



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามกรรมการที่มาประชุม

| | | | |
|-----------------|-----------|--|-------------------------|
| ๑. นางสาวสมัญญา | พิมพ์ลาย | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล | กรรมการ และเลขานุการ |
| ๒. นางสาวดวงใจ | นพวรรณ | นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. นางจิตขวัญ | บำรุงวงศ์ | บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

| | | | |
|-----------------------------------|-----------------|-------------------------|---------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย | ฟูประทีปศิริ | รักษาราชการแทนอธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ | ผลภักดี | รองอธิการบดี | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์สมนึก | ธีระกุลพิศุทธิ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์ | พราหมณ์พันธุ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๕. นายปรีชา | นิสารัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. นายอัสนีย์ | ฐานสันโดษ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๖ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

โดย รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ฟูประทีปศิริ รักษาราชการแทนอธิการบดี ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุมดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑

เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กองกลาง)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ปรากฏมีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ ตรวจสอบคุณสมบัติ และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองกลาง) จำนวน ๑ ราย คือ นายสิปกร พรหมปั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีการกลายพันธุ์เป็นหลายสายพันธุ์ ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ประกาศเปลี่ยนแปลงการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกอง) ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และกำหนดการคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๑๖

สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีหนังสือแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองกลาง) ให้ยืนยันการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองกลาง) ปรากฏผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ตอบปฏิเสธการเข้ารับการคัดเลือกในวันและเวลาดังกล่าว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณานุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่
สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๕ อัตรา เนื่องจากปัจจุบันมีภารกิจจัดการเรียนการสอน ทั้งภาคปกติ และภาคนอกเวลา เพื่อให้การดำเนินการจัดทำหลักสูตรใหม่ของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และนวัตกรรมเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้านคุณวุฒิ และคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มอาจารย์ เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และปฏิบัติหน้าที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย และ การบริการวิชาการเพื่อหารายได้ โดยมีการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

ภาคปกติ

๑. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร
๒. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์
๓. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน

ภาคนอกเวลา

๑. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร
๒. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์

โดย สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ได้ขอเสนอเปิดหลักสูตรใหม่ เพื่อเพิ่มจำนวน นักศึกษาให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จำนวน ๓ หลักสูตรใหม่ ดังนี้

๑. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์
๒. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมข้อมูล
๓. หลักสูตรระดับอนุปริญญา สาขาวิชาเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์

ในการนี้ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม มีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตรา พนักงานตามภารกิจ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักวิชาฯ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. คุณวุฒิปริญญาโท สำหรับหลักสูตรใหม่ (วิศวกรรมอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์ ๑ อัตรา)
๒. คุณวุฒิปริญญาโท สำหรับหลักสูตรใหม่ (วิศวกรรมข้อมูล ๓ อัตรา)

๓. อนุมัติปริญญาเอก สำหรับหลักสูตรใหม่ระดับอนุปริญญา และเตรียมแผนสำหรับเปิดสอน ปริญญาโท และเพิ่มอาจารย์ให้เป็นไปตามสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา (วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ และหุ่นยนต์ ๑ อัตรา)

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังและวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใดที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานตามภารกิจ แล้ว ต้องยุบกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนั้นด้วย

(๒) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็น ให้หน่วยงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานตามภารกิจเพิ่มเติมระหว่างปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๒. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) จำนวนอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

| ประเภทบุคลากร | จำนวนอัตรา | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|------------|----------|
| วิชาการ (อาจารย์) | | |
| ๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา | ๗ | |
| ๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา | ๑๔ | |
| รวม | ๒๑ | |
| สนับสนุน | | |
| ๑. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา | ๑ | |
| ๒. พนักงานราชการ | ๑ | |
| ๓. ลูกจ้างชั่วคราว | ๓ | |
| รวม | ๕ | |

หมายเหตุ ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานภารกิจ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ อัตรา (จากการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔)

(๒) จำนวนนักศึกษา ณ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔

| นักศึกษา | จำนวน | หมายเหตุ |
|--------------------------------|------------|----------|
| ๑. ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ) | ๒๐๗ | |
| ๒. ระดับปริญญาตรี (ภาคนอกเวลา) | ๑ | |
| ๓. ระดับปริญญาตรี (ภาคสมทบ) | ๙๗ | |
| ๔. ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ) | ๒๔ | |
| รวม | ๓๒๙ | |

(๒) งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เงินรายได้)
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

| ที่ | หน่วยงาน | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่ใช้ไป (บาท) | คงเหลือ (บาท) |
|-----|--------------------|----------------------------------|---------------------------|---------------|
| ๑ | สำนักวิชาวิศวกรรมฯ | ๓,๑๖๔,๓๐๐ | ๑,๔๑๒,๘๒๐.๒๓ | ๑,๗๕๑,๔๗๙.๐๗ |

ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๖๔

ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ

| ที่ | ชื่อตำแหน่ง | จำนวนอัตรา (คน) | อัตราค่าจ้างต่อเดือน (บาท) | งบประมาณที่ใช้ (บาท) (เดือน ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕) | หมายเหตุ |
|-----|-----------------|--------------------|-------------------------------|---|----------|
| ๑ | อาจารย์ (ป.โท) | ๔ | ๒๕,๐๐๐ | ๑,๒๐๐,๐๐๐ | |
| ๒ | อาจารย์ (ป.เอก) | ๑ | ๓๕,๗๐๐ | ๔๒๘,๔๐๐ | |
| รวม | | ๕ | ๑๓๕,๗๐๐ | ๑,๖๒๘,๔๐๐ | |

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานตามภารกิจ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ สายวิชาการ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง อาจารย์ (ปริญญาโท) จำนวน ๔ อัตรา
๒. ตำแหน่ง อาจารย์ (ปริญญาเอก) จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น : เพื่อให้การดำเนินการจัดทำหลักสูตรใหม่ ของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และนวัตกรรม เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้านคุณวุฒิ และคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มอาจารย์เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และปฏิบัติหน้าที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการเพื่อหารายได้

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ สายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๕ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กองคลัง)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือ เทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ปรากฏมีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และได้ประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองคลัง) จำนวน ๑ ราย คือ นางณฐฎากาญจน์ จันด้วงกุลพัฒน์

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ มีการกลายพันธุ์เป็นหลายสายพันธุ์ ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ประกาศ เปลี่ยนแปลงการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกอง) ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และกำหนดการคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

บัดนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองคลัง) (คำสั่งที่ ๐๕๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔) ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองคลัง) วันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยพิจารณาจากเอกสารแบบ ประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ (๓) การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล (๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕) สมรรถนะ ทางการบริหาร (๖) การประเมินผลงาน และเอกสารแผนกลยุทธ์ จำนวน ๕ เล่ม

โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอแผนกลยุทธ์ ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที และตอบคำถาม ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที

การพิจารณาของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ตามประกาศ มหาวิทยาลัยฯ คือ ผลคะแนนการประเมินของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามผลสัมฤทธิ์ของ งานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ ได้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ท่าน คือ ๙๑.๘๙ คะแนน ซึ่งแต่ละองค์ประกอบได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงเป็นผู้ผ่านการประเมิน

คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงมีมติเห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้งนางณฐฎากาญจน์ จันด้วงกุลพัฒน์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร

๔. แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

๕. แผนกลยุทธ์

๖. รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งนางณฐฎากาญจน์ จันด้วงกุลพัฒน์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งนางณฐฎากาญจน์ จันด้วงกุลพัฒน์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กองนโยบายและแผน)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยฯ กำหนด

ปรากฏมีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชลชญา คงสมมาตย์

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีการกลายพันธุ์เป็นหลายสายพันธุ์ ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ประกาศเปลี่ยนแปลงการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกอง) ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และกำหนดการคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

บัดนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน) (คำสั่งที่ ๐๕๙๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔) ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน) วันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยพิจารณาจากเอกสารแบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ (๓) การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล (๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕) สมรรถนะทางการบริหาร (๖) การประเมินผลงาน และเอกสารแผนกลยุทธ์ จำนวน ๕ เล่ม

โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอแผนกลยุทธ์ ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที และตอบคำถาม ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที

การพิจารณาของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ คือ ผลคะแนนการประเมินของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ ได้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ท่าน คือ ๙๔.๗๘ คะแนน ซึ่งแต่ละองค์ประกอบได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงเป็นผู้ผ่านการประเมิน

คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงมีมติเห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวชลชญา คงสมมาตย์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร

๔. แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

๕. แผนกลยุทธ์

๖. รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงาน
อธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวชลชญา คงสมมาตย์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
นโยบายและแผน

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งนางสาวชลชญา คงสมมาตย์ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

วาระที่ ๔.๔

เรื่อง พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กองบริหารงานบุคคล)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า
รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์
และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือ
เทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง
และการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ปรากฏผู้มีสมัคร จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีการกลายพันธุ์เป็นหลายสายพันธุ์ ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ประกาศเปลี่ยนแปลงการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกอง) ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และกำหนดการคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

บัดนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) (คำสั่งที่ ๐๕๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔) ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) วันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยพิจารณาจากเอกสารแบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ (๓) การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล (๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕) สมรรถนะทางการบริหาร (๖) การประเมินผลงาน และเอกสารแผนกลยุทธ์ จำนวน ๕ เล่ม

โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอแผนกลยุทธ์ ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที และตอบคำถาม ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที

การพิจารณาของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ คือ ผลคะแนนการประเมินของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ ได้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ท่าน คือ ๙๓.๙๔ คะแนน ซึ่งแต่ละองค์ประกอบได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงเป็นผู้ผ่านการประเมิน

คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงมีมติเห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร

๔. แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

๕. แผนกลยุทธ์

๖. รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวสมัญญา พิมพาลัย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ก่อนการพิจารณาและลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ครั้งนี้ นางสาวสมัญญา พิมพาลัย กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ก.บ.ม. ฐานะที่เป็นว่าที่ผู้ลงสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) ได้ออกจากห้องประชุม และไม่ได้เข้าร่วมพิจารณาเรื่องนี้

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้ง นางสาวสมัญญา พิมพาลัย ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

วาระที่ ๔.๕

เรื่อง พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ปรากฏมีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาววรรณ ก่อแก้ว

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีการกลายพันธุ์เป็นหลายสายพันธุ์ ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ประกาศเปลี่ยนแปลงการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคนบตี) ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และกำหนดการคัดเลือกในวันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

บัดนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคนบตีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ) (คำสั่งที่ ๐๕๙๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔) ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคนบตีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ) วันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยพิจารณาจากเอกสารแบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ (๓) การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล (๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕) สมรรถนะทางการบริหาร (๖) การประเมินผลงาน และเอกสารแผนกลยุทธ์ จำนวน ๕ เล่ม

โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอแผนกลยุทธ์ ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที และตอบคำถาม ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที

การพิจารณาของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ตามประกาศ มหาวิทยาลัยฯ คือ ผลคะแนนการประเมินของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ ได้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ท่าน คือ ๘๗.๗๘ คะแนน ซึ่งแต่ละองค์ประกอบได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงเป็นผู้ผ่านการประเมิน

คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงมีมติเห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาววรรณ ก่อแก้ว ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคนบตีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร

๔. แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

๕. แผนกลยุทธ์

๖. รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยฯ

เทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมิน เพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งนางสุวรรณ ก่อแก้ว ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้ง นางสุวรรณ ก่อแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

วาระที่ ๔.๖

เรื่อง พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ปรากฏมีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชฎานันท์ แซ่เฮง

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีการกลายพันธุ์เป็นหลายสายพันธุ์ ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ประกาศเปลี่ยนแปลงการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคณบดี) ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และกำหนดการคัดเลือกในวันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

บัดนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) (คำสั่งที่ ๐๕๙๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔) ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) วันอังคารที่

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยพิจารณาจากเอกสารแบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ (๓) การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล (๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕) สมรรถนะทางการบริหาร (๖) การประเมินผลงาน และเอกสารแผนกลยุทธ์ จำนวน ๕ เล่ม

โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอแผนกลยุทธ์ ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที และตอบคำถาม ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที

การพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ คือ ผลคะแนนการประเมินของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ ได้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ท่าน คือ ๘๕.๖๑ คะแนน ซึ่งแต่ละองค์ประกอบได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงเป็นผู้ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงมีมติเห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวชฎานันท์ แซ่เฮง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร

๔. แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

๕. แผนกลยุทธ์

๖. รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อ ๑๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวชฎานันท์ แซ่เฮง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้ง นางสาวชฎานันท์ แซ่เฮง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

วาระที่ ๔.๗ เรื่อง พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ปรากฏมีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวจินทนา กลวิทย์

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีการกลายพันธุ์เป็นหลายสายพันธุ์ ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ประกาศเปลี่ยนแปลงการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคณบดี) ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และกำหนดการคัดเลือกในวันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

บัดนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) (คำสั่งที่ ๐๕๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔) ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) วันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยพิจารณาจากเอกสารแบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ (๓) การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล (๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕) สมรรถนะทางการบริหาร (๖) การประเมินผลงาน และเอกสารแผนกลยุทธ์ จำนวน ๕ เล่ม

โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอแผนกลยุทธ์ ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที และตอบคำถาม ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที

การพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ คือ ผลคะแนนการประเมินของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ ได้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ท่าน คือ ๘๔.๘๙ คะแนน ซึ่งแต่ละองค์ประกอบได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงเป็นผู้ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงมีมติเห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวจันทนา กสิวิทย์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร

๔. แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

๕. แผนกลยุทธ์

๖. รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวจันทนา กสิวิทย์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้ง นางสาวจันทนา กสิวิทย์ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

วาระที่ ๔.๘

เรื่อง พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยฯ กำหนด

ปรากฏมีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกวีพร บุญญาวานิชย์

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีการกลายพันธุ์เป็นหลายสายพันธุ์ ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ประกาศเปลี่ยนแปลงการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคณบดี) ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และกำหนดการคัดเลือกในวันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

บัดนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) (คำสั่งที่ ๐๕๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔) ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) วันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยพิจารณาจากเอกสารแบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ (๓) การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล (๔) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕) สมรรถนะทางการบริหาร (๖) การประเมินผลงาน และเอกสารแผนกลยุทธ์ จำนวน ๕ เล่ม

โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอแผนกลยุทธ์ ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที และตอบคำถาม ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที

การพิจารณาของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ คือ ผลคะแนนการประเมินของคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ ได้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ท่าน คือ ๘๔.๒๘ คะแนน ซึ่งแต่ละองค์ประกอบได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงเป็นผู้ผ่านการประเมิน

คณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงมีมติเห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวกวีพร บุญญาวานิชย์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร

๔. แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

๕. แผนกลยุทธ์

๖. รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวกวีพร บุญญาวานิชย์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้ง นางสาวกวีพร บุญญาวานิชย์ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณาทั้กทั้วง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยฯ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นั้น

ในการนี้ เห็นควรให้มีการจัดโครงการอบรมเข้าร่วมในหลักสูตรการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ คู่มือการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การจัดทำผลงาน จะต้องเป็นประโยชน์ และตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัยฯ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ และเห็นควรให้มหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์ พราหมณพันธุ์ เป็นประธานกรรมการ
๒. นายอัศนีย์ ฐานสันโดษ เป็นรองประธานกรรมการ

วาระที่ ๒.๒ เรื่อง แผนกลยุทธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ผู้อำนวยการกองหรือระดับเทียบเท่า

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

และมหาวิทยาลัยฯ ได้ประกาศผลการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จำนวน ๗ ตำแหน่ง เรียบร้อยแล้ว นั้น

คณะกรรมการ ก.บ.ม. เห็นควรให้ผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า นำแผนกลยุทธ์ที่ได้นำเสนอมาปรับใช้ในการบริหารงานภายในให้มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒.๓ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์


ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคารสรรพพิชญ์บริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม ก.บ.ม.


ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.


ลงชื่อ.....


(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)
นิติกร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....


(นางชิตชวัลย์ บำรุงวงศ์)
บุคลากร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ


(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม