



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวันวิสาข ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามกรรมการที่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์	ผลภักดี	รองอธิการบดี	กรรมการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธาน ก.บ.ม.
๒. นางสาวสมัญญา	พิมพ์ลาย	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล	กรรมการ และเลขานุการ
๓. นางสาวดวงใจ	นพวรรณ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางชิตชวัลย์	บำรุงวงศ์	บุคลากร ระดับ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รองศาสตราจารย์สมนึก	ธีระกุลพิศุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์	พราหมณพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายปรีชา	นิสารัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายอัสนีย์	ฐานสันโดษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

กรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย	ฟูประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี	ประธานกรรมการ (ติตราชการ)
--------------------------	--------------	-------------------------	---------------------------

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๔ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เนื่องด้วย รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ฟูประทีปศิริ รักษาราชการแทนอธิการบดี ประธานกรรมการ ติตราชการด่วน จึงมอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี รองอธิการบดี กรรมการปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ก.บ.ม. แทน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ และกล่าวเปิดประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวันวิสาข์ ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจเพื่อปฏิบัติงานด้านเอกสาร เพื่อจัดเตรียมรวบรวมเก็บข้อมูล งานการเรียนการสอน และให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอก รวมถึงมีความจำเป็นต้องการบุคลากรปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ เพื่อจัดเตรียมห้องปฏิบัติการ และดูแลบำรุงรักษา เตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งานสำหรับการจัดการเรียนการสอน เนื่องจาก ปัจจุบันสำนักวิชาฯ ยังไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานตามภาระงานดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม มีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ ของสำนักวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา
 ๒. ตำแหน่งลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังและวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใดที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานตามภารกิจ แล้ว ต้องยุบกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนั้นด้วย

(๒) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็น ให้หน่วยงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานตามภารกิจเพิ่มเติมระหว่างปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๒. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) จำนวนอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

ประเภทบุคลากร	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
วิชาการ (อาจารย์)		
๑. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๗	
๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๑๔	
รวม	๒๑	
สนับสนุน		
๑. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	๑	
๒. พนักงานราชการ	๑	
๓. ลูกจ้างชั่วคราว	๓	
รวม	๕	

(๒) จำนวนนักศึกษา ณ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔

นักศึกษา	จำนวน	หมายเหตุ
๑. ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	๒๐๗	
๒. ระดับปริญญาตรี (ภาคนอกเวลา)	๑	
๓. ระดับปริญญาตรี (ภาคสมทบ)	๙๗	
๔. ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)	๒๔	
รวม	๓๒๙	

๓. งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เงินรายได้)
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	สำนักวิชาวิศวกรรมฯ	๓,๑๖๔,๓๐๐	๑,๔๑๒,๘๒๐.๒๓	๑,๗๕๑,๔๗๙.๗๗

ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๖๔

ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานตามภารกิจ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา (คน)	อัตราค่าจ้างต่อเดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) (เดือน ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕)	หมายเหตุ
๑	นักปฏิบัติการอุดมศึกษา	๓	๑๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	
๒	ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	๑	๘,๕๙๐	๑๐๓,๐๘๐	
รวม		๔	๖๒,๕๙๐	๗๕๑,๐๘๐	

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานตามภารกิจ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา
๒. ตำแหน่งลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น : ดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอกภาคอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่ EEC (แบบหารายได้) เพื่อตอบสนองความต้องการพัฒนาบุคลากร ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC HDC) ในโครงการต่างๆ เช่น โครงการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อชะลอการว่างงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ตามแนวทางอีอีซีโมเดล และโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการ ก.บ.ม.

๑. กรอบอัตรากำลังสำหรับสำนักงานคณบดี จำนวน ๗ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักวิชา แต่ไม่นับรวม งานคลัง งานนโยบายและแผน และงานบริหารงานบุคคล

๒. ตำแหน่งลูกจ้างมหาวิทยาลัย ลักษณะของงาน เป็นงานทำความสะอาด ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นลักษณะจ้างเหมาบริการ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่งนักปฏิบัติการอุดมศึกษา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

วาระที่ ๔.๒

เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จังหวัดชลบุรี
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๖๓

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๘ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

ตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองคลัง) ประกอบด้วย

๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นอนุกรรมการ
๓. คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน เป็นอนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง)
ดังนี้

๑. อธิการบดี เป็นประธานอนุกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)
๒. รองอธิการบดี เป็นอนุกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี)
๓. คณบดีคณะเทคโนโลยีสังคม เป็นอนุกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์ ถวิลรักษ์)
๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)
๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
(นางสาวฐิติมา ชันเดช)

วาระที่ ๔.๓

เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า
(ตำแหน่งผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า
รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จังหวัดชลบุรี
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภท

ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
พ.ศ.๒๕๖๓

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ก่อนการพิจารณาและลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. ครั้งนี้ นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในฐานะที่เป็นว่าที่ผู้ลงสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) ได้ออกจากห้องประชุม และไม่ได้เข้าร่วมพิจารณาเรื่องนี้

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง บริหารงานบุคคล) ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีการบินและอวกาศ
(อาจารย์คุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล
(นางสาวฐิติมา ชันเดช) | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล
(นางสาวชนิกานต์ คลังโกคา) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

วาระที่ ๔.๔

เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. รับสมัคร | ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก | วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก | วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ |
| ๔. ประกาศผลการคัดเลือก | วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ |

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๖๓

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน) ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
(นางสาวสมัญญา พิมพาลัย) | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล
(นางสาวฐิติมา ชันเดช) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

วาระที่ ๔.๕

เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จังหวัดชลบุรี
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๖๓

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ผู้อำนวยการกองกลาง) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองกลาง) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
(อาจารย์อุโฆษ แปลงประสพโชค) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
(นางสาวสมัญญา พิมพาลัย) | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล
(นางสาวรัฐติมา ชันเดช) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

วาระที่ ๔.๖

เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า
(ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า
รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. รับสมัคร | ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จังหวัดชลบุรี | |
| ๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก | วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก | วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ |
| ๔. ประกาศผลการคัดเลือก | วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ |

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี) | เป็นอนุกรรมการ |

- | | |
|--|----------------------|
| ๓. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
(รองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย) | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล
(นางสาวฐิติมา ชันเดช) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

วาระที่ ๔.๗ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

- รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จังหวัดชลบุรี
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
- กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
- ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๖๓

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง

หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(รองศาสตราจารย์สุธัญญา พรหมสมบูรณ์) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
(นางสาวสมัญญา พิมพาลัย) | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล
(นางสาวฐิติมา ชันเดช) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

วาระที่ ๔.๔

เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. รับสมัคร | ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จังหวัดชลบุรี | |
| ๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก | วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก | วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ |

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๖๓

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งสำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์) ประกอบด้วย

๑. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี)	เป็นอนุกรรมการ
๓. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี เลาะเหม็ง)	เป็นอนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล (นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)	เป็นเลขานุการ
๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล (นางสาวฐิติมา ชันเดช)	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

วาระที่ ๔.๙ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จังหวัดชลบุรี
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๖๓

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย) | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล
(นางสาวฐิติมา ชันเดช) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

วาระที่ ๔.๑๐

เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

๑. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จังหวัดชลบุรี
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔. ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๖๓

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
(อาจารย์อุโฆษ แผลงประสพโชค) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
(นางสาวสมัญญา พิมพาลัย) | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล
(นางสาวฐิติมา ชันเดช) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

วาระที่ ๔.๑๑

เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า
(ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า
รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และดำเนินการ ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. รับสมัคร | ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก | วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ๓. กำหนดการคัดเลือก และสถานที่คัดเลือก | วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ |
| ๔. ประกาศผลการคัดเลือก | วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ |

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
พ.ศ.๒๕๖๓

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การกำหนดระดับ
ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
กำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นไปตามข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. อธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
(อาจารย์อนันต์ พงศ์ธรรกุลพานิช) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย) | เป็นเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล
(นางสาวฐิติมา ชันเดช) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

วาระที่ ๔.๑๒

เรื่อง พิจารณอนุมัติอัตรา และตำแหน่งของพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย รองศาสตราจารย์เตือนตา ชาญศิลป์ จำนวน ๑ อัตรา

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๓๐๓(๑)/๐๕๑๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ขออนุมัติจ้างพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย รองศาสตราจารย์เตือนตา ชาญศิลป์ ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท โดย คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ขอส่งมติคณะกรรมการฯ วาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณาการกำหนดค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ท่าน ของสถาบันวิจัยและพัฒนา นั้น

รายชื่อ	ความเชี่ยวชาญ	เหตุผลการจ้าง	อัตราค่าจ้างเดือนละ
รศ.เตือนตา ชาญศิลป์	ความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการการพัฒนางานองค์กร การพัฒนาบุคลากร และการส่งเสริมพัฒนา งานวิจัย	เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในการบริหาร และพัฒนาองค์กร ตลอดจนมีความเชี่ยวชาญในการพัฒนางานวิจัย และการพัฒนาบุคลากร ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์อย่างมากแก่การพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ	๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ใช้อัตราค่าจ้างรายเดือนขั้นต่ำ ๓๐,๐๐๐ บาท และอัตราขั้นสูง ๕๐,๐๐๐ บาท หรืออัตราค่าจ้างรายเดือนที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงสภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติ ฝ่ายเลขานุการ ขอสรุปภาระงานของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

ตารางแสดงปริมาณและคุณภาพของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน จำนวนวันหรือชั่วโมงของการปฏิบัติงาน
ราย รองศาสตราจารย์เตือนตา ชาญศิลป์

ชื่อตำแหน่ง	ภารกิจ/หน้าที่/ความรับผิดชอบ (ให้ระบุเฉพาะหน้าที่หลักเท่านั้น)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ปริมาณงาน/ปี		ระยะเวลาที่ใช้			รวมระยะเวลาที่ใช้		
			หน่วยนับ	จำนวน ไม่น้อยกว่า	ปฏิบัติงาน/หน่วย			ปฏิบัติงาน		
					นาทิต	ชั่วโมง	วัน	นาทิต	ชั่วโมง	วัน
ผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันวิจัยและพัฒนา	๑. พัฒนาสถาบันฯ ให้มีความเป็นเลิศ ที่มีความเชี่ยวชาญจากการพัฒนา เทคโนโลยีนวัตกรรมสู่การสร้าง ผู้ประกอบการ	๑. ผลงานวิจัยที่ตอบผู้ใช้ ประโยชน์ วิจัย/นวัตกรรม ระดับปลายน้ำ ซึ่งก่อให้เกิด เกิดการสร้าง ผู้ประกอบการในระดับ ชุมชน ท้องถิ่น/ ภาคอุตสาหกรรมหลัก บน เขตพื้นที่พัฒนาระเบียง เศรษฐกิจพิเศษภาค ตะวันออก	ชิ้น	๓			๓๐			๙๐
	๒. ผลักดันงานวิจัย/นวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าสู่เชิงพาณิชย์ ทั้งระดับ ชุมชน และภาคอุตสาหกรรม	๒. จำนวนเครือข่ายของ ผู้ประกอบการจาก นวัตกรรมเกิดใหม่หลังต่อ ยอด	เครือข่าย	๓			๒๐			๖๐

ชื่อตำแหน่ง	ภารกิจ/หน้าที่/ความรับผิดชอบ (ให้ระบุเฉพาะหน้าที่หลักเท่านั้น)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ งาน	ปริมาณงาน/ปี		ระยะเวลาที่ใช้			รวมระยะเวลาที่ใช้		
					ปฏิบัติงาน/หน่วย			ปฏิบัติงาน		
			หน่วยนับ	จำนวน ไม่น้อยกว่า	นาที่	ชั่วโมง	วัน	นาที่	ชั่วโมง	วัน
	๒. ผลักดันงานวิจัย/นวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าสู่เชิงพาณิชย์ ทั้งระดับ ชุมชน และภาคอุตสาหกรรม	๓. จำนวนครั้งใน การจัดงาน University Market Place	การ ดำเนินการ	๑			๕			๕
	๓. นำสถาบันสู่ความเป็นเลิศในระดับ สากล	๑. จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงาน/ สถาบันการศึกษา ในต่างประเทศ ที่สะท้อนความเป็นเลิศของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลตะวันออก ๒. จำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรม/เทคโนโลยีที่ ได้รับการยอมรับระดับ สากล ไปเผยแพร่ในเวที ระดับโลก	เครือข่าย ผลงาน	๑ ๓			๓๐ ๖๐			๓๐ ๑๘๐
				รวม						๓๗๗
				แปลงนาที่เป็นชั่วโมง						
				แปลงชั่วโมงเป็นวัน						๓๗๗
				จำนวนอัตรากำลังที่พึงมี						๑.๖๓

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ขอส่งมติคณะกรรมการฯ วาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณาการกำหนดค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ท่าน ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

เห็นชอบการกำหนดค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ท่าน ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ราย รองศาสตราจารย์เดือนตา ชาญศิลป์ ในอัตรา ๓๐,๐๐๐ บาท ให้ดำเนินการตามผลการอภิปรายของที่ประชุม และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยต่อไป

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติอัตราและตำแหน่งของพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย รองศาสตราจารย์เดือนตา ชาญศิลป์

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติอัตราและตำแหน่งของพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ราย รองศาสตราจารย์เดือนตา ชาญศิลป์ จำนวน ๑ อัตรา ในอัตราค่าจ้าง ๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน เริ่มปฏิบัติหน้าที่ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง รายงานการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้สิ้นสุดการรับสมัครเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏไม่มีผู้สมัครในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒.๒ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. นัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
(ก.บ.ม.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ห้องประชุมวันวิสาข์ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก


มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๕๐ น.

ลงชื่อ.....


(นางสาวดวงใจ นพวรรณ)
นิติกร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....


(นางชิตชวัญ บำรุงวงศ์)
บุคลากร ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....


(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม