



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามกรรมการที่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์	ผลภักดี	รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธาน ก.บ.ม.	กรรมการ
๒. นางสาวสมัญญา	พิมพ์ลาย	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๓. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางชิตชวีญ	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายปรีชา	นิสารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายอัสนีย์	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

กรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ
--------------------------	--------------	-------------------------	---------------

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๔ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เนื่องด้วย รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ฟูประทีปศิริ รักษาราชการแทนอธิการบดี ประธานกรรมการ ตีตราการด่วน จึงมอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี รองอธิการบดี กรรมการปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ก.บ.ม. แทน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และกล่าวเปิดประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวันวิสาข ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

**มติที่ประชุม ก.บ.ม.**

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง เพื่อทราบ

**วาระที่ ๓.๑** เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม ก.บ.ม.**

ที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

**วาระที่ ๔.๑** เรื่อง พิจารณาอนุมัติอัตรา และตำแหน่งของพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี จำนวน ๑ อัตรา

**สรุปเรื่อง**

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๐(๑)/๕๓๘ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ในการสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนบูรณาการและเชื่อมโยงการปฏิบัติงานที่สนับสนุน ส่งเสริมภารกิจ ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมด้านการบริหารจัดการสำหรับมหาวิทยาลัยต่อการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยฯ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ และเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ซึ่งเป็นความรับผิดชอบของรองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านบริหาร และแผน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี) เป็นประธานอนุกรรมการดำเนินการในการเตรียมการเพื่อปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยฯ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐด้านงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน และการหารายได้ สำนักงานอธิการบดี ได้พิจารณาเห็นว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตลอดจนดำรงตำแหน่ง และรักษาราชการในตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัยฯ จึงขออนุมัติจ้างพนักงาน

ตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี โดย คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ขอส่งมติคณะกรรมการฯ วาระที่ ๕.๒ เรื่องพิจารณาการ กำหนดค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ท่าน ของสำนักงานอธิการบดี นั้น

รายชื่อ	ความเชี่ยวชาญ	เหตุผลการจ้าง	อัตราค่าจ้างเดือนละ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี	เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน และการหารายได้	ปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ อยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการบริหารจัดการ สำหรับมหาวิทยาลัย ต่อการปรับเปลี่ยน สถานภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออกเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ และเปรียบเทียบ ร่างพระราชบัญญัติ กับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ที่มี ลักษณะแปรสภาพด้วยผลของกฎหมาย ข้อดี ข้อเสีย และศึกษากฎหมายลำดับรองที่ต้องออก ตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. .... ซึ่งเป็นความรับผิดชอบของรองอธิการบดีที่ กำกับ ดูแล ด้านบริหาร และแผน (ผู้ช่วย ศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี) เป็นประธาน อนุกรรมการดำเนินการ ในการเตรียมการเพื่อ ปรับเปลี่ยนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลตะวันออกเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐ ด้านงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน และการหารายได้ ดำเนินการบริหารความเสี่ ยมมหาวิทยาลัย การตรวจสอบภายใน รวมทั้งการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานภาพรวม ของมหาวิทยาลัย	๓๐,๐๐๐ บาท

## ข้อมูลประกอบการพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ใช้อัตราค่าจ้างรายเดือนขั้นต่ำ ๓๐,๐๐๐ บาท และอัตราขั้นสูง ๕๐,๐๐๐ บาท หรืออัตราค่าจ้างรายเดือนที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงสภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปภาระงานของพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

**ตารางแสดงปริมาณและคุณภาพของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน จำนวนวันหรือชั่วโมงของการปฏิบัติงาน  
ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลักดี**

ชื่อตำแหน่ง	ภารกิจ/หน้าที่/ความรับผิดชอบ (ให้ระบุเฉพาะหน้าที่หลักเท่านั้น)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ปริมาณงาน/ปี		ระยะเวลาที่ใช้ ปฏิบัติงาน/หน่วย			รวมระยะเวลาที่ใช้ ปฏิบัติงาน		
			หน่วยนับ	จำนวน	นาที	ชั่วโมง	วัน	นาที	ชั่วโมง	วัน
ผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานอธิการบดี	1. การศึกษา วิเคราะห์ และเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติฯ กับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ที่มีลักษณะแปรสภาพด้วยผลของกฎหมาย ข้อดี ข้อเสีย และศึกษากฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ... ด้านงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน และการหารายได้ และด้านบริหารงานบุคคล	ผลการวิเคราะห์การศึกษา / วิเคราะห์ / เปรียบเทียบ ด้านงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน และการหารายได้	เล่ม	1			60			60
	2. การตรวจสอบภายใน แผนการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน	รายงานผลการตรวจสอบภายในตาม แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ	เล่ม	1			30			30
	3. การบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย	รายงานการบริหารความเสี่ยง แบบติดตามความเสี่ยง	เล่ม	3			60			180
	4. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภาพรวมของมหาวิทยาลัย	รายงานการติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานภาพรวมของมหาวิทยาลัย	เล่ม	1			30			30
							รวม	#REF!	0	300
							แปลงนาที่เป็นชั่วโมง	#REF!		
							แปลงชั่วโมงเป็นวัน	#REF!	0.0	300.0
							จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี			1.30

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ วาระที่ ๕.๒ เรื่องพิจารณาการกำหนดค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ท่าน ของสำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้ เห็นชอบการกำหนดค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ท่าน ของสำนักงานอธิการบดี ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี ในอัตราค่าจ้าง ๓๐,๐๐๐ บาท และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยต่อไป

### เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. มติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติอัตรา และตำแหน่งของพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ก่อนการพิจารณา และลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ครั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี กรรมการ คณะกรรมการ ก.บ.ม. ในฐานะที่เป็นผู้ลงสมัครพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ออกจากห้องประชุม และไม่ได้เข้าร่วมพิจารณาเรื่องนี้ และที่ประชุมมีมติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์สมนึก อธิระกุลพิศุทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ คณะกรรมการ ก.บ.ม. ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ก.บ.ม. แทน

### มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติอัตรา และตำแหน่งของพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี จำนวน ๑ อัตรา ในอัตราค่าจ้าง ๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน เริ่มปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี

### วาระที่ ๔.๒

เรื่อง พิจารณาขยายระยะเวลาการยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณียื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนดตามระยะเวลา แต่ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

### สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดสาระสำคัญ ดังนี้

“... ”

ข้อ ๔๕ กรณีที่พนักงานมิได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

(๑) อาจารย์วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีวุฒิกการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

เงื่อนไขตาม (๑) และ (๒) ดังกล่าวไม่ให้นำรวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

(ก) ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(ข) ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

(ค) ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไขที่จะต้องยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคแรก ตามกำหนดเงื่อนไขดังกล่าว

(ง) เมื่อมีเหตุอื่นใดที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร และได้ยื่นคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้กับพนักงานเป็นรายบุคคลตามเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ

หากสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติตำแหน่งทางวิชาการให้พนักงานผู้นั้นยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคแรก และพนักงานผู้นั้นไม่ได้ยื่นคำขอให้ทบทุนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ หรือยื่นคำขอให้ทบทุนแต่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและได้มีมติตามข้อบังคับ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นที่สุดแล้วให้อธิการบดีสั่งให้พนักงานผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงานได้ภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ เว้นแต่อธิการบดีโดยอนุมัติของคณะกรรมการ ก.บ.ม. จะพิจารณาเห็นสมควร เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้พนักงานผู้นั้น

...

เนื่องจากปัจจุบันมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษายื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนดตามระยะเวลาดังกล่าว ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และระยะเวลาก็ใกล้ครบตามข้อ ๔๕ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด (อาจารย์วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีวุฒิกการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า) ดังนั้น เพื่อให้โอกาสแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเห็นควรกำหนดแนวทางการเยียวยาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนดตามระยะเวลาดังกล่าว และรายชื่อพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา **ไม่ผ่านการพิจารณา**ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ดังนี้

ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนดตามระยะเวลา แต่ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ข้อกำหนด ตำแหน่ง	หน่วยงาน	วันที่ยื่น ผลงาน	สาขาวิชาที่เสนอขอ	ยื่นขอกำหนด ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
<b>มติการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</b>								
๑	๒๐๒๓๔	อาจารย์บุพผา ภิภพ	ผศ.	เทคโนโลยีสังคม	๒๐ มิ.ย. ๖๐	บริหารธุรกิจ	๒๐ ส.ค. ๖๓	
๒	๒๐๘๒๒	อาจารย์สมพงษ์ อัครวิทย์ปัติ	ผศ.	สถาบันเทคโนโลยีการบินและอวกาศ	๑๒ ต.ค. ๕๙	บริหารธุรกิจ	๑๑ ม.ค. ๖๔	
๓	๒๐๕๙๖	อาจารย์สุพรรณิรัตน์ รัตนนานนท์	ผศ.	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๗ ก.ย. ๖๑	บริหารธุรกิจ	-	
๔	๒๐๒๔๐	อาจารย์มนัสนันท์ บุญपालวงค์	ผศ.	เทคโนโลยีสังคม	๒๒ มี.ค. ๖๐	เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	
<b>มติการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</b>								
๑	๒๐๖๐๗	อาจารย์พรชัย พรวิริยะกิจ	ผศ.	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๗ ก.ย. ๖๑	ภาษาอังกฤษ	-	
<b>มติการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓</b>								
๑	๒๐๕๙๘	อาจารย์วันทนา รอดประเสริฐ	ผศ.	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๗ ก.ย. ๖๑	บริหารธุรกิจ	-	
<b>มติการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔</b>								
๑	๒๐๕๓๒	อาจารย์พัชรา นิธิโรจน์ภักดิ์	ผศ.	เทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร	๒๖ ต.ค. ๖๓	เทคโนโลยีการประมง	๙ ก.ค. ๖๔	
<b>มติการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔</b>								
๑	๒๐๖๗๐	อาจารย์วีรภรณ์ รัตนีสสัย	ผศ.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๐ มี.ค. ๖๐	ฟิสิกส์	-	
๒	๒๐๖๐๕	อาจารย์วรินทร์ แดนดี	ผศ.	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓๑ พ.ค. ๖๑	ภาษาอังกฤษ	-	
๓	๒๑๐๑๕	อาจารย์วรรษมนต์ สันติศิริ	ผศ.	สถาบันเทคโนโลยีการบินและอวกาศ	๓๑ ต.ค. ๖๑	บริหารธุรกิจ	-	

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ข้อกำหนด ตำแหน่ง	หน่วยงาน	วันที่ยื่น ผลงาน	สาขาวิชาที่เสนอขอ	ยื่นข้อกำหนด ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๔	๒๐๗๙๕	อาจารย์บุญญวัฒน์ อักษรกิตติ์	ผศ.	สถาบันเทคโนโลยีการบินและอวกาศ	๓๑ ต.ค. ๖๑	บริหารธุรกิจ	-	
<b>มติการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔</b>								
๑	๒๐๔๘๒	อาจารย์อภิวัฒน์ พัทธโรภาสวัฒนกุล	ผศ.	บริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒๔ ต.ค. ๖๒	เศรษฐศาสตร์	-	
๒	๒๐๔๒๓	อาจารย์दनัยกฤต อินทุฤทธิ์	ผศ.	บริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔ ต.ค. ๖๒	เศรษฐศาสตร์	-	
๓	๒๐๔๒๗	อาจารย์ภาวิณี ทองแย้ม	ผศ.	บริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๖ ธ.ค. ๖๒	บริหารธุรกิจ	-	
๔	๒๐๓๓๕	อาจารย์สุจิตรา ทิพย์ศรีราช	ผศ.	เทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร	๕ ก.ย. ๖๑	สัตวศาสตร์	-	
๕	๒๐๕๙๑	อาจารย์สมมาตร ศรีประเทือง	ผศ.	เทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร	๙ ต.ค. ๖๑	บริหารธุรกิจ	-	
๖	๒๐๕๙๑	อาจารย์เสกสรร สวัสดิ์รักษา	ผศ.	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓ ต.ค. ๖๑	บริหารธุรกิจ	-	

จากการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรขยายเวลาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้วไม่ผ่าน สามารถยื่นใหม่ได้ภายใน ๑ ปี หลังจากทราบผลการพิจารณาว่าไม่ผ่าน แต่มหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วยว่า อาศัยอำนาจใดในการดำเนินการ ดังนั้น ควรมอบมหาวิทยาลัยเสนอเรื่องให้คณะกรรมการ ก.บ.ม. พิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบในหลักการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้วไม่ผ่าน สามารถยื่นใหม่ได้ภายใน ๑ ปี หลังจากทราบผลการพิจารณาว่าไม่ผ่าน และมอบมหาวิทยาลัยเสนอเรื่องให้คณะกรรมการ ก.บ.ม. พิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

### เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. มติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเรียนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาขยายระยะเวลาการยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณียื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ก่อนครบกำหนดตามระยะเวลา แต่ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

#### การอภิปรายของคณะกรรมการ

๑. การเี่ยววาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีดังกล่าว อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

เหตุผลประกอบการพิจารณา : กระบวนการที่ล่าช้า เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการใหม่ทั้งหมด ทำให้ผลการพิจารณาใช้เวลาประมาณ ๒ ปี/ราย

ตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ. ๑๔๔๒/๒๕๕๙ เรื่อง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และแต่งตั้งบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ โดยให้คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้ (๑) ปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (๒) จัดระเบียบและแก้ไขปัญหารัฐบาลในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหารัฐบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

**มติที่ประชุม ก.บ.ม.**

ที่ประชุมมีมติ

๑. เห็นชอบการขยายระยะเวลาหนึ่งปี สำหรับการยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณียื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนดตามระยะเวลา แต่ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณา ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีกระบวนการพิจารณาเกินกว่า ๑ ปี ๖ เดือน จึงจะเป็นผู้ที่ได้รับสิทธิ ดังกล่าว

๒. เห็นควรให้ปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ปรับแก้ความในข้อ ๔๕(๑) จากเดิม กำหนดว่า “(๑) อาจารย์วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีวุฒิกการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า” แก้ไขเป็น “(๑) อาจารย์วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาเจ็ดปีให้ขยายเป็นเก้าปีสำหรับผู้มีวุฒิกการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า”

(๒) ปรับแก้ความในข้อ ๔๕(๒) จากเดิม กำหนดว่า “(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์” แก้ไขเป็น “(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเก้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

**ระเบียบวาระที่ ๖** เรื่อง อื่น ๆ

**วาระที่ ๖.๑** เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)  
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ห้องประชุม วันวิสาข์ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

**มติที่ประชุม ก.บ.ม.**

ที่ประชุม รับทราบ

**เลิกประชุม** เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)  
นิติกร ปฏิบัติการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางชิตชวัลย์ บำรุงวงศ์)  
บุคลากร ปฏิบัติการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ .....

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล  
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม