



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เห็นสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงานและการแบ่งหน่วยงานระดับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ในข้อบังคับนี้หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงาน ภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการ และส่วนงาน

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนราชการหรือส่วนงาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้บริหารหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงาน

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนราชการ คณะกรรมการประจำส่วนงาน รวมทั้งคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วน ราชการ หรือ คณะกรรมการประจำส่วนงาน

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัย

“วิทยาเขต” หมายความว่า วิทยาเขตที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง

“เขตพื้นที่” หมายความว่า เขตพื้นที่ของมหาวิทยาลัยนอกที่ตั้งหลักซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานตามภารกิจ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่สังกัดมหาวิทยาลัยทั้งประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีภารกิจหลายด้านและหลายลักษณะซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงไปตามวิทยาการที่ก้าวหน้าขึ้น และตามการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอกและภายใน การจัดให้มีหน่วยงานประเภทและระดับต่างๆ ในมหาวิทยาลัยเป็นกลไกที่จะช่วยขับเคลื่อนให้ภารกิจต่างๆ เกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดตั้งหน่วยงานตามหลักการของการกำหนดภารกิจที่พึงมีหน่วยงานรับผิดชอบเฉพาะ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการเรียงตามลำดับ ดังนี้

(๑) ภารกิจของมหาวิทยาลัยบางลักษณะซึ่งไม่เหมาะที่จะดำเนินการเองหรือไม่คุ้มค่า ที่จะดำเนินการเอง หรือมีเหตุอันสมควรอื่นที่ไม่พึงดำเนินการเอง ให้มหาวิทยาลัยใช้วิธีจ้างบุคคลภายนอกหรือนิติบุคคลเป็นผู้ดำเนินการให้หรือดำเนินการแทน ภารกิจหรืองานใดที่เห็นควรให้จ้างบุคคลภายนอกหรือนิติบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนด

(๒) ภารกิจของมหาวิทยาลัยบางลักษณะอาจมีเฉพาะในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือ เป็นภารกิจที่มีระยะเวลาสิ้นสุดตามเงื่อนไขของแหล่งทุน หรือภารกิจเฉพาะกิจ หรือภารกิจเร่งด่วนฉุกเฉินที่ไม่อาจคาดหมายได้ล่วงหน้า หรือภารกิจที่ต้องใช้การทำงานที่ต้องบูรณาการกันอย่างใกล้ชิด หรือภารกิจพิเศษที่ต้องใช้ชุดเฉพาะกิจ กรณีเช่นนี้ มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการในลักษณะโครงการ ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานในลักษณะโครงการ

(๓) ภารกิจของมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะประจำและถาวร ซึ่งจำเป็นต้องมีบุคคลรับผิดชอบ โดยจัดเป็นโครงสร้าง และมีแบบแผนการปฏิบัติงานที่จะเอื้อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ ต้องสามารถเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยน โดยการรวมหรือยุบเลิกได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ การจัดให้มีส่วนราชการ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในส่วนราชการหรือส่วนงาน รวมทั้งการจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนราชการและส่วนงาน

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (Office of the University Council) มีภาระหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ หรือ คณะทำงานที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ข้อบังคับหรือระเบียบกำหนดและ หน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ สภามหาวิทยาลัย

การดำเนินงานและการบริหารของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตลอดจนการบริหารงานบุคคล ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่ขึ้นตรงต่อสำนักงานอธิการบดี และให้เป็นไปตาม ระบบบริหารที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนทรัพยากรเพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย และสามารถ สนับสนุนภารกิจของสภามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานกลาง เรียกว่า สำนักงานอธิการบดี (Office of the President) ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง มีหน้าที่สนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ และส่วนงาน รวมทั้งหน้าที่อื่นตามที่ข้อบังคับหรือระเบียบกำหนดและหน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งส่วนราชการเพื่อทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยมีชื่อ ชื่อภาษาอังกฤษ วิธีการจัดตั้ง การแบ่งหน่วยงานภายใน และภาระหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ได้ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ดังนี้

- (๑) คณะ (Faculty)
- (๒) วิทยาลัย (College)
- (๓) บัณฑิตวิทยาลัย (Graduate School)
- (๔) สถาบัน (Institute)
- (๕) สำนัก (Bureau)
- (๖) ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งส่วนงานตามกฎหมาย ว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายใน สถาบันอุดมศึกษาเพื่อทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนก็ได้ ทั้งนี้ ชื่อส่วนงาน สถานะส่วนงาน วิธีการจัดตั้ง หัวหน้าส่วนงาน การแบ่งส่วนงานภายใน การบริหารของส่วนงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีวิทยาเขต ซึ่งเป็นเขตการศึกษาที่มีคณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตั้งแต่สองส่วนราชการขึ้นไป ทั้งนี้ การจัดตั้งสำนักงานวิทยาเขตแต่ละแห่งให้จัดทำเป็นกฎกระทรวงและมีฐานะเป็นส่วนราชการ

นอกจากการกำหนดให้มีวิทยาเขตตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจประกาศกำหนดให้มีเขตพื้นที่การศึกษาของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีที่ตั้งนอกที่ตั้งหลักของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการหรือสนับสนุน การจัดการศึกษา ให้บริการวิชาการ หรือการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และ วิธีการจัดตั้งเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศ กำหนด

หากมหาวิทยาลัยจะจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงานตามข้อ ๑๑ ในวิทยาเขตตามวรรคหนึ่ง หรือเขตพื้นที่การศึกษาตามวรรคสอง เพื่อการผลิตบัณฑิต ต้องคำนึงถึงความพร้อมที่จะจัดการศึกษาให้ได้ มาตรฐาน มีคุณภาพ มีความพร้อมด้านอาคารสถานที่และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และคุณภาพชีวิตของ นักศึกษา มีศักยภาพที่สามารถพึ่งตนเองได้ในระยะยาว มีทรัพยากรที่เพียงพอ และมีระบบบริหารงานที่มี ประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๒ การจัดตั้งคณะที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามข้อ ๙ (๑) หรือคณะที่มีฐานะเป็นส่วนงาน ตามข้อ ๑๐ ให้มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งมีหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ สามารถผลิตบัณฑิตระดับอุดมศึกษาได้ทุกระดับ โดยต้องจัดการศึกษาอย่างน้อยระดับปริญญาตรีขึ้นไป และพัฒนาศักยภาพจนสามารถจัดการศึกษาถึงระดับ ปริญญาเอกได้ตามความพร้อม หรือจัดการศึกษาในลักษณะไม่ให้ปริญญาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับบุคคลทุกช่วงวัย นอกจากนั้นในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติ ให้จัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรอื่น หรืออนุปริญญาด้วยก็ได้ โดยพึงมีรูปแบบการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย ความต้องการของพื้นที่และตามนโยบายของประเทศ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดตั้งเป็นคณะ ได้แก่

(๑) การจัดการศึกษาในสาขาหรือกลุ่มสาขาวิชาซึ่งเป็นที่ยอมรับกันทั่วไปในสถาบันอุดมศึกษา หรือ การจัดการศึกษาในสาขาวิชาชีพซึ่งมีสภาวิชาชีพกำหนดให้หรือสมควรจัดตั้งเป็นคณะ หรือจัดการศึกษา ตามความต้องการของผู้ประกอบการ

(๒) ความไม่ซ้ำซ้อนของการจัดการศึกษาตามสาขาวิชาหรือกลุ่มสาขาต่างๆ เว้นแต่เป็นการจัดการศึกษาในต่างวิทยาเขตหรือต่างเขตพื้นที่ หรือมีลักษณะบูรณาการหรือเชื่อมโยงต่อยอดกันได้ หรือใช้ภาษาที่แตกต่างกันหรือกลุ่มเป้าหมายแตกต่างกัน หรือตามหลักเกณฑ์อื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ขนาดของภารกิจของคณะ ซึ่งพิจารณาจากจำนวนหลักสูตร ระดับการศึกษา จำนวนนักศึกษาหรือผู้เรียน จำนวนคณาจารย์ประจำ จำนวนบุคลากร สถานภาพด้านเงินทุน งบประมาณ และปัจจัยอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) การมีภารกิจให้บริการวิชาการที่มีลักษณะประจำ นอกเหนือจากการผลิตบัณฑิต

(๕) ศักยภาพและความพร้อมที่จะจัดการศึกษาและดำเนินการกิจให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพดี ความพร้อมในการมีอาคารสถานที่ที่เหมาะสมในระยะยาว ความพร้อมด้านระบบ บริหารงาน

(๖) สถานการณ์ทางการเงิน ศักยภาพในการสร้างรายได้ ความสามารถในการพึ่งตนเอง ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณและอาคารสถานที่

(๗) ห้ามมิให้จัดตั้งคณะที่จัดการศึกษาในสาขาวิชาหรือกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน หรือสัมพันธ์กัน มากกว่าหนึ่งคณะ เว้นแต่ เป็นการจัดการศึกษาในวิทยาเขตหรือเขตพื้นที่การศึกษาที่ต่างกัน หรือการจัดการศึกษาที่มีลักษณะเฉพาะที่โดดเด่นซึ่งไม่สามารถจัดการศึกษาได้ในคณะเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัย (อาทิ วิทยาลัยนานาชาติ) หรือการจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่คณะซึ่งจัดการศึกษาสาขาวิชานั้นไม่มีศักยภาพเพียงพอ หรือการจัดการศึกษาที่เป็นการบูรณาการข้ามศาสตร์ หรือการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย (เช่น คณะที่จัดการศึกษาแบบออนไลน์เป็นหลัก คณะที่จัดการศึกษาหลักสูตรแบบ WIL หรือ CWIE เป็นหลัก)

(๘) หลักเกณฑ์อื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด คงสถานะการได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ (ถ้ามี) ผ่านการประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) มีผู้เข้าศึกษาตามแผนหรือน้อยกว่ามีการปรับแผนหรือกลยุทธ์รองรับที่เหมาะสม

(๓) มีความพร้อมด้านคณาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน มีความพร้อมด้านบุคลากรประเภทสนับสนุน มีความพร้อมด้านอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม

(๔) มีสถานการณ์การเงินที่ดีในระดับที่จะเป็นหลักประกันความสามารถในการพึ่งตนเองและความมั่นคงทางการเงินได้ในระยะยาว

(๕) มีความพร้อมด้านระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ สามารถบริหารความเสี่ยงได้ในระดับที่ยอมรับได้ และมีผู้บริหารที่มีความสามารถนำพาคณะให้ก้าวหน้า

(๖) ต้องจัดการศึกษาโดยรับผิดชอบการสอนของรายวิชาตามหลักสูตรเองทั้งหมด และอาจมีบางส่วนของหลักสูตรซึ่งอาจจัดการศึกษาโดยคณะอื่นในมหาวิทยาลัยก็ได้ เว้นแต่การสอนรายวิชาในภาคปฏิบัติหรือมีลักษณะการปฏิบัติ หรือเป็นการบูรณาการข้ามศาสตร์ หรือในลักษณะสหกิจศึกษากรณีให้หน่วยงานอื่นจัดการศึกษาตามหลักสูตรให้บางส่วนต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการหรือวิชาชีพ หรือความเชี่ยวชาญภาคปฏิบัติและการสร้างผลงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับคณะและมหาวิทยาลัย คณะพึงพัฒนาตนเองให้สามารถจัดการศึกษาได้ถึงระดับปริญญาเอกสำหรับคณะที่เน้นความเป็นเลิศด้านวิชาการในเวลาอันสมควร

ข้อ ๑๔ การจัดตั้งวิทยาลัยตามข้อ ๙ (๒) มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือวิชาชีพเป็นการเฉพาะทางที่มีลักษณะแตกต่างจากคณะตามนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือเพื่อผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาเฉพาะด้านหรือที่มีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างจากคณะสร้างผลงานวิจัย ให้บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานของวิทยาลัย อนุโลมตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริบทของวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ การจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อ ๙ (๓) มีหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้แก่คณะหรือกลุ่มของคณะที่มีศักยภาพและความพร้อม หรือจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในสาขาที่บูรณาการข้ามศาสตร์ระหว่างคณะหรือสหสาขาวิชา และหน้าที่ในการกำกับและประสานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัย รวมทั้งหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้ง การดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ การจัดตั้งสถาบัน ตามข้อ ๙ (๔) มีหน้าที่เป็นส่วนงานกลางของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการกิจเฉพาะที่สนับสนุนการจัดการศึกษาตามหลักสูตรของคณะต่างๆ ซึ่งมีใช้การผลิตบัณฑิตของสถาบันโดยตรง หรือเพื่อดำเนินการวิจัยเฉพาะด้านเป็นหลักโดยอาจควบคู่ไปกับการให้บริการวิชาการด้วยก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการการจัดตั้งเป็นสถาบัน การดำเนินงานของสถาบันให้อนุโลมตาม ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริบทของสถาบัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ การจัดตั้งสำนักตามข้อ ๙ (๕) มีภาระหน้าที่เป็นส่วนงานกลางของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการกิจเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านการบริการวิชาการแก่สังคม หรือด้านสนับสนุนการผลิตบัณฑิตและการวิจัย หรือด้านการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี สร้างและขับเคลื่อนผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ หรือด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นหลัก ซึ่งมีขนาดภารกิจและลักษณะเฉพาะที่ไม่เหมาะที่จะอยู่ภายใต้สำนักงานอธิการบดี

หลักเกณฑ์และวิธีการการจัดตั้งเป็นสำนัก การดำเนินงานของสำนัก ให้อนุโลมตาม ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริบทของสำนัก แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ การจัดตั้งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนักตามข้อ ๙ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๙ ในระยะเริ่มแรกของการจัดตั้งส่วนราชการตามข้อ ๙ หรือส่วนงานตามข้อ ๑๐ หากยังไม่มีความพร้อม ให้จัดตั้งเป็นโครงการจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงานไปก่อน เพื่อเตรียมความพร้อม และสร้างศักยภาพ ทั้งนี้ โครงการจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงาน ให้มีผู้อำนวยการโครงการเป็นผู้บริหาร และกำกับการดำเนินงาน ทั้งนี้ การดำเนินงานของโครงการและระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการจัดตั้ง ส่วนราชการหรือส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การรวมส่วนราชการตามข้อ ๙ ให้ดำเนินการได้ในกรณีที่คณะกรรมการประจำ ส่วนราชการ หรืออธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการ มีความซ้ำซ้อน หรือคาบเกี่ยวกับส่วนราชการหรือส่วนงานอื่น หรือเกี่ยวข้องกันค่อนข้างมาก และเห็นว่าหากดำเนินการ ต่อไป สถานการณ์ทางการเงินหรือสถานการณ์การผลิตบัณฑิตหรือสถานภาพการดำเนินงานของ ส่วนราชการอาจไม่เอื้อให้ส่วนราชการนั้นดำเนินการต่อไปได้หรือดำเนินการอย่างไม่มีประสิทธิภาพหรือ ไม่มีความคุ้มค่า หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย หากส่วนราชการดังกล่าวรวมกับ ส่วนราชการหรือส่วนงานอื่นแล้วจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า ประหยัดค่าใช้จ่าย ทำให้เกิดความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว และทำให้ส่วนราชการใหม่มีศักยภาพสูงขึ้น ตลอดจนมีความสามารถในการพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

ให้มหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำกับและเสนอความเห็นกรณีที่มีส่วนราชการที่เข้าข่าย ตามวรรคหนึ่ง ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ การยุบเลิกส่วนราชการ ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือหลายกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ภารกิจการดำเนินงานได้บรรลุผลเสร็จสิ้นตามเป้าหมายหรือพันธกิจที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้งแล้ว หรือดำเนินงานครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้ง

(๒) ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือปฏิบัติการกิจ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายติดต่อกันหลายปีจนเกิน สมควร หรือดำเนินการนอกเหนือกรอบวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๓) มีความซ้ำซ้อนในขอบเขตภารกิจและหน้าที่กับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น

(๔) ผลการดำเนินงานขาดความคุ้มค่า หรือขาดประสิทธิภาพ หรือไม่สามารถพึ่งตนเองได้ทางการเงิน หรือหากการบริหารงานต่อไปอาจเกิดผลเสียหายอย่างร้ายแรงต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการตามข้อ ๙ ใด ให้อธิการบดีเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาอนุมัติ หรือสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้ง คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อเสนอการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการใดก็ได้ เมื่อสภามหาวิทยาลัย อนุมัติแล้ว ให้ออกเป็นกฎกระทรวง หรือประกาศมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ก่อนดำเนินการตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อการศึกษา และเสนอความเห็นเป็นรายกรณีก็ได้

ข้อ ๒๓ ในกรณีการรวมส่วนราชการ สภามหาวิทยาลัยพึงกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อให้การรวมส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้เรียน ไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิตามกฎหมายหรือสถานะการจ้างของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากผู้นั้น หรือเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีการยุบเลิกส่วนราชการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้มีการรายงานและตรวจสอบสถานภาพทางการเงินและหนี้สิน รวมทั้งข้อผูกพันต่างๆ ของส่วนราชการนั้น มาประกอบการพิจารณาด้วย นอกจากนี้ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการชำระบัญชีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย ทั้งนี้ ต้องกำหนดมาตรการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้การยุบส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

สภามหาวิทยาลัยอาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการในการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการก็ได้

ข้อ ๒๔ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานตามข้อ ๑๐ ให้นำความตามข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ มาใช้โดยอนุโลมในส่วนที่เกี่ยวข้อง หรือสภามหาวิทยาลัยอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขได้ตามที่เห็นสมควร

หมวด ๓

การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนราชการหรือส่วนงาน

ข้อ ๒๕ การดำเนินการกิจของส่วนราชการในกรณีที่จัดตั้งขึ้นใหม่ไม่เกินห้าปี หรือของส่วนงานที่มีขนาดเล็ก หรือภารกิจไม่ซับซ้อน หรือส่วนงานที่มีผู้ปฏิบัติงานน้อยหรือมีงบประมาณจำกัด หรือมีเหตุอื่นที่สมควร อาจไม่ต้องแบ่งเป็นหน่วยงานภายในก็ได้ ในกรณีเช่นว่า หน่วยงานอาจแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ปฏิบัติงานให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานนั้นโดยไม่มีการแบ่งเป็นหน่วยงานภายในก็ได้ หรืออาจดำเนินการโดยการจ้างเหมานิติบุคคลหรือบุคคลเพื่อรับงานบางส่วนตามที่หน่วยงานกำหนดก็ได้

การกำหนดว่าหน่วยงานใดมีขนาดเล็ก หรือมีภารกิจซับซ้อน หรือมีเหตุอื่นที่สมควร ตามวรรคหนึ่งนั้น ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ ในการดำเนินงานของส่วนราชการตามข้อ ๙ เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายนั้น มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งหน่วยงานภายในภายใต้ส่วนราชการได้ตามประเภท ลักษณะภารกิจ และความจำเป็นของส่วนงาน ตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๗ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายใน ดังนี้

(๑) งาน

(๒) หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ ๒๘ สำนักงานอธิการบดี อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในเป็นดังนี้

(๑) กอง (Division) มีหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ และส่วนงานของมหาวิทยาลัย และหน้าที่อื่นที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบหรือประกาศของ มหาวิทยาลัย รวมทั้งหน้าที่ที่มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ในการจัดตั้งกองนั้น ต้องมีการประเมินค่างาน ปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และมีจำนวนขั้นต่ำของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศ กำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

วิธีการจัดตั้งเป็นกอง จัดทำเป็นประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๒) สำนักงาน (Office) มีหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารจัดการกลางของ มหาวิทยาลัย ด้านใดด้านหนึ่งที่มีลักษณะเฉพาะ และสมควรแยกจากกองตาม (๑) โดยอาจจะมีฐานะเทียบเท่ากองหรือไม่ก็ได้

วิธีการจัดตั้งเป็นสำนักงาน จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๓) ศูนย์ (Center) มีหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน พัฒนากำลังคน พัฒนาและสนับสนุน นวัตกรรมจัดการเรียนการสอน ให้บริการวิชาการ หรือการบริหารเฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญ มีขอบข่าย ของงานเฉพาะเรื่อง มีลักษณะการบริหารที่ใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ศูนย์อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากกองและไม่ขึ้นกับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีก็ได้ โดยอาจมี ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารหน่วยงานเป็นการเฉพาะ

(๔) หน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย ทั้งทางด้านการพัฒนากำลังคน การวิจัย การบริการวิชาการ หรือการหารายได้ หรือการอื่น ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หน่วยงานตามข้อนี้ อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากกองและ ไม่ขึ้นกับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบเกี่ยวกับการบริหารหน่วยงานเป็นการเฉพาะ

นอกจากหน่วยงานภายในตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้มีสำนักงานตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดี ไม่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มีฐานะ เทียบเท่ากอง มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาตามสายงานบริหาร ปฏิบัติหน้าที่ในด้านการตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานขั้นต่ำที่กระทรวงการคลังกำหนด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือ ภายใต้อำนาจกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

การกำหนดฐานะของหน่วยงานตามข้อนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ฐานะของหน่วยงานตามข้อนี้ไม่จำเป็นต้องมีฐานะเทียบเท่ากัน

ข้อ ๒๙ ส่วนราชการตามข้อ ๙ (๑) ที่เรียกชื่อว่า คณะ อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำ หน้าที่สนับสนุนการจัดการศึกษา สนับสนุนการวิจัย ให้บริการทางวิชาการและสนับสนุนการบริหารทั่วไป ของคณะ ดังนี้

(๑) สำนักงานคณบดี มีหน้าที่สนับสนุนการจัดการบริหารจัดการของคณะรวมทั้งหน่วยงานย่อยในคณะ (ถ้ามี) และหน้าที่อื่นที่กำหนดในประกาศการจัดตั้งสำนักงานคณบดี รวมทั้งหน้าที่อื่นที่มหาวิทยาลัยหรือคณบดีมอบหมาย

การจัดตั้งสำนักงานคณบดีให้จัดตั้งได้ในทุกคณะและให้จัดตั้งได้เพียงแห่งเดียวในแต่ละส่วนงาน

(๒) ศูนย์หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น (Center) มีหน้าที่สนับสนุนการวิจัย การเรียนการสอน การบริการวิชาการ การหารายได้ หรือการบริหารเฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญ มีขอบข่ายของงานเฉพาะเรื่อง ทั้งนี้ ศูนย์อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบว่าด้วยการบริหารเป็นการเฉพาะก็ได้

(๓) โรงพยาบาล มีหน้าที่ให้บริการรักษาพยาบาลเพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตสาขาสัตวแพทยศาสตร์ หรือสาขาในด้านการรักษาสุขภาพ โดยให้จัดตั้งได้ในคณะที่รับผิดชอบสาขาสัตวแพทยศาสตร์ หรือสาขาในด้านการรักษาสุขภาพ ทั้งนี้ โรงพยาบาลอาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบ ว่าด้วย การบริหารเป็นการเฉพาะก็ได้

(๔) โรงเรียน มีหน้าที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตในสาขาศึกษาศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) หรือเพื่อสนองความต้องการในพื้นที่ ทั้งนี้โรงเรียนอาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบ ว่าด้วย การบริหารเป็นการเฉพาะก็ได้

(๕) หน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามกลยุทธ์ของคณะ ทั้งทางด้านการพัฒนากำลังคน การวิจัย การบริการวิชาการ หรือการหารายได้ หรือการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หน่วยงานตามข้อนี้ อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างสำนักงานคณบดี และไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบว่าด้วยการบริหาร เป็นการเฉพาะก็ได้

การกำหนดฐานะของหน่วยงานตาม (๑) ถึง (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ฐานะของหน่วยงานภายในตามข้อ นี้ไม่จำเป็นต้องมีฐานะเทียบเท่ากัน

ข้อ ๓๐ การบริหารวิชาการในคณะ ให้คำนึงถึงความเป็นพลวัตของหลักสูตรการดำเนินการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร และสถานการณ์ด้านการเงิน โดยอาจจัดระบบการบริหารวิชาการ ดังนี้

(๑) ไม่แบ่งเป็นหน่วยงานภายใน โดยอาจบริหารจัดการหลักสูตรในรูปแบบคณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรและหรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ซึ่งรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรตั้งแต่หนึ่งหลักสูตรขึ้นไป ซึ่งอาจรับผิดชอบหลายระดับการศึกษาก็ได้ ทั้งนี้ การบริหารงานบุคคล การเงิน การงบประมาณ อาคารสถานที่ และการบริหารด้านอื่นๆ ให้เป็นระบบกลางของคณะ

(๒) จัดการบริหารในลักษณะโครงการซึ่งรับผิดชอบแต่ละหลักสูตร หรือกลุ่มหลักสูตร โดยอาจมีมากกว่าหนึ่งโครงการเพื่อแยกหน้าที่ก็ได้ ทั้งนี้ การบริหารในลักษณะโครงการให้เป็นไปตามรูปแบบและแนวทางที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๓๑ นอกจากการบริหารวิชาการในคณะตามข้อ ๓๐ มหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของคณบดี อาจประกาศกำหนดให้มีสาขาวิชา โดยให้พิจารณาจากสาขาวิชาของหลักสูตรของคณะที่จัดการศึกษา ในขณะนั้น หรือจากกลุ่มของรายวิชาของหลักสูตรก็ได้

การจัดตั้งสาขาวิชา ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ครอบคลุม จำนวน ชื่อสาขาวิชา ประธาน สาขาวิชา ภาระหน้าที่ และการบริหารของสาขาวิชา ด้วย

สาขาวิชาที่จัดตั้งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ คงเป็นสาขาวิชาต่อไป จนกว่าจะมี ประกาศจัดตั้งสาขาวิชาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๒ ส่วนราชการตามข้อ ๙ (๒) ที่เรียกชื่อว่า วิทยาลัย และส่วนราชการตามข้อ ๙ (๓) ที่เรียกชื่อว่า บัณฑิตวิทยาลัย อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในเพื่อทำหน้าที่ภารกิจของวิทยาลัยหรือบัณฑิต วิทยาลัย แล้วแต่กรณี เป็นดังนี้

(๑) สำนักงานผู้อำนวยการ หรือ สำนักงานคณบดี

(๒) ศูนย์

(๓) หน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามกลยุทธ์ของคณะ ทั้งทางด้านการวิจัย การบริการวิชาการ หรือการหารายได้ ทั้งนี้ หน่วยงานตามข้อนี้ อาจมีระบบการบริหาร ที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้

หน้าที่ความรับผิดชอบและการจัดตั้ง สำนักงานผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ให้นำความตามข้อบังคับนี้ซึ่งใช้กับคณะในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้ โดยอนุโลม

ในการบริหารวิชาการเพื่อการผลิตบัณฑิตของวิทยาลัย ให้นำความในข้อ ๓๐ ในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับบริบทของวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๓ ส่วนราชการตามข้อ ๙ (๔) ซึ่งจัดตั้งเป็น สถาบัน และข้อ ๙ (๕) ซึ่งจัดตั้งเป็นสำนัก อาจแบ่งหน่วยงานภายในเป็นประชาคมมหาวิทยาลัย

(๑) สำนักงานผู้อำนวยการ ทำหน้าที่และรับผิดชอบสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน สำนัก ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งและตามที่มหาวิทยาลัยหรือผู้อำนวยการกำหนด

(๒) ฝ่าย ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานเฉพาะด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านซึ่งเป็น ภาระหน้าที่ของส่วนงาน

(๓) สถานีวิจัย ทำหน้าที่และรับผิดชอบการดำเนินการวิจัยด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน กรณีที่เป็นสถาบันซึ่งเป็นภาระหน้าที่ดำเนินการวิจัย

(๔) หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานอื่นที่ไม่สามารถแบ่งเป็น หน่วยงานตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ได้

สำนักงานผู้อำนวยการให้จัดตั้งได้เพียงแห่งเดียวในแต่ละส่วนงาน

จำนวนฝ่าย จำนวนสถานีวิจัย และจำนวนหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้ง ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๔ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๙ (๖) อาจแบ่งหน่วยงานโดยอนุโลม ตามการแบ่งส่วนงานของสถาบัน สำนัก ก็ได้ หรือจะใช้รูปแบบการบริหารโดยไม่มีการแบ่งเป็นหน่วยงานก็ได้

ข้อ ๓๕ กอง สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ และหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด อาจแบ่งเป็นหน่วยงานย่อยหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย กอง สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการและหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด อาจแบ่งเป็นหน่วยงานย่อยที่เรียกว่า “งาน” (section) ก็ได้

งาน (Section) เป็นหน่วยงานย่อย ที่มีหน้าที่เฉพาะด้านตามลักษณะงาน หรือความเชี่ยวชาญ เพื่อสนับสนุนการบริหารของหน่วยงานในส่วนราชการ โดยแต่ละงานต้องมีขอบเขต ภาระงานที่ชัดเจน มีระบบงานย่อยที่สัมพันธ์กันหลายระบบ และต้องมีผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดคน ทั้งนี้ อาจตั้งชื่อให้หน่วยงานย่อยเป็นอย่างอื่นก็ได้ และอาจตีค่างานให้เทียบเท่างาน

ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง เมื่อมีลักษณะการปฏิบัติงานใดที่มีการะงานแตกต่างจากงานอื่น อย่างชัดเจนหรือไม่มีความสัมพันธ์ของระบบงานย่อยหลายระบบหรือมีกระบวนการทำงานซึ่งมีลักษณะพิเศษเฉพาะแต่อาจมีบุคลากรไม่ถึงแปดคน อาจขอจัดตั้งเป็น “งาน” ซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยงานย่อยก็ได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยด้วย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดตั้ง การรวม และการยุบหน่วยงาน

ข้อ ๓๖ การจัดตั้ง การรวม และการยุบหน่วยงานภายใต้ส่วนราชการและหน่วยงานย่อย ภายใต้หน่วยงานให้อธิการบดีออกประกาศโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

การจัดตั้งหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่า มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินค่างานก่อน โดยคำนึงถึงขนาด ความซับซ้อนของหน้าที่ ระดับความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และจำนวนขั้นต่ำของผู้ปฏิบัติงาน หรือความเป็นวิชาชีพตามที่องค์กรวิชาชีพกำหนด หรือเหตุอื่นที่สมควร ในกรณีนี้ พึงจัดระบบงานให้คล้องตัว เชื่อมโยงกัน และสามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้

ข้อ ๓๗ ทุกๆ ๕ ปี หรือตามช่วงเวลาที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร ให้มหาวิทยาลัยทบทวน การดำเนินงานของส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยตามข้อบังคับนี้ ว่าสมควรจัดตั้งเป็นส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยต่อไป หรือไม่ และเสนอมาตรการต่อสภามหาวิทยาลัยว่าควรจะดำเนินการอย่างไรต่อไป

หมวด ๕

การบริหารและการกำกับดูแล

ข้อ ๓๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย ที่จัดตั้งใหม่ภายหลังการประกาศจัดตั้งหน่วยงานหรือ หน่วยงานย่อย อย่างน้อยในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการบริหารจัดการ การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย สถานการณ์ทางการเงิน ตลอดจนยุทธศาสตร์ของการจัดตั้งและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย ภายในสองปี และรายงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนการประเมินครั้งต่อไปให้อยู่ในดุลยพินิจ ของคณะกรรมการที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

คณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๓) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการจำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้แต่งตั้ง กรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๙ ให้ส่วนราชการ ส่วนงาน หน่วยงานภายใน หน่วยงานย่อยภายในที่จัดตั้งตามกฎหมาย หรือกฎที่เกี่ยวข้องอยู่ก่อนในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นส่วนราชการ ส่วนงาน หน่วยงานภายใน หน่วยงานย่อยภายใน ตามข้อบังคับนี้ โดยให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ออกประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๐ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดโครงสร้างภายในของหน่วยงาน โดยอาจแบ่งเป็น หน่วยงานภายใน และหรือหน่วยงานย่อยภายใน ตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับจากวันที่ ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ในระหว่างดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้สามารถเรียกชื่อหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อยตาม ชื่อที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับไปพลางก่อนได้

ข้อ ๔๑ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเปลี่ยนชื่อหน่วยงานภายใต้ส่วนงาน ที่มีคำนำหน้าชื่อซ้ำซ้อน กับคำที่ใช้เรียกส่วนงานตามข้อ ๗ โดยเลือกใช้ชื่อของหน่วยงานตามเกณฑ์ในข้อบังคับตามความเหมาะสม

ข้อ ๔๒ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นกรณีๆ ไป

ในกรณีที่หน่วยงานใดภายใต้ส่วนงานไม่สามารถเปลี่ยนชื่อตามข้อบังคับนี้ได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดบางประการ อาทิ เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามความตกลงกับต่างประเทศ ที่จำเป็นต้องใช้ชื่อเฉพาะร่วมกันตามความตกลง หรือมีความจำเป็นต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำเสนออธิการบดีเป็นผู้พิจารณากำหนดชื่อที่เหมาะสม แล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๔๓ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายหรือตามสัญญาของตำแหน่งผู้บริหารในส่วนงานหรือหน่วยงานที่ได้เปลี่ยนชื่อแล้วตามวรรคหนึ่ง ให้ยังคงได้รับเช่นเดียวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับอยู่เดิมก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก