



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามกรรมการที่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์คุณานันท์	สุขพาสน์เจริญ	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี	กรรมการ
๓. นางสาวสมัญญา	พิมพ์ลัย	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๔. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางชิตชวัลย์	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายอัสนีย์	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

กรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

๑. นายปรีชา	นิสารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
-------------	-----------	---------------	---------

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๓ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๕๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี รองอธิการบดี เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี ได้เกษียณอายุราชการ อันเป็นผลให้ต้องพ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดี และพ้นจากการเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ด้วย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ได้แต่งตั้ง อาจารย์คุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีการบินและอวกาศ รักษาการแทนรองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ตามคำสั่ง คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภาฯ ที่ ๒๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรอง รายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุม คณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงาน ความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงาน เสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง รับทราบผลการดำเนินการปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๒ ที่ประชุมได้พิจารณาขยายระยะเวลาการยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการกรณียื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนดตามระยะเวลา แต่ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยที่ประชุมพิจารณามีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการขยายระยะเวลาหนึ่งปี สำหรับการยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการกรณียื่นขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนดตามระยะเวลา แต่ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีกระบวนการพิจารณาเกินกว่า ๑ ปี ๖ เดือน จึงจะเป็นผู้ที่ได้รับสิทธิดังกล่าว

๒. เห็นควรให้ปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ปรับแก้ความในข้อ ๔๕(๑) จากเดิม กำหนดว่า “(๑) อาจารย์วุฒิกศษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีวุฒิกศษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า” แก้ไขเป็น “(๑) อาจารย์วุฒิกศษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาเจ็ดปีให้ขยายเป็นเก้าปีสำหรับผู้มีวุฒิกศษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า”

(๒) ปรับแก้ความในข้อ ๔๕(๒) จากเดิม กำหนดว่า “(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์” แก้ไขเป็น “(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเก้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ วาระที่ ๕.๑๒ ได้พิจารณาขยายระยะเวลาการยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการกรณียื่นขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนดตามระยะเวลา แต่ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) โดยที่ประชุมพิจารณามีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการขยายระยะเวลาการยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณียื่นขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนดตามระยะเวลา แต่ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒. เห็นชอบให้ปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ กรณีพนักงานที่ได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดในข้อ ๔๕ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี แต่ผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและมีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น และครบระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้มหาวิทยาลัยขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อไปอีก โดยพนักงานผู้นั้นต้องยื่นการขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ทราบผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งแรก ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งที่สองไม่ผ่านและไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นก็ให้สัญญาสิ้นสุดลง

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่....) พ.ศ. เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ และนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ เพื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว โดยนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑

เรื่อง พิจารณออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนา

สรุปเรื่อง

ด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนา ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ โดยสถาบันวิจัยฯ เป็นองค์กรที่มีศักยภาพด้านการวิจัย นวัตกรรม และพัฒนาองค์ความรู้ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ วิชาการแก่ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างเต็มเวลา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิจัย ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังและวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใดที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานตามภารกิจ แล้ว ต้องยุบกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนั้นด้วย

(๒) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็น ให้หน่วยงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานตามภารกิจเพิ่มเติมระหว่างปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๒. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เงินรายได้)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๒๙๑,๐๐๐	๕๕,๓๓๗.๔๔	๒๓๕,๖๖๒.๕๖

ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา (คน)	อัตราค่าจ้างต่อเดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) (เดือน ม.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	หมายเหตุ
๑	นักวิจัย	๑	๒๑,๐๐๐	๑๘๙,๐๐๐	
	รวม	๑	๒๑,๐๐๐	๑๘๙,๐๐๐	

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานตามภารกิจ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิจัย ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น : ส่งเสริมงานวิจัยในลักษณะเครือข่ายภาคี การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่งนักวิจัย ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๐๐ บาท/เดือน ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะเวลาการจ้างเต็มเวลา ๑ ปี

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง พิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์นวัตกรรมและซอฟต์แวร์ สำนักงานยุทธศาสตร์

สรุปเรื่อง

ด้วย ศูนย์นวัตกรรมและซอฟต์แวร์ สำนักงานยุทธศาสตร์ ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ โดยศูนย์นวัตกรรม และซอฟต์แวร์ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามโครงการหน่วยงานใหม่ และยังไม่มี การกำหนดกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ

ในการนี้ ศูนย์นวัตกรรม และซอฟต์แวร์ มีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ ของศูนย์นวัตกรรม และซอฟต์แวร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๑๘,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างเต็มเวลา ๑ ปี ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังและวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใดที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานตามภารกิจ แล้ว ต้องยุบกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนั้นด้วย

(๒) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็น ให้หน่วยงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานตามภารกิจเพิ่มเติมระหว่างปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

๒. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	สำนักงานอธิการบดี	๗๕,๐๘๑,๘๐๐	๓,๓๑๐,๐๑๔.๐๘	๗๑,๗๗๑,๗๘๕.๗๒

ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา (คน)	อัตรากำลังต่อเดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) (เดือน ม.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕)	หมายเหตุ
๑	ตำแหน่งนักปฏิบัติการ อุดมศึกษา	๑	๑๘,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	
	รวม	๑	๑๘,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของศูนย์นวัตกรรมและซอฟต์แวร์ ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานตามภารกิจ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น : ศูนย์นวัตกรรมและซอฟต์แวร์ เป็นหน่วยงานใหม่ ที่สร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องจ้างผู้ที่มีทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ขั้นสูง ในการปฏิบัติงาน

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง ๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์นวัตกรรมและซอฟต์แวร์ สำนักงานยุทธศาสตร์ ระยะเวลาการจ้างเต็มเวลา ๑ ปี

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง พิจารณาการแบ่งส่วนงานวิชาการในคณะสัตวแพทยศาสตร์

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๒๐๔(๑)/๘๘๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการคณะสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เสนอให้มีส่วนงานวิชาการในคณะสัตวแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ และในสาขาวิชาประกอบด้วย ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์) เพื่อให้จำนวนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษา (๑:๘) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสัตวแพทยสภา ซึ่งที่ประชุมฯ มีมติ เห็นชอบ นั้น

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

๑. การบริหารวิชาการในลักษณะสาขาวิชา

๑.๑ ต้องมีหลักสูตรรับผิดชอบในระดับปริญญาตรีอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร เป็นของสาขาวิชาโดยเฉพาะ

๑.๒ ร่วมรับผิดชอบหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่มีสาขาวิชาชีพ หรือสมาคมวิชาชีพรับรอง และต้องรับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาด้วย

๑.๓ มีจำนวนคณาจารย์ประจำสอดคล้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และประกาศกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และตามที่องค์กรวิชาชีพหรือสภาวิชาชีพกำหนด แล้วแต่กรณี ซึ่งต้องปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาการดำเนินงานของหลักสูตร โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการต่อหน่วยงานอื่น

จากการตรวจสอบปรากฏว่า คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประกอบด้วย ๓ หลักสูตร คือ หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์) และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาสุขภาพโลก) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๔ และมีจำนวนอาจารย์ประจำต่อจำนวนนักศึกษา (๑:๘) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสัตวแพทยสภา

๒. การให้มีสาขาวิชาซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานแล้ว

จากการตรวจสอบปรากฏว่า คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ และข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการแบ่งส่วนงานวิชาการในคณะสัตวแพทยศาสตร์ คือ สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย ๓ หลักสูตร คือ หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์) และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาสุขภาพโลก) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการแบ่งส่วนงานวิชาการในคณะสัตวแพทยศาสตร์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง พิจารณาการจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ราย อาจารย์รัชดา ไชยเจริญ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๔๓/๑ ให้พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

๑. อาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

เงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

๓. ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไข

เวลาที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาสำหรับผู้ที่ยังเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการกรณีบรรจุก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และกรณีบรรจุหลังวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ (๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ฉะนั้น ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีและให้ขยายเป็นเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๒. กรณีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

๓. กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปี นั่นคือ จะต้องยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ

ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ที่ยังไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ภายในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ ราย ซึ่งเป็นผลให้อาจารย์รัชดา ไชยเจริญ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา อัตราเลขที่ ๒๐๖๖๒ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อัตราค่าตอบแทน ๕๔,๙๕๐ บาท (เดือนสุดท้ายก่อนพ้น) พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และอาจารย์ได้แสดงเจตนาเป็นพนักงานตามภารกิจ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ อาจารย์รัชดา ไชยเจริญ ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีววิทยา ซึ่งผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แล้วเห็นว่า

๑. วิจัย ๒ เรื่อง คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับฯ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑.๑ วิจัย เรื่อง ความหลากหลายชนิดของแพลงก์ตอนพืชและแพลงก์ตอนสัตว์ในอ่างเก็บน้ำบางพระ สัดส่วนผลงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีคุณภาพอยู่ในระดับดี

๑.๒ วิจัย เรื่อง ความหลากหลายชนิดของแพลงก์ตอนพืชและแพลงก์ตอนสัตว์ในแม่น้ำเวฬุ จ.จันทบุรี สัดส่วนผลงานคิดเป็นร้อยละ ๖๐ มีคุณภาพอยู่ในระดับดี

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา แล้ว เห็นว่า ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพอยู่ในระดับ ผ่าน การประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จึงเห็นควร **อนุมัติ** กำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย อาจารย์รัชดา ไชยเจริญ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาชีววิทยา

และจากการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาอนุมัติให้อาจารย์รัชดา ไชยเจริญ ตำแหน่งอาจารย์ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาชีววิทยา โดยให้มีผลไม่ก่อนเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

จากการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังนี้ การพิจารณาของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ประชุมมีความเห็นว่า ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามข้อ ๔๓/๑ “... (ง) เมื่อมีเหตุอันใดที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร และได้ยื่นคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้กับพนักงานเป็นรายบุคคลตามเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ” จากการพิจารณาไม่ปรากฏเหตุอันใดที่ควรขยายระยะเวลาในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น ที่ประชุมจึงรับทราบการพ้นจากการเป็นพนักงานใน

สถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑๒ ราย ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม เพื่อให้โอกาสกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่มียื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีบุคลากรอีกประเภทหนึ่ง คือ พนักงานตามภารกิจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรให้โอกาสพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในการขอรับการจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจ ตามข้อ ๗(๑) ของข้อบังคับดังกล่าว การดำเนินการ ดังนี้

๑. งบประมาณและอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานตามภารกิจ เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑๒ ราย ดังกล่าว ให้งดเว้นการดำเนินการตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. สัญญาจ้างให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑๒ ราย ดังกล่าว ได้รับการจ้างตามสัญญาคราวละ ๑ ปี ของสัญญาพนักงานตามภารกิจ

สำหรับปีแรกในการเป็นพนักงานตามภารกิจมีเงื่อนไขให้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว หากภายในสัญญาแรกยังไม่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้เสนอขอไว้ ให้ขยายระยะเวลาของสัญญาได้คราวละ ๑ ปี จนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการจากเงินรายได้ของคณะตามตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ นับแต่วันที่ได้อื่นขอกำหนดตำแหน่ง และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา งบประมาณอุดหนุน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และสิทธิประโยชน์ ให้ได้รับตามสิทธิการัน্নระยะเวลาที่ได้รับต่อเนื่องนับแต่วันที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

กรณีที่ไม่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานตามภารกิจ ณ วันสุดท้ายของสัญญาตามพนักงานตามภารกิจ นั้น

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. มติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ราย อาจารย์รัชดา ไชยเจริญ ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนพ้นจากการเป็น

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และสิทธิประโยชน์ ให้ได้รับตาม สิทธิการนับระยะเวลาที่ได้รับต่อเนื่องนับแต่วันที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติการจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ราย อาจารย์รัชดา ไชยเจริญ อัตราเลขที่ ๒๐๖๖๒ อัตราค่าตอบแทน ๕๔,๙๕๐ บาท (เดือนสุดท้ายก่อนพ้น) ปฏิบัติหน้าที่ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยให้นับระยะเวลาสัญญาจ้างต่อเนื่องมาจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (เงินงบประมาณแผ่นดิน) และให้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามรอบการประเมิน

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการ ปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับ

สรุปเรื่อง

จากการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ วาระที่ ๕.๑๒ ได้พิจารณาขยาย ระยะเวลาการยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการกรณียื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนด ตามระยะเวลา แต่ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามมติคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) โดยที่ประชุมพิจารณามีมติ ดังนี้ ๑. เห็นชอบการขยายระยะเวลาการยื่น คำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณียื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนครบกำหนดตามระยะเวลา แต่ปรากฏไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และ ๒. เห็นชอบให้ปรับแก้ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ กรณีพนักงานที่ได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดในข้อ ๔๕ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี แต่ผลการพิจารณาคำขอตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและมีได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น และครบระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๑) หรือ (๒) แล้ว ให้มหาวิทยาลัยขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อไปอีก โดยพนักงานผู้นั้นต้องยื่นการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการอีกครั้งภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ทราบผลการพิจารณาคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งแรก ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งที่สองไม่ผ่านและไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นก็ให้สัญญาสิ้นสุดลง

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่..) พ.ศ. เสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติ และนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ เพื่อพิจารณา เรียบร้อยแล้ว โดยนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออกเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศใช้ เรียบร้อยแล้ว

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๓ วรรคสอง กำหนดไว้ว่า “พนักงานที่ได้ ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี แต่ผลการพิจารณาคำขอ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและมีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น และครบ ระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี แล้ว มหาวิทยาลัยอาจสั่งให้ขยายเวลาการ

ปฏิบัติงานของพนักงานผู้นั้นต่อไปอีกได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด”

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. มติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๓ วรรคสอง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการบุคคลที่จะได้รับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านและครบระยะเวลาตามข้อบังคับฯ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงาน หรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาเบื้องต้น

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับฯ จะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะ ดังนี้

(๑) แผนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แผน ๑ ปี)

(๒) ผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ผู้นั้นจะใช้สำหรับยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว โดยระบุให้ชัดเจนว่าใช้เกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ให้มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาคำขอของผู้ที่ยื่นขอขยายระยะเวลา ตามข้อ ๑ และแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าว ให้ ก.บ.ม. ทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน และครบระยะเวลาตามข้อบังคับภายในระยะเวลา ๑ ปี และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ประสานงานกับสำนักงานกฎหมายในการจัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการขยายระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่าน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง พิจารณาสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัยของสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์คุณารถ

สรุปเรื่อง

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการขออนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษของสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ภูวนารถ ซึ่งที่ประชุมได้มีการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. ข้อเท็จจริงจากการรับฟังของผู้ชี้แจง สรุปได้ว่า ก่อนหน้าปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสถาบันเทคโนโลยีการบินและอวกาศ ได้รับอนุมัติเงินค่าตอบแทนกรณีเป็นผู้ถือใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรีในอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับ นายเทพสถิตย์ กุลโคกกรวด ตั้งแต่แรกบรรจุแต่งตั้ง และกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททางด้านจัดการการบินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท สำหรับ นายฐิตินันท์ วารวีนิช และนายคุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การเบิกจ่ายเงินและการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีการบิน พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อมามหาวิทยาลัยได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยสามารถขออนุมัติจ่ายเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวได้เช่นเดียวกัน การเสนอขออนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษครั้งนี้จึงเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยแต่เปลี่ยนแปลงหน่วยงานผู้จ่ายเงิน จากเงินรายได้ของสถาบันเทคโนโลยีการบินและอวกาศ เป็นเงินรายได้สถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ภูวนารถ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้พิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ ผลงาน และภาระงานของพนักงานดังกล่าวตามที่เสนอมา

๒. กรณีการขออนุมัติตามข้อ ๖ (ค) นั้น คณะกรรมการพิจารณาเห็นว่า มิใช่กรณีการจ่ายเงินเพิ่มหรือค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้าง แต่เป็นกรณีการปรับอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างแรกบรรจุที่อาจนำอัตราเงินเพิ่มดังกล่าวมารวมเป็นอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ซึ่งตามระเบียบที่อ้างถึงนั้นต้องให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนดก่อน

ที่ประชุมมีมติ

๑. เห็นชอบการขออนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษของสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ภูวนารถ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้พนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งถือใบอนุญาตวิชาชีพอการบินใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี (CPL) ซึ่งออกโดยหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจตามกฎหมาย อัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ราย นายเทพสถิตย์ กุลโคกกรวด ทั้งนี้ ตามข้อ ๔ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้พนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๔ และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาการจัดการการบินหรือเทียบเท่า อัตราเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ราย นายฐิตินันท์ วารวีนิช และ นายคุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ ทั้งนี้ ตามข้อ ๕ (ก) ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ในส่วนของ ข้อ ๖ การปรับอัตราแรกเข้าสำหรับผู้มีประสบการณ์ในการทำงานในสาขาวิชา หรือสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด และมีใบรับรองประสบการณ์การทำงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำหน่วยงานก่อนเสนอให้อธิการบดีลงนามในสัญญาจ้าง (ค) ตั้งแต่ ๗ ปีขึ้นไป ไม่เกินเดือนละ ๙,๐๐๐ บาทให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย กำหนดสาขาวิชาก่อน ก่อนนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยอีกครั้ง

