



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามกรรมการที่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์คุณานันท์	สุขพาสน์เจริญ	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี	กรรมการ
๓. นางสาวสมัญญา	พิมพ์าลัย	ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๔. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางชิตชวัลย์	บำรุงวงศ์	บุคลากรระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายอัสนีย์	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายปรีชา	นิศารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกฤษ	กิตติพร
----------------------------	---------

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๔ คน ตามลำดับ ทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

**ระเบียบวาระที่ ๓**

เรื่อง เพื่อทราบ

**วาระที่ ๓.๑**

เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม ก.บ.ม.**

ที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ ๓.๒**

เรื่อง รายงานสรุปข้อมูลของผู้ยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ วาระที่ ๓.๒ และวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษากรณีที่ยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ ที่ประชุมมีมติ รับทราบการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ให้สรุปข้อมูลเชิงสถิติของผู้ยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งผู้ผ่าน/ไม่ผ่าน ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา แยกตามคณะและสาขาวิชา

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการสรุปข้อมูลของผู้ที่ยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการที่ผ่านเกณฑ์/ไม่ผ่านเกณฑ์ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ	ผลการพิจารณา					หมายเหตุ
	ผ่านเกณฑ์		ไม่ผ่านเกณฑ์			
	ผศ.	รศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
พ.ศ. ๒๕๖๐	-	๑	-	-	-	
พ.ศ. ๒๕๖๑	๘	-	-	-	-	
พ.ศ. ๒๕๖๒	๕	-	-	-	-	
พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๒	๑	๖	-	-	
พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๔	๓	๑๒	๑	๑	
พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๗	๔	๑๕	๑	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๑๖</b>	<b>๙</b>	<b>๓๓</b>	<b>๒</b>	<b>๑</b>	

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

## มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ....

### สรุปเรื่อง

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ วาระที่ ๔.๑ พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. .... ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. .... มอบกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดทำประชาพิจารณ์ และนำเข้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย อีกครั้ง เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประชาพิจารณ์แจ้งเวียนร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. .... ไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด และมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากร ดังนี้

๑. เกณฑ์ของผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษกับรองศาสตราจารย์พิเศษ ควรจะแตกต่างกัน (ที่ร่างมาจะเหมือนกัน) โดยที่เกณฑ์ของรองศาสตราจารย์พิเศษต้องสูงกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๒. ข้อ ๕.๒ (๑) ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งน่าจะใช้คำว่า เอกสารประกอบการสอน

๓. คำนิยาม (เพิ่มเติม) : อาจารย์พิเศษ / คณาจารย์ประจำ ให้หมายรวมถึง ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งหรือจ้างในลักษณะโครงการพิเศษ ภารกิจพิเศษด้วย ตลอดจนบุคลากรสายอื่นที่มีใช้สายวิชาการที่ทำหน้าที่สอน หรือพนักงานตามภารกิจด้วยก็ได้

๔. เพิ่ม ศาสตราจารย์พิเศษ

### เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบในหลักการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. .... และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับร่างฉบับดังกล่าว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

## มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ และคณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขร่างข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. .... เพื่อเสนอคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ และนำเข้าคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อพิจารณาต่อไป

- ร่าง -

### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๒) และ (๑๔) มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่ ..... ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่ .... จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะ” หมายความว่า คณะ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงหรือโดยมติสภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่มีหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอน ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงหรือโดยมติสภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่มีหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอน ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่มีหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอน ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และเป็นผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสายวิชาการ และให้หมายความรวมถึงพนักงานตามภารกิจ หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งหรือจ้างในลักษณะโครงการพิเศษ/ภารกิจพิเศษ หรือบุคคลในองค์กรภายนอกที่มีการตกลงร่วมผลิต ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษา และมีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความรู้และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

#### ๕.๑ คุณสมบัติ

(๑) ไม่เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สามารถเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติในหน่วยงานของตนได้อยู่แล้ว

(๒) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ในการสอน มีความเชี่ยวชาญ และมีความรู้ เฉพาะทางในวิชาที่สอน

(๔) เคยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย หรืออาจารย์ประจำ หลักสูตร เป็นระยะเวลาต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงการสอน หรือเทียบเท่า ๓ หน่วยกิต ต่อปีการศึกษา

(๕) มีผลประเมินการสอน อยู่ในระดับดี

#### ๕.๒ ผลงานทางวิชาการ

(๑) เอกสารประกอบการสอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น ซึ่งมีเนื้อหาสาระครบถ้วนในเรื่องที่สอน มีคุณภาพดี หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพระดับ B และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร ใดๆ หรือ

(๓) บทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาที่สอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพ ระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๔) ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม มีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด **หรือ**

(๕) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพระดับ B

๕.๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการลักษณะ การเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ลักษณะคุณภาพของเอกสารประกอบการสอน ให้เป็นไปตามแบบประเมินคุณภาพเอกสาร ประกอบการสอน ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความสมบูรณ์ดีและ ผลงาน ทางวิชาการ ดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติ

(๑) ต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของ มหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงการสอน หรือเทียบเท่า ๓ หน่วยกิต ต่อปีการศึกษา (ให้ขยายความเพิ่มเติมให้ชัดเจนว่าในกรณีของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปกติ ที่สามารถยื่นขอได้นั้น เป็นกรณีของผู้ที่เกษียณอายุราชการแล้ว)

(๒) มีผลประเมินการสอน อยู่ในระดับดี

๖.๒ ผลงานทางวิชาการ

(๑) เอกสารคำสอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น ซึ่งมีเนื้อหาสาระครบถ้วนในเรื่องที่สอนมีคุณภาพดี และ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพระดับ B และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร ใดๆ **หรือ**

(๓) บทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาที่สอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพ ระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพระดับ B และ

(๕) ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม มีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตาม เกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ผลงานทางวิชาการตาม (๑) - (๕) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณา แต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว อนึ่ง ต้องมีผลงานทางวิชาการ ที่เกิดขึ้น ภายหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๖.๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการ เผยแพร่ และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ลักษณะคุณภาพของเอกสารคำสอน ให้เป็นไปตามแบบประเมินคุณภาพเอกสารคำสอน ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความสมบูรณ์ดีและ ผลงาน ทางวิชาการ ดังนี้

### ๗.๑ คุณสมบัติ

(๑) ต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

### ๗.๒ ผลงานทางวิชาการ

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพระดับ B<sup>+</sup> และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ **หรือ**

(๒) บทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาที่สอน อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพระดับ B<sup>+</sup> และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด **หรือ**

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ ชิ้น มีคุณภาพระดับ B<sup>+</sup> **และ**

(๔) ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม มีคุณภาพระดับ B<sup>+</sup> และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ผลงานทางวิชาการตาม (๑) - (๔) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว อนึ่ง ต้องมีผลงานทางวิชาการ ที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

๗.๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่ และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๘.๑ ผู้ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสาขาวิชา ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแทน ให้ยื่นคำขอตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด

๘.๒ ให้คณะกรรมการประจำคณะที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสังกัดอยู่ ตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องของข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบเสนอขอ ตลอดจนสาขาวิชา ประเภทและ จำนวนของผลงานทางวิชาการในเบื้องต้น ดำเนินการประเมินผลการสอน และนำเสนอส่วนการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ ชุด

๘.๓ ให้ถือวันที่คณะกรรมการประจำคณะ ที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งสังกัด อนุมัติการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

กรณีที่มีการแก้ไขผลงานในสาระสำคัญทางวิชาการตามความเห็นของสภาวิชาการ หรือคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ (Reader) จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงแก้ไขสมบูรณ์แล้ว

๘.๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ” ตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้แทนจากสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ครอบคลุมกลุ่มสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เป็นกรรมการ **ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง**

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ  
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

๘.๕ คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเสนอขอวินิจฉัยเพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาเสนอขอวินิจฉัยเกี่ยวกับความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ และการถอดถอนบุคลากรออกจากตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งการประเมินผลการสอนและการประเมินผลงานทางวิชาการ ตลอดจนวางหลักเกณฑ์อื่นๆ อันจำเป็น เพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศ คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ

(๔) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๔.๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ

(๔.๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน **ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง**

(๕) การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง อยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดนั้น ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

กรณีมีมติให้ผลการประเมินผ่าน ๒ ใน ๓ เสียง หรือผ่านทั้ง ๓ เสียง อาจจะประชุมผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้ โดยให้เป็นดุลพินิจของประธานผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของวงวิชาการเป็นหลัก ในอันที่จะรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานและความถูกต้องในเชิงวิชาการ

(๖) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

(๗) ดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้

(๘) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

๘.๖ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิเศษ พิจารณาผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อ **พิจารณาต่อไป** ทรราช หลังจากนั้นให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษต่อไป

ข้อ ๙ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ

๙.๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เหมาะสมให้แก่ผู้ที่มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มาก่อน หรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบ ระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญ ที่แตกต่างไปจากสาขาเชี่ยวชาญเดิม เป็นต้น โดยให้ดำเนินการเป็นวิธีพิเศษได้เป็นกรณีไป

๙.๒ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุม ต้องได้รับคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

๙.๓ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพในระดับดีมาก

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ หรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดการตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ....

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานคณะกรรมการปฏิบัติหน้าแทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

**ระเบียบวาระที่ ๖** เรื่อง อื่น ๆ

**วาระที่ ๖.๑** เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคารสรรพวิทย์บริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

**มติที่ประชุม ก.บ.ม.**

ที่ประชุม รับทราบ

**เลิกประชุม** เวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ..... 

(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)  
นิติกร ปฏิบัติการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ..... 

(นางชิตชวัลย์ บำรุงวงศ์)  
บุคลากร ปฏิบัติการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ..... 

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล  
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม