



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายนามกรรมการมาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางชิตชวีญ	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการมาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย	ศรีทะ	รักษาราชการแทน รองอธิการบดี	กรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายปรีชา	นิศารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายอัสนีย์	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นางสาวสมัญญา	พิมพ์าลัย	ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๖ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ฟูประทีปศิริ อธิการบดี ประธานกรรมการ กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระคณะกรรมการ ก.บ.ม. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ และขอให้กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานในความก้าวหน้าของกองบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ก.บ.ม. ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานความก้าวหน้าของกองบริหารงานบุคคล ดังนี้

กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการนำระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแบบออนไลน์ PMSHR System เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยฯ โดยวัตถุประสงค์

๑. เพื่อออกแบบและพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒. เพื่อทดสอบประสิทธิภาพของระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๓. เพื่อประเมินความพึงพอใจการใช้งานระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๔. เพื่อถ่ายทอดความรู้การใช้งานระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการที่ดี และตอบสนองต่อนโยบายการใช้ IT แบบรวมศูนย์ ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ใช้งานระบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม และปรับตัวการใช้งานระบบไอที ในสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสู่การเปลี่ยนแปลงประเทศ (New Normal) อยู่ตลอดเวลา

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพพิชญ์บริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรอง รายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุม คณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงาน ความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงาน เสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๒

เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์
ราย อาจารย์จันทร์ทิพย์ ทองจันทร์ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเกษตรศาสตร์
และทรัพยากรธรรมชาติ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับ
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขเวลาตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไข

เวลาที่จะต้องยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังไม่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ
กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่
ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจูลงวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗)
ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและ
ให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี
นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้
ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำ
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน

สถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือ คณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตาม ข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอ ขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ จากการประชุม คณะกรรมการประจำ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา วาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาคำขอที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงาน ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและครบ ระยะเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ราย อาจารย์จันทร์ทิพย์ ทองจันทร์ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ให้อาจารย์จันทร์ทิพย์ ทองจันทร์ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาประมง สังกัด คณะ เกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ขยายระยะเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ทั้งนี้ อาจารย์จันทร์ทิพย์ ทองจันทร์ ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่ง ทางวิชาการ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์จันทร์ทิพย์ ทองจันทร์ กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์จันทร์ทิพย์ ทองจันทร์ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์ยศกร วรรณวิจิตร ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะศิลปศาสตร์

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิกการศึกษาาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิกการศึกษาาระดับ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไข ระยะเวลาที่ต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและ ให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ได้ยื่นขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา และไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับฯ และประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์

“ข้อ ๓ ให้คณะพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือ คณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตาม ข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอ ขยายระยะเวลาตามข้อ ๓ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.บ.ม. ทราบ”

คณะศิลปศาสตร์ ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาคำขอของผู้ที่ ยื่นขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ จากการประชุมคณะกรรมการอำนวยการคณะศิลปศาสตร์ พิเศษ/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาการ ขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย อาจารย์ยศกร วรรณวิจิตร กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ผ่านเกณฑ์และครบระยะเวลาตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ การขยายระยะเวลาปฏิบัติงานของ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย อาจารย์ยศกร วรรณวิจิตร ตำแหน่งอาจารย์ ปฏิบัติหน้าที่ สาขาวิชาศึกษา ทัวไป สังกัด คณะศิลปศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ทั้งนี้ อาจารย์ยศกร วรรณวิจิตร ได้รับทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์ยศกร วรรณวิจิตร กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ การขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ราย อาจารย์ยศกร วรรณวิจิตร ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะศิลปศาสตร์ โดยต้องยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง รายงานการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือ เทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง

และการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

๑. ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และเทียบเท่า
 - ๑.๑ สำนักงานอธิการบดี
 - ๑.๑.๑ นางสาวชลชญา คงสมมาตย์
 - ๑.๒ สำนักงานวิทยาเขตจันทบุรี
ไม่มีผู้สมัคร
๒. ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
 - ๒.๑ ผู้อำนวยการกองกลาง
 - ๒.๑.๑ นางสาวภคมน คงสมมาตย์
 - ๒.๒ หัวหน้าสำนักงานคนบดិคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ไม่มีผู้ผ่านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
 - ๒.๓ หัวหน้าสำนักงานคนบดิคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
ไม่มีผู้ผ่านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
 - ๒.๔ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ไม่มีผู้ผ่านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗
 ๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 ๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร
 ๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า
 ๕. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคนบดิ)
- จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ รายงานการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการเปิดรับสมัครในตำแหน่งที่ยังไม่มีผู้สมัครและตำแหน่งที่ยังไม่มีผู้ผ่านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมถึงตำแหน่งที่ว่างระหว่างปีงบประมาณนั้น ๆ

การส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นไปตามเกณฑ์ และหลักสูตรที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม กำหนด

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า และ ดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๖
ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖
๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือ เทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ปรากฏมีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือ เทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชลชญา คงสมมาตย์

บัดนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) (คำสั่งที่ ๒๑๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรววิชัยบริการ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยพิจารณาจากเอกสารแบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัด ของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ (๓) การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล (๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕) สมรรถนะทางการบริหาร (๖) การประเมินผลงาน และเอกสารแผน กลยุทธ์ จำนวน ๕ เล่ม

โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอแผนกลยุทธ์ ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที และตอบคำถาม ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที

การพิจารณาของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ตามประกาศ มหาวิทยาลัยฯ คือ ผลคะแนนการประเมินของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามผลสัมฤทธิ์ของ งานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ ได้คะแนนเฉลี่ย คือ ๙๒.๑๗ คะแนน ซึ่งแต่ละองค์ประกอบได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนน รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงเป็นผู้ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงมีมติเห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวชลชญา คงสมมาตย์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร

๔. แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

๕. แผนกลยุทธ์

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวชลชญา คงสมมาตย์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ดังนี้ (๑) ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบหนังสือประทับตราไปยังหน่วยงานกระทรวง กรม สถาบันการศึกษา และหน่วยงานราชการ ผ่าน e mail กลาง ชื่อ “SARABUN@...” ของหน่วยงานนั้น ๆ (๒) หนังสือบันทึกข้อความไปยังทุกหน่วยงานในสังกัดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และ (๓) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก <http://www.rmutto.ac.th> และประชาสัมพันธ์ใน facebook ของกองบริหารงานบุคคล <http://www.facebook.com/rmutto.personnel>

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) และอนุมัติแต่งตั้งให้นางสาวชลชญา คงสมมาตย์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ต้องเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ภายในระยะเวลา ๒ ปี

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง)
สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๖
ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖
๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือ เทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ปรากฏมีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวภคมน คงสมมาตย์

บัดนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง) (คำสั่งที่ ๒๑๘๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการ กองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง) วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวันวิสาข ขึ้น ๘ อาคารสรวริชัญบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยพิจารณาจากเอกสารแบบ ประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ (๓) การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล (๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕) สมรรถนะ ทางการบริหาร (๖) การประเมินผลงาน และเอกสารแผนกลยุทธ์ จำนวน ๕ เล่ม

โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอแผนกลยุทธ์ ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที และตอบคำถาม ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที

การพิจารณาของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ตามประกาศ มหาวิทยาลัยฯ คือ ผลคะแนนการประเมินของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามผลสัมฤทธิ์ของ งานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ ได้คะแนนเฉลี่ย คือ ๘๖.๐๕ คะแนน ซึ่งแต่ละองค์ประกอบได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนน รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงเป็นผู้ผ่านการประเมิน

คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงมีมติเห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวภคมน คงสมมาตย์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร

๔. แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

๕. แผนกลยุทธ์

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวภคมน คงสมมาตย์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ดังนี้ (๑) ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบหนังสือประทับตราไปยังหน่วยงานกระทรวง กรม สถาบันการศึกษา และหน่วยงานราชการ ผ่าน e mail กลาง ชื่อ “SARABUN@...” ของหน่วยงานนั้น ๆ (๒) หนังสือบันทึกข้อความไปยังทุกหน่วยงานในสังกัดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และ (๓) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก <http://www.rmutto.ac.th/> และประชาสัมพันธ์ใน facebook ของกองบริหารงานบุคคล <http://www.facebook.com/rmutto.personnel>

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง) และอนุมัติแต่งตั้งให้นางสาวภคมน คงสมมาตย์ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง ต้องเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ภายในระยะเวลา ๒ ปี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ

วาระที่ ๒.๑ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒.๒ เรื่อง การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน

เพื่อเป็นการพัฒนาความก้าวหน้า เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยฯ ควรกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. สนับสนุนให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน มีการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งวิชาการชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ)

๒. การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทผู้บริหาร มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดให้มีการอบรมหลักสูตรของผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง และกำหนดให้ผู้บริหารต้องมีการประเมินผลจากการปฏิบัติงานของผลงานเป็นหลัก ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด เช่น หลักเกณฑ์การประเมิน ดชนีตัวชี้วัด ฯลฯ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๓. การดำรงตำแหน่งของผู้บริหาร ที่ไม่มีวาระของการดำรงตำแหน่ง เช่น ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี และหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ เห็นควรกำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน หรือมหาวิทยาลัยฯ อาจกำหนดให้มีวาระในการดำรงตำแหน่งด้วย ทั้งนี้ กรณีไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้พ้นจากตำแหน่งของ ผู้บริหาร โดยอาจศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินการแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ และมอบกองบริหารงานบุคคล ศึกษาแนวทาง ความเป็นไปได้ และหาข้อมูลประกอบในการดำเนินการกำหนดกระบวนการของการพัฒนาและการประเมิน เพื่อก้าวไปสู่กลไกในการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

วาระที่ ๒.๓ เรื่อง รายงานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามหนังสือ ด่วนที่สุดที่ อว.๐๖๕๑.๑๐๗(๑)/๑๖๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ สำนักงานตรวจสอบภายใน ขอรายงานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อทราบ และเพื่อโปรดพิจารณาจากการเสนอแนะเชิงนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

๑. การยกเลิกกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยฯ

๒. การทบทวนระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เมื่อผ่านการทดลองงาน ให้ต่อสัญญาจ้างได้จนถึงเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกปี

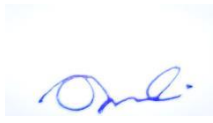
๓. แนวทางในการกำหนดเพิ่มค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานที่สำเร็จและบรรลุเป้าหมาย

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ และมอบกองบริหารงานบุคคล รวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณา นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)
นิติกร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



ลงชื่อ.....

(นางชิตชวัลย์ บำรุงวงศ์)
บุคลากร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



ลงชื่อ

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม