชน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นมา นั้น

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย เครื่องแบบพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ เนื่องจากขนาดของอินทรีนุที่กำหนดในข้อบังคับเป็นการกำหนดตามรูปแบบอินทรีนุของข้าราชการ โดยเมื่อนำไปขึ้นแบบจริงตามขนาดที่กำหนดแล้วปรากฏว่ารูปแบบของอินทรีนุมีขนาดเล็กเกินไป เมื่อนำมาติดเข้ากับเครื่องแบบแล้วทำให้มีขนาดที่ไม่เหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้ภาพลักษณ์ของการแต่งกายในชุดเครื่องแบบปกติขาว เครื่องแบบปกติขาวของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสวยงาม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกความใน (๓) ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(ก) พนักงานดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน อินทรีนุอ่อนติดทับเสื้อ เนื้อบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ประกอบด้วยแถบสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตร ๒ แถบ แถบบนขมวดติดดุมโลหะสีทองตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางตามความเหมาะสม

(ข) พนักงานดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งระดับชำนาญงาน อินทรีนุอ่อนติดทับเสื้อเนื้อบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ประกอบด้วยแถบสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตร ๓ แถบ แถบบนขมวดติดดุมโลหะสีทองตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางตามความเหมาะสม

(ค) พนักงานดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตำแหน่งอาจารย์ และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อินทรีนุอ่อน ติดทับเสื้อเนื้อบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ประกอบด้วยแถบสีทองกว้าง ๓ เซนติเมตร ติดทางด้านอินทรีนุ ๑ แถบ และแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ติดเรียงต่อไปอีก ๑ แถบ แถบบนขมวดติดดุมโลหะสีทองตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางตามความเหมาะสม

(ง) พนักงานดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ อินทรีนุอ่อน ติดทับเสื้อเนื้อบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ประกอบด้วย แถบสีทองกว้าง ๓ เซนติเมตร ติดทางด้านอินทรีนุ ๑ แถบ และแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ติดเรียงต่อไปอีก ๑ แถบ แถบบนขมวดติดดุมโลหะสีทองตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางตามความเหมาะสม และมีตราครุฑพ่าห์ ทำด้วยโลหะโปร่งสีทองประทับตรงกลางแถบ ๓ เซนติเมตร”

๒. ให้ยกเลิกความใน (๓) ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) อินทรีนุ

ให้ใช้อินทรีนุแข่งกว้าง ๕.๕ เซนติเมตร ยาวตามความยาวของบ่า ติดทับเสื้อเนื้อบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ดังต่อไปนี้”

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
เครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และมอบฝ่ายเลขานุการปรับแก้ตามที่
คณะกรรมการพิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก เพื่อพิจารณาต่อไป

- ร่าง -

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
เครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออก
ข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
เครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก
ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(ก) พนักงานดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน อินทรรุ่นอ่อนติดทับเสื้อ เนื้อบ่าทั้งสองข้างจากไหล่
ไปคอ ประกอบด้วยแถบสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตร ๒ แถบ แถบบนขมวดติดคุดุมโลหะสีทองตราสัญลักษณ์
มหาวิทยาลัย ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางตามความเหมาะสม

(ข) พนักงานดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งระดับชำนาญงาน อินทรรุ่นอ่อนติดทับ
เสื้อเนื้อบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ประกอบด้วยแถบสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตร ๓ แถบ แถบบนขมวด ติดคุดุม
โลหะสีทองตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางตามความเหมาะสม

(ค) พนักงานดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่งระดับ
ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตำแหน่งอาจารย์ และตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ อินทรรุ่นอ่อน ติดทับเสื้อเนื้อบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ประกอบด้วยแถบสีทองกว้าง ๓
เซนติเมตร ติดทางด้านอินทรรุ่น ๑ แถบ และแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ติดเรียงต่อไปอีก ๑ แถบ แถบบนขมวด
ติดคุดุมโลหะสีทองตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางตามความเหมาะสม

(ง) พนักงานดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งระดับ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์
อินทรรุ่นอ่อน ติดทับเสื้อเนื้อบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ประกอบด้วย แถบสีทองกว้าง ๓ เซนติเมตร ติดทาง

ต้นอินทรี ๑ แถบ และแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ติดเรียงต่อไปอีก ๑ แถบ แถบบนขมวดติดค้อมโลหะสีทอง
ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางตามความเหมาะสม และมีตราครุฑพ่าห์ ทำด้วยโลหะโปร่งสี
ทองประทับตรงกลางแถบ ๓ เซนติเมตร”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๓) ข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) อินทรี

ให้ใช้อินทรีแก้มกว้าง ๕.๕ เซนติเมตร ยาวตามความยาวของบ่า ติดทับเสื้อเหนือบ่าทั้ง
สองข้างจากไหล่ไปคอ ดังต่อไปนี้”

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)
ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณาทั้กทั้ว
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
(ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคาร
สรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๖.๒ เรื่อง องค์ประกอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินการเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับเปลี่ยนองค์ประกอบของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประกอบด้วย

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ
๒. รองอธิการบดี
๓. คณบดี
๔. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๕. บุคลากรของมหาวิทยาลัย

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ และมอบกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการเสนอปรับแก้ไข
องค์ประกอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ.....*Ome.*.....

(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)
นิติกร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....*a*.....

(นางชิตชวัลย์ บำรุงวงศ์)
บุคลากร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ*สมัญญา*.....

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม