



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามกรรมการที่มาประชุม

๑. อาจารย์คุณานันท์	สุขพาสน์เจริญ	รักษาราชการแทน รองอธิการบดี	กรรมการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธาน ก.บ.ม.
๒. นางสาวสมัญญา	พิมพ์าลัย	ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๓. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางชิตชวีญ	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายอัสนีย์	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายปรีชา	นิศารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

กรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ (ติตราชการ)
--------------------------	--------------	-------------------------	---------------------------

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๔ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องด้วย รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ฟูประทีปศิริ รักษาราชการแทนอธิการบดี ประธานกรรมการ ติตราชการด่วน จึงมอบหมายให้อาจารย์คุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ รักษาราชการแทน รองอธิการบดี กรรมการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ก.บ.ม. แทน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ และกล่าวเปิดประชุมดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรอง
รายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุม
คณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ
ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงาน
ความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงาน
เสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ รายอาจารย์ปวีณศรีชด์ เคนจันทร์
สังกัด คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับ
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไข

เวลาที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ
กรณีบรรลุนิติภาวะก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่

ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจูล่วงวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นำระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จึงขอความอนุเคราะห์ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ (ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๒๐๑(๑)/๐๖๐๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕) จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ วาระที่ ๔.๑ พิจารณาคณะบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษากรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ รายอาจารย์ปวีณอิศร์ชต์ เคนจันทร์ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้อาจารย์ปวีณอิศร์ชต์ เคนจันทร์ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ สังกัด คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ขยายเวลาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ อาจารย์ปวีณอิศร์ชต์ เคนจันทร์ ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์
ปวีณฉวีศรีศต เคนจันทร์ กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ รายอาจารย์ปวีณฉวีศรีศต เคนจันทร์ สังกัด
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๓๑
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. สรุปข้อมูลเชิงสถิติของผู้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งผู้ผ่าน/ไม่ผ่าน
ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา แยกตามคณะ/สาขาวิชา
๒. จัดทำข้อมูลสรุปประเด็นปัญหา/และแนวทางแก้ไข ในการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการที่ไม่ผ่าน เพื่อการพัฒนาต่อไป
๓. ควรมีผู้เชี่ยวชาญเข้ามาดูแลให้คำปรึกษาแก่ผู้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

วาระที่ ๓.๓

เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ รายอาจารย์สุกัลยา ชาญสมร
สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิกการศึกษาในระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิกศึกษาระดับ
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ
๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไข
เวลาที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ
กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่
ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗)
ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ขอความอนุเคราะห์ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ (ตามหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๒๐๓(๑)/๓๑๗ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕) จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๔ พิจารณาการขอขยายระยะเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รายนางสาวสุกัลยา ชาญสมร พิจารณาบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและครบระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ รายนางสาวสุกัลยา ชาญสมร ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้อาจารย์สุกัลยา ชาญสมร ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ขยายเวลาปฏิบัติงาน และรายงานปัญหากรณีที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. Proceeding ที่ยื่นขอผลงานทางวิชาการควรเป็นผลงานที่ใช้ภาษาอังกฤษหรือเป็นงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ

๒. การยื่นผลงานโดยใช้ Proceeding เพื่อขอตำแหน่งวิชาการ ผู้ส่งผลงานควรพิจารณาหน่วยงานที่จัดงานประชุมวิชาการ องค์กรประกอบคณะกรรมการพิจารณาผลงาน หรือ Peer review ประกอบ

๓. เนื้องานที่ยื่นขอควรเป็นผลงานวิจัยที่มีความลุ่มลึกในเชิงวิชาการที่แสดงให้เห็นว่ามีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ที่ยื่นขอ หากเป็นงานในเชิงพัฒนาระบบการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานประจำ นำพนักงานอาจไม่เพียงพอในมุมมองของผู้ประเมิน

๔. มีข้อจำกัดเรื่องเวลา เนื่องจากมีภาระงานมากเกินไป และการดูแลหลักสูตรจำนวนนักศึกษาต่ออาจารย์ยังไม่เหมาะสม

๕. ประสบการณ์ ทักษะในการขอทุนวิจัย การเขียนผลงานทางวิชาการเป็นเอกสารที่มีไม่มากพอ จำเป็นต้องฝึกฝน และบ่มเพาะ

ทั้งนี้ อาจารย์สุกัลยา ชาญสมร ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์สุกัลยา ชาญสมร กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ รายอาจารย์สุกัลยา ชาญสมร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. สรุปรายชื่อเชิงสถิติของผู้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งผู้ผ่าน/ไม่ผ่าน ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา แยกตามคณะ/สาขาวิชา

๒. จัดทำข้อมูลสรุปประเด็นปัญหา/และแนวทางแก้ไข ในการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ผ่าน เพื่อการพัฒนาต่อไป

๓. ควรมีผู้เชี่ยวชาญเข้ามาดูแลให้คำปรึกษาแก่ผู้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง ทหารหรือการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับฯ

สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิกการศึกษาในระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิกการศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไขเวลาที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

และต่อมาสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ และออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

“หมวด ๑๐ การพ้นจากการเป็นพนักงาน

ข้อ ๔๔ พนักงานพ้นจากการเป็นพนักงาน เมื่อ

...(๙) “ไม่ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ 45

ข้อ ๔๕ กรณีที่พนักงานมิได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

(๑) อาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

เงื่อนไขตาม (๑) และ (๒) ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

(ก) ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(ข) ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

(ค) ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไขเวลาที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคแรก ตามกำหนดเงื่อนไขเวลาดังกล่าว

(ง) เมื่อมีเหตุอื่นใดที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร และได้ยื่นคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้กับพนักงานเป็นรายบุคคลตามเงื่อนไขเวลาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ

หากสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติตำแหน่งทางวิชาการให้พนักงานผู้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคแรกและพนักงานผู้นั้นไม่ได้ยื่นคำขอให้ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ หรือยื่นคำขอให้ทบทวนแต่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและได้มีมติตามข้อบังคับ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นที่สุดแล้วให้อธิการบดีสั่งให้พนักงานผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงานได้ภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ เว้นแต่อธิการบดีโดยอนุมัติของคณะกรรมการ ก.บ.ม. จะพิจารณาเห็นสมควร เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้พนักงานผู้นั้น ...

ข้อ ๕๔ กำหนดไว้ว่า “ผู้ใดเป็นพนักงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานตามข้อบังคับนี้ต่อไป โดยให้นับช่วงระยะเวลาของอายุสัญญาจ้างตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับนี้ต่อเนื่องจากอายุของสัญญาจ้างเดิม ณ วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้...”

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีดังกล่าว ต้องนับอายุต่อเนื่อง ตามหลักการ การบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

จากการตรวจสอบข้อมูลของกองบริหารงานบุคคล ได้รวบรวมรายชื่อพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗) ดังนี้

ที่	เลขที่ อัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การดำเนินการ	วันบรรจุ
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ					
๑	๒๐๔๗๓	นางสาวประภาภัทร ปิยะวานุสรณ์	อาจารย์	อยู่ระหว่างประเมินการสอน	๑ พ.ค. ๒๕๕๙
๒	๒๐๕๓๗	นายพนา จันทิวาสน์	อาจารย์		๑๙ ม.ค. ๒๕๕๘
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร					
๑	๒๐๓๖๒	นายวิทยา คณาวงษ์	อาจารย์		๑๗ เม.ย. ๒๕๕๖
๒	๒๐๓๕๑	นางสาวศิริจันทร์ ตาใจ	อาจารย์		๙ ก.ค. ๒๕๕๕
คณะเทคโนโลยีสังคม					
๑	๒๐๒๕๔	นางพุดศิริ ประคองภักดิ์	อาจารย์	อยู่ระหว่างประเมินการสอน	๑ ต.ค. ๒๕๕๖
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์					
๑	๒๐๗๘๑	นายสุชาติ ทองรัมย์กุล	อาจารย์		๑ พ.ค. ๒๕๕๙
๒	๒๐๗๙๓	นางสาววิมรรตนา ณ สงขลา	อาจารย์		๑ ก.พ. ๒๕๕๓
๓	๒๐๗๙๐	นายณัฐภูมิ รัชคำอินทร์	อาจารย์		๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๓

จากการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเปิดโอกาสให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓ จึงเห็นควรเปิดโอกาสให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในการขอรับการจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการ ตามข้อ ๗(๑) ของข้อบังคับดังกล่าว ดำเนินการ ดังนี้

๑. งบประมาณและอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานตามภารกิจ เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ให้งดเว้นการดำเนินการตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓
๓. สัญญาจ้างให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ได้รับการจ้างตามสัญญาคราวละ ๑ ปี ของสัญญาพนักงานตามภารกิจ

สำหรับปีแรกในการเป็นพนักงานตามภารกิจมีเงื่อนไขให้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการรอผลการพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่งดังกล่าว หากภายในสัญญาแรกยังไม่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้เสนอขอไว้ ให้ขยายระยะเวลาของสัญญาได้คราวละ ๑ ปี จนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในกรณีที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการจากเงินรายได้ของคณะตามตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ นับแต่วันที่ได้ยื่นขอ กำหนดตำแหน่ง และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา งบประมาณอุดหนุน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และสิทธิประโยชน์ ให้ได้รับตามสิทธิการันระยะเวลาที่ได้รับต่อเนื่องนับแต่วันที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และในกรณีที่มิได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานตามภารกิจ ณ วันสุดท้ายของสัญญาตามพนักงานตามภารกิจ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔
๔. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔๔(๙) และข้อ ๔๕ และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนทั้งหมด ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรนำเรื่องการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับฯ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกต ดังนี้

๑. แต่ละคณะมีความต้องการผู้ที่ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนทั้งหมด ๘ ราย หากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือไม่

๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนทั้งหมด ๘ ราย มีความพร้อมในการยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือไม่ มากน้อยเพียงใด และควรมีแผนการพัฒนาตนเองประกอบข้อมูลด้วย

๓. ควรจัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

วาระที่ ๔.๒

เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๔) มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ นั้น

เนื่องจากปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญในเรื่องคุณสมบัติ ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และวัตถุประสงค์ของการจัดทำร่างฉบับดังกล่าว

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. จากการศึกษาจากมหาวิทยาลัยฯ หลายแห่ง ปรากฏว่ามีความแตกต่างกันของข้อบังคับตามสาระสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการร่างข้อบังคับในเรื่องดังกล่าว มีความครอบคลุมในสาระสำคัญของข้อบังคับ ดังนี้

๑. ชื่อข้อบังคับ
๒. ยกเลิก
๓. นิยามในข้อบังคับ

๔. หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติ

๔.๒ ผลการสอน

๔.๓ ผลงานทางวิชาการ

๔.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๕. ขั้นตอน วิธีการเสนอแต่งตั้ง และวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๖. คณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๗. การมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนพิเศษ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบในหลักการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับร่างฉบับดังกล่าว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. และมอบกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดทำประชาพิจารณ์ และนำเข้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย อีกครั้ง เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ต่อไป

- ร่าง -

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๒) และ (๑๔) มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่ ประกอบกับคณะกรรมการปฏิบัติ

หน้าที่แทน สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่ จึงออก
ข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ
วิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ.
๒๕๔๘

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับ
นี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิเศษของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก-คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะ” หมายความว่า คณะ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่ง
จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงหรือโดยมติสภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่มีหน้าที่ใน
การจัดการเรียนการสอน ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงหรือโดยมติสภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงส่วนงาน
ภายในที่มีหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอน ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการ
ประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการประจำ
ส่วนงานภายในที่มีหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอน ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของ
มหาวิทยาลัย ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และเป็นผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน
สายวิชาการ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความดีและ
ผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๕.๑ คุณสมบัติ

(๑) ไม่เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สามารถเสนอขอ
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติในหน่วยงานของตนได้อยู่แล้ว

(๒) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ในการสอน มีความเชี่ยวชาญ และมีความรู้ เฉพาะทางในวิชาที่สอน

(๔) เคยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นหรือเคยเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย หรืออาจารย์ ประจำหลักสูตร เป็นระยะเวลาต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงการสอน หรือเทียบเท่า ๓ หน่วยกิต ต่อปีการศึกษา

(๕) มีผลประเมินการสอน อยู่ในระดับดี

๕.๒ ผลงานทางวิชาการ

(๑) เอกสารคำสอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น ซึ่งมีเนื้อหาสาระครบถ้วนในเรื่องที่สอน มีคุณภาพดี หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร ใด ๆ หรือ

(๓) บทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาที่สอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๔) ผลงานแต่งหรือ เรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ บท มีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๕) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่ง ของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้ เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ โดยไม่กำหนดสัดส่วนของผลงาน แต่เป็นผู้ดำเนินการหลักใน สาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่ง หรือ

(๖) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี

๕.๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการลักษณะ การเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ลักษณะคุณภาพของเอกสารคำสอน ให้เป็นไปตามแบบประเมินคุณภาพเอกสารคำสอน ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความดี และ ผลงาน ทางวิชาการ ดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติ

(๑) ต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของ มหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงการสอน หรือเทียบเท่า ๓ หน่วยกิต ต่อปีการศึกษา

(๒) มีผลประเมินการสอน อยู่ในระดับดี

๖.๒ ผลงานทางวิชาการ

(๑) เอกสารคำสอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น ซึ่งมีเนื้อหาสาระครบถ้วนในเรื่องที่สอนมีคุณภาพดี และ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๓) บทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาที่สอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๔) ผลงานแต่งหรือ เรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ บท มีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๕) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพดี โดยผลงานนั้น เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ โดยไม่กำหนดสัดส่วนของผลงาน แต่เป็นผู้ดำเนินการหลักในสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่ง หรือ

(๖) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพดี

ผลงานทางวิชาการตาม (๑) - (๖) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว อนึ่ง ต้องมีผลงานทางวิชาการ ที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๖.๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่ และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ลักษณะคุณภาพของเอกสารคำสอน ให้เป็นไปตามแบบประเมินคุณภาพเอกสารคำสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๗.๑ ผู้ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสาขาวิชา ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแทน ให้ยื่นคำขอตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด

๗.๒ ให้คณะกรรมการประจำคณะที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสังกัดอยู่ ตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องของข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบเสนอขอ ตลอดจนสาขาวิชา ประเภทและ จำนวนของผลงานทางวิชาการในเบื้องต้น ดำเนินการประเมินผลการสอน และนำส่งกองบริหารงานบุคคล จำนวน ๕ ชุด

๗.๓ ให้ถือวันที่คณะกรรมการประจำคณะ ที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งสังกัด อนุมัติการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแบบคำขอรับการพิจารณาที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

กรณีที่มีการแก้ไขผลงานในสาระสำคัญทางวิชาการตามความเห็นของสภาวิชาการ หรือคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ (Reader) จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่ส่วนการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงแก้ไขสมบูรณ์แล้ว

๗.๔ ให้สภาวิชาการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนนำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ (เหตุผล : เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนในการพิจารณา เนื่องจากการพิจารณาดังกล่าวมีผู้เชี่ยวชาญพิจารณาอยู่ด้วยแล้ว)

๗.๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ” ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้แทนจากสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ครอบคลุมกลุ่มสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ๓ ปี

๗.๖ คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ มีหน้าที่และอำนาจอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการถอดถอนบุคลากรออกจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งการประเมินผลการสอนและการประเมินผลงานทางวิชาการ ตลอดจนวางหลักเกณฑ์อื่น ๆ อันจำเป็น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศ คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ

(๔) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๔.๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ

(๔.๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน

(๕) การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์พิเศษ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดนั้น ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

กรณีมีมติให้ผลการประเมินผ่าน ๒ ใน ๓ เสียง หรือผ่านทั้ง ๓ เสียง อาจจะประชุมผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้ โดยให้เป็นดุลพินิจของประธานผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของวงวิชาการเป็นหลัก ในอันที่จะรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานและความถูกต้องในเชิงวิชาการ

(๖) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

(๗) ดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้

(๘) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

๗.๗ ให้คณะกรรมการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ พิจารณาผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ หลังจากนั้นให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษต่อไป

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ

๘.๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เหมาะสมให้แก่ผู้ที่มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มาก่อน หรือเสนอขอแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญ ที่แตกต่างไปจากสาขาเชี่ยวชาญเดิม เป็นต้น โดยให้ดำเนินการเป็นวิธีพิเศษได้เป็นกรณีไป

๘.๒ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุม ต้องได้รับคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

๘.๓ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพในระดับดีมาก

ข้อ ๙ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ หรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ.

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

วาระที่ ๔.๓

เรื่อง พิจารณาปรับแก้ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

เนื่องจาก มีความคลาดเคลื่อนที่เกิดจากกระบวนการในการจัดพิมพ์ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตามข้อ ๔ ของประกาศฉบับดังกล่าว

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๙ (๑) และข้อ ๑๑ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาการปรับแก้ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมิน เพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“...ข้อ ๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า มีดังนี้

๔.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว หรือรักษาราชการแทนตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ...”

แก้ไขเป็น

“...ข้อ ๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า มีดังนี้

๔.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ...”

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ

๑. การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า เป็นไปตามการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ. กำหนด สภามหาวิทยาลัยฯ สามารถกำหนดประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาให้มีประสบการณ์หลากหลายที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยต้องเคยดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือหัวหน้างานภายในกองหรือเทียบเท่า แล้วแต่กรณี และอาจให้รวบรวมประสบการณ์ในการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือหัวหน้างานภายในกองหรือเทียบเท่า แล้วแต่กรณีต้องคำนึงถึงมิติด้านบริหาร มิติด้านความรู้ในงาน มิติด้านทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบปรับแก้ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ปฏิบัติตามการพิจารณาของคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ

วาระที่ ๒.๑ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒.๒ เรื่อง พิจารณาชุดตรวจหาเชื้อโควิด (ATK) ให้แก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ตามที่ รักษาการแทนรองอธิการบดี (อาจารย์คุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ) ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ก.บ.ม. ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรการ และการเฝ้าระวังการระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID - 19) ซึ่งตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เรื่อง มาตรการ และการเฝ้าระวังการระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID - 19) และตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ (COVID - 19) ซึ่งเป็นมาตรการทั้งในระดับกระทรวงฯ และระดับมหาวิทยาลัยฯ

จึงเห็นควรพิจารณาชุดตรวจหาเชื้อโควิด (ATK) ให้แก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ มอบฝ่ายเลขานุการฯ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสำรวจรายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และเสนอมหาวิทยาลัยฯ พิจารณาชุดตรวจหาเชื้อโควิด (ATK) ให้แก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)
นิติกร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางชิตขวัญ บำรุงวงศ์)
บุคลากร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม