



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมรัศมีธารา ชั้น ๗ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมรัศมีธารา ชั้น ๗ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายนามกรรมการมาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ	รักษาการแทน	รองอธิการบดี	กรรมการ
๒. นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย	ผู้อำนวยการ	กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๓. นางสาวดวงใจ นพวรรณ	นิติกร	ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางชิตชวัลย์ บำรุงวงศ์	บุคลากร	ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการมาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์สมนึก อธิการบดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์ พราหมณพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายอัสนีย์ ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายปรีชา นิสารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๕ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ อธิการบดี ประธานกรรมการ กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระคณะกรรมการ ก.บ.ม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมรัศมีธารา ชั้น ๗ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณาทุกหัวข้อ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง ขออนุมัติขยายเวลาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์ชนัดดา เกษมโชติช่วง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๔๕

๑. อาจารย์วุฒิจการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้นำรวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

(ก) ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(ข) ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

(ค) ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไขเวลาที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) เมื่อมีเหตุอื่นใดที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร และได้ยื่นคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้กับพนักงานเป็นรายบุคคลตามเงื่อนไขเวลาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ

(ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗)

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ กรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๔๕ กรณีที่พนักงานมิได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาฯ ดังกล่าว จะต้องพ้นจากการเป็นพนักงานตามข้อ ๔๔(๙) “ไม่ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๔๕”

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๒๐๑(๑)/๑๑๒๙ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ขออนุมัติขยายระยะเวลาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์ชนัดดา เกษมโชติช่วง ตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่อัตรา ๒๐๑๗๙ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ในคุณวุฒิระดับปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทางทะเล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ต่อมาได้ขออนุญาตลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ปรัชญาดุสิตบัณฑิต (เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และขอรายงานตัวกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ต่อมาได้แจ้งสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ปรัชญาดุสิตบัณฑิต (เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะครบระยะเวลาในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (วันที่ดังกล่าวตรงกับวันเสาร์) ดังนั้น บุคคลดังกล่าวจะต้องยื่นภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วย อาจารย์ชนัดดา เกษมโชติช่วง ได้ดำเนินการส่งประเมินการสอนล่วงหน้าแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างขั้นตอนการขอรับการประเมินผลการสอนและเอกสารประกอบการสอนของมหาวิทยาลัย (เอกสารแนบ ๑) แต่ยังไม่สามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เนื่องจากขาดในส่วนของหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ด้านผลงานวิจัยที่ยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนของการรับรองการยื่นผลงานตีพิมพ์ จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่องที่ ๑ “Effect of partial and total replacement of fishmeal by soybean meal in feed on growth and gut performance of the white-leg shrimp, *Penaeus vannamei*”

ในวารสาร Journal of the World Aquaculture Society การประเมินคุณภาพวารสารที่อยู่พื้นฐานข้อมูล SCOPUS ๑ โดยเป็นผู้นิพนธ์หลัก (First author)

๒. เรื่องที่ ๒ “Comparisons of digestive enzyme activities and gut performance post feeding with different protein sources between ๒g- and ๕g-shrimp, *Penaeus vannamei*” ในวารสาร Food Agricultural Sciences and Technology การประเมินคุณภาพวารสารที่อยู่พื้นฐานข้อมูล TCI ๑ โดยเป็นผู้นิพนธ์หลัก (First author)

๓. เรื่องที่ ๓ “Shrimp injection with dsRNA targeting the microsporidian EHP polar tube protein reduces internal and external parasite amplification” ในวารสาร Scientific reports การประเมินคุณภาพวารสารที่อยู่พื้นฐานข้อมูล SCOPUS ๑ โดยเป็นผู้รับผิดชอบประสาน (Corresponding author)

๔. ผลงานตีพิมพ์ที่แล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว เรื่อง “Effect of Artificial Feed and Algae on Growth Rate on Thorny Oyster (*Spondylus varians*)” ในวารสารวิจัย ปีที่ ๑๓ ฉบับที่ ๒ การประเมินคุณภาพวารสารที่อยู่พื้นฐานข้อมูล TCI ๒ โดยเป็นผู้ร่วมแต่ง

ซึ่งขั้นตอนการรับรองผลงานตีพิมพ์ดังกล่าวต้องใช้เวลาในการพิจารณาพอสมควร เนื่องจากเป็นประเภท วารสารกลุ่มที่ ๑ (TCI ๑) และ SCOPUS ๑ ซึ่งคาดการณ์ว่าจะได้รับการรับรอง Accepted ประมาณ **ช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗**

นอกจากนี้ อาจารย์ชนิดดา เกษมโชติช่วง ยังเป็นผู้ที่เสียสละ ทุ่มเท แรงกายแรงใจให้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ โดยหากกล่าวถึงผลงานตั้งแต่รายงานตัวกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามเดิม ได้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ที่นอกเหนือจากพันธกิจหลักของอาจารย์ ดังต่อไปนี้

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานสร้างผู้ประกอบการ สำนักงานศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจชุมชน (UBI) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (เอกสารแนบ ๖)

ช่วงปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ได้พัฒนางานฟาร์มของสาขาวิชาประมง ในเรื่องการเพาะเลี้ยงกุ้งปลอดยาปฏิชีวนะนำไปสู่ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก เช่น การรับเชิญเป็น วิทยากรให้ความรู้แก่บริษัทเอกชน และฟาร์มต่างๆ ดังนี้

ปี ๒๕๖๓

ได้รับเชิญเป็นวิทยากร บรรยายเรื่อง การจัดการสุขภาพลูกกุ้ง เพื่อลดการใช้ยาปฏิชีวนะ ณ สุขสมบูรณ์ฟาร์ม จ.ฉะเชิงเทรา (เอกสารแนบ ๗)

ปี ๒๕๖๔

(๑) ได้รับเชิญเป็นวิทยากรในการ บรรยาย เรื่องการพัฒนากระบวนการผลิตแพลงก์ตอนพืช ทั้งกระบวนการในห้องปฏิบัติการ และการขยาย ณ บริษัท อินเว (ประเทศไทย) (เอกสารแนบ ๘)

(๒) ให้คำแนะนำกับทาง บริษัทเฟิร์มมิ่ง ริง อะโกรเทค จำกัด ที่ขอเข้าเยี่ยมชมงานวิจัยผลิตกุ้งปลอดยาปฏิชีวนะ และรับคำปรึกษาการเลี้ยงให้ปลอดโรค EHP (เอกสารแนบ ๙)

ปี ๒๕๖๕

(๑) ได้ทำความร่วมมือทางวิชาการกับศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ เพื่อพัฒนา องค์ความรู้ทางการวิจัยสู่เวทีระดับโลก และพัฒนาอุตสาหกรรมการเพาะเลี้ยงกุ้งของประเทศไทย และได้มีการดำเนินโครงการวิจัยร่วมกับ ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ ดังนี้

(๑.๑) An investigation into the effect of functional diet (nonspecific and specific immune enhancing diets) on shrimp growth performance and resistance to EHP infection ได้รับงบประมาณจาก บริษัท Grobest Holdings Limited

(๑.๒) การศึกษาสภาวะที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ E-KONTROL ในการควบคุมการติดเชื้อ *Enterocytozoon hepatopenai* (EHP) ได้รับงบประมาณจาก บริษัท เอเพ็กซ์ รีเสิร์ช โปรดักส์ จำกัด

(๒) วิทยากรบรรยาย ให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผู้ผลิตและรวบรวมหมากครบวงจรบ้านน้ำใส ตำบลน้ำเป็น อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง ให้กับโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U๒T for BCG)

(๓) ได้จัดทำความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสาขาวิชาประมง คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ กับ สมาคมกุ้งตะวันออก และสมาคมผู้เพาะเลี้ยงปลาทะเลไทย เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพนักศึกษาด้านสาขาวิชาประมง ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

ปี ๒๕๖๖

(๑) ได้จัดทำโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้ โดยการรับจ้างวิจัยจาก บริษัท Phibro animal health Ltd. ประเทศอิสราเอล ด้วยงบประมาณ ๗๒๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๒) ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการร่วมงานวิจัย กับ บริษัท Virbac Vietnam CO., LTD ประเทศเวียดนาม ด้วยงบประมาณ ๑,๒๔๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

(๓) ได้รับทุนเรื่อง ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยมหิดล และศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ (MU-BIOTEC) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมเพาะเลี้ยงกุ้งและปลาทะเลของประเทศไทย ซึ่งเป็นงบประมาณด้าน ววน. ประเภท Fundamental Fund ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๔) ยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยจากต่างประเทศ เรื่อง ShrimpGuard: Development of phase-associated formulation to combat antimicrobial resistant *Vibrio* spp. in culture shrimp เพื่อขอรับ การสนับสนุนจากโปรแกรม Innovative Veterinary Solutions for Antimicrobial Resistance (InnoVet-AMR) ๒ in Food-Producing Animals: Ruminants and Aquaculture ซึ่งสนับสนุนโดย Canada's International Development Research Center และ UK Department of Health and Social Care

(๕) วิทยากรบรรยาย เรื่องความก้าวหน้าในการเฝ้าระวังและแก้ไขอาหารซีขาว ซึ่งจัดโดย ชมรมผู้เลี้ยงสุราษฎร์ธานี

(๖) วิทยากรบรรยาย เรื่องคุณภาพลูกกุ้งกับความสำเร็จของการเลี้ยงกุ้ง จัดโดย กองวิจัยและพัฒนาสุขภาพสัตว์น้ำ จังหวัดสงขลา กรมประมง

(๗) วิทยากรบรรยาย เรื่องจุลินทรีย์กับการอนุบาลลูกกุ้ง เพื่อความยั่งยืนของอุตสาหกรรมกุ้งไทย จัดโดย ชมรมผู้เลี้ยงกุ้งสตูล เครือข่ายกลุ่มผู้เลี้ยงกุ้งจังหวัดสงขลา พัทลุง และนราธิวาส

(๘) วิทยากรบรรยาย เรื่องคุณภาพลูกกุ้งกับความสำเร็จของการเลี้ยงกุ้ง จัดโดยคณะเทคโนโลยีทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตจันทบุรี

(๙) วิทยากรบรรยาย เรื่อง Post-Larval Health and Disease Management ภายใต้โครงการบริการวิชาการ หลักสูตรระยะสั้น การผลิตพ่อแม่พันธุ์ และการอนุบาลกุ้งขาวแวนนาไม สำหรับเกษตรกรชาวอิหร่าน ซึ่งจัดโดยคณะเทคโนโลยีทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตจันทบุรี

ซึ่ง อาจารย์ชนิดดา เกษมโชติช่วง เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ อีกทั้งทุ่มเทแรงกาย แรงใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มุ่งเน้นพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพ ส่งเสริมองค์กรให้มีชื่อเสียงทั้งในนามของมหาวิทยาลัย และคณะฯ อย่างตลอดและต่อเนื่อง

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ อาศัยอำนาจความในข้อ ๔๕ วรรคสอง (ง) เมื่อมีเหตุอันใดที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร และได้ยื่นคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยาย ระยะเวลาให้กับพนักงานเป็นรายบุคคลตามเงื่อนไขเวลาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ จึงเรียนมาเพื่อโปรด พิจารณานุมัติการขอขยายระยะเวลาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์ชนิดดา เกษมโชติช่วง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ

๑. ผลงานทางวิชาการที่ใช้นยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. ดังนี้

การขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงานที่มี คุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

ปัจจุบัน อาจารย์รายดังกล่าว มีผลงานวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง ตีพิมพ์ที่แล้วเสร็จ เรียบร้อย เรื่อง “Effect of Artificial Feed and Algae on Growth Rate on Thorny Oyster (Spondylus varians)” ในวารสารวิจัย ปีที่ ๑๓ ฉบับที่ ๒ การประเมินคุณภาพวารสารที่อยู่ใน ฐานข้อมูล TCI ๒ โดยเป็นผู้ร่วมแต่ง

และอยู่ในขั้นตอนของการรับรองการยื่นผลงานตีพิมพ์ จำนวน ๓ เรื่อง ซึ่งคาดการณ์ว่าจะได้รับการรับรอง Accepted ประมาณ **ช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗** ดังนี้

(๑) เรื่องที่ ๑ “Effect of partial and total replacement of fishmeal by soybean meal in feed on growth and gut performance of the white-leg shrimp, Penaeus vannamei” ในวารสาร Journal of the World Aquaculture Society การประเมินคุณภาพวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ๑ โดยเป็นผู้นิพนธ์หลัก (First author)

(๒) เรื่องที่ ๒ “Comparisons of digestive enzyme activities and gut performance post feeding with different protein sources between ๒g- and ๕g- shrimp, Penaeus vannamei” ในวารสาร Food Agricultural Sciences and Technology การประเมินคุณภาพวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI ๑ โดยเป็นผู้นิพนธ์หลัก (First author)

(๓) เรื่องที่ ๓ “Shrimp injection with dsRNA targeting the microsporidian EHP polar tube protein reduces internal and external parasite amplification” ในวารสาร Scientific reports การประเมินคุณภาพวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ๑ โดยเป็นผู้รับผิดชอบประสาน (Corresponding author)

๒. อาจารย์รายดังกล่าว ครบระยะเวลาในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (วันที่ดังกล่าวตรงกับวันเสาร์) ดังนั้น บุคคลดังกล่าวจะต้องยื่นภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามข้อ ๔๔(๙) ของข้อบังคับฯ

ดังนั้น อาจารย์รายดังกล่าว จะถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือไม่ เช่นเดียวกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งภายในระยะเวลาตามข้อบังคับฯ ตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๓. ตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้โอกาสกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีบุคลากรอีกประเภทหนึ่ง คือ พนักงานตามภารกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรให้โอกาสพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในการขอรับการจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจ ตามข้อ ๗(๑) ของข้อบังคับดังกล่าว ดำเนินการ ดังนี้

(๑) งบประมาณและอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานตามภารกิจ เป็นไปตามที่คณะกำหนด

(๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ให้งดเว้นการดำเนินการตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) สัญญาจ้างให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ได้รับการจ้างตามสัญญาคราวละ ๑ ปี ของสัญญาพนักงานตามภารกิจ

สำหรับปีแรกในการเป็นพนักงานตามภารกิจมีเงื่อนไขให้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการรอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว หากภายในสัญญาแรกยังไม่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้เสนอขอไว้ ให้ขยายระยะเวลาของสัญญาได้คราวละ ๑ ปี จนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ จากเงินรายได้ของคณะตามตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ นับแต่วันที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา งบประมาณอุดหนุน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับเงินเดือนสุดท้ายก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และสิทธิประโยชน์ ให้ได้รับตามสิทธิการันระยะเวลาให้ได้รับต่อเนื่องนับแต่วันที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

กรณีที่มิได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานตามภารกิจ ณ วันสุดท้ายของสัญญาตามพนักงานตามภารกิจ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นควรมอบมหาวิทยาลัยฯ เสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณา ราย อาจารย์ชนิดดา เกษมโชติช่วง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ดังนี้

๑. กรณีที่ ๑ เห็นสมควรให้ขยายระยะเวลาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ราย อาจารย์ชนิดดา เกษมโชติช่วง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ตามเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงาน

๒. กรณีที่ ๒ เห็นสมควรให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

วาระที่ ๖.๒ เรื่อง การกำหนดแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ วาระที่ ๔.๑ พิจารณาระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการ มีข้อสังเกต โดยควรมีการกำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามระยะเวลาที่กำหนด และมอบมหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ พิจารณากำหนดมาตรฐานกลาง แนวทางประเมินผลงานในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นประกอบด้วย

๑. นายอัศนีย์ ฐานสันโดษ เป็นประธานคณะกรรมการ

๒. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ) เป็นกรรมการ

ตามหนังสือบ้านพัก ๒๖๘ หมู่ ๑๖ ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายอัศนีย์ ฐานสันโดษ (คณะกรรมการ ก.บ.ม) ได้ส่งหนังสือในการกำหนดแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน เช่นเดียวกับสายวิชาการ ดังนี้

ความแตกต่างการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนและสายวิชาการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติสายสนับสนุนปริญญาตรี หรือปริญญาโท สำหรับสายวิชาการปริญญาเอก

๒. ระยะเวลาเข้าสู่ตำแหน่งจึงแตกต่างกัน เช่น ปริญญาตรี ใช้เวลา ๙ ปี

๓. สายวิชาการไม่มีกำหนดว่า ฐานเงินเดือนต้องถึงขั้นตำแหน่งที่ขอหรือไม่ แต่สายสนับสนุนกำหนดไว้ว่าต้องถึงขั้นตำแหน่งที่ขอจึงยื่นขอได้

๔. สายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ไม่ต้องวิเคราะห์ภาระงานว่าเหมาะสมก่อนยื่นขอ แต่สายสนับสนุนต้องต้องวิเคราะห์ภาระงานของตำแหน่งที่ครองอยู่ก่อน หากถึงเกณฑ์จึงยื่นขอได้

๕. หากตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ เพื่อความเป็นธรรม มหาวิทยาลัยต้องไปแก้ไขเสียก่อน (ระยะแรกอาจเปิดกรอบให้ทุกคนเข้าสู่ตำแหน่งไม่จำกัดจำนวนในระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษก่อนก็ได้)

ประเด็นที่ควรพิจารณา

๑. การพัฒนาตนเอง

(๑) มหาวิทยาลัยต้องออกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพัฒนาตนเอง เพื่อความเป็นธรรมควรกำหนดในประกาศรับสมัครว่า หากสอบได้มีเงื่อนไขต้องทำอะไร

(๒) มีแผนพัฒนาตนเอง เช่น การแสวงหาความรู้เพิ่มเติม (ศึกษาต่อ อบรม สัมมนา) วิธีประเมินอาจนำเกณฑ์

(๓) สมรรถนะหลักและสมรรถนะรองมาปรับใช้ หรืออาจพิจารณาจากเชิงคุณภาพ (ข้อร้องเรียน คำชม ความพึงพอใจ) เชิงปริมาณ (หน่วยนับ/วัน ปริมาณให้บริการ)

(๔) เมื่อกลับจากอบรม ต้องสรุปรายงาน จัดอบรมให้บุคลากรในงาน เพื่อแสดงว่าตนเองได้รับความรู้เพิ่มเติม

และเป็นการฝึกวิธีการสื่อสารกับผู้อื่น เมื่อมีความชำนาญมากขึ้นอาจได้รับเชิญเป็นวิทยากร (เป็นตัวชี้วัดว่ามีความชำนาญในงานนั้น)

๒. การพัฒนางาน

ต้องแสดงให้เห็นเชิงประจักษ์ เช่น มีคู่มือ งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ในประเด็นนี้ เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนยังขาดทักษะในวิธีทำงานดังกล่าว ไม่รู้จะเริ่มต้นอย่างไร ประกอบกับลักษณะงานไม่เอื้อ แตกต่างจากสายวิชาการ จึงขอเสนอ ดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยควรมีคณะกรรมการเพื่อจัดทำหลักสูตร วิธีการจัดทำคู่มือ วิธีการสังเคราะห์ หรือวิธีการ วิเคราะห์ หรืองานวิจัยในงานที่รับผิดชอบ และกำหนดให้ทุกคนต้องเข้าพร้อมบันทึกข้อมูลในประวัติ

(๒) มหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนเงินทุน

(๓) มหาวิทยาลัยต้องช่วยจัดหาสำนักตีพิมพ์ผลงานและมีมาตรฐาน เนื่องจากมีข้อจำกัด กำหนดว่า ผลงานต้องตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว

๓. การรักษาตำแหน่ง

เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องมีผลงานเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ใช้ขอ หากไม่มีควรมิบทกำหนดโทษ (อาจนำของสายวิชาการมาใช้ก็ได้ แต่ต้องเหมาะสมกับลักษณะงาน) นอกจากนี้ ต้องปฏิบัติงานเดิมก่อนเป็นตำแหน่งสูงขึ้นด้วย หากไม่ทำหน่วยงานต้องขออัตราใหม่อีก

ผลดี

(๑) มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายสนับสนุนที่ความรู้หลากหลายมากขึ้น

(๒) มหาวิทยาลัยมีการพัฒนางานมากขึ้น

(๓) มหาวิทยาลัยมีตัวชี้วัดเพิ่มมากขึ้น หากบุคลากรสายสนับสนุนได้รับเชิญเป็นวิทยากร

(๔) บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งที่สูงขึ้น ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป จะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่สามารถอ่านผลงานของมหาวิทยาลัยอื่นได้

ผลเสีย

(๑) มหาวิทยาลัยอาจต้องเสียงบประมาณรายจ่ายมากขึ้น เพราะบางตำแหน่งต้องมีเงินประจำตำแหน่งด้วย

(๒) บุคลากรสายสนับสนุนอาจมีความเครียดในการปฏิบัติงานมากขึ้น

ทั้งนี้ เป็นแนวคิดริเริ่มที่ดี เพราะเป็นการพัฒนาคนและพัฒนางานไปพร้อมกัน แต่ควรให้บุคลากรสายสนับสนุนมีส่วนร่วมเสนอความเห็นด้วย ทั้งนี้ ต้องให้ระยะเวลาดำเนินการเพราะมีบุคลากรเก่าที่ยังไม่พร้อมเข้าสู่ระบบใหม่ ส่วนที่บรรจุใหม่ไม่น่าจะมีปัญหาเพราะทราบเงื่อนไขจากประกาศรับสมัครแล้ว แต่มหาวิทยาลัยจะต้องให้ความรู้วิธีการจัดทำเอกสาร เพราะลักษณะงานสายสนับสนุนมีความหลากหลาย

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ มอบกองบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางประเมินผลงานในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ต่อไป

วาระที่ ๖.๓ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคาร สรรพวิชญ์บริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)
นิติกร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางชิตชวัญ บำรุงวงศ์)
บุคลากร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม