



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ
รองอธิการบดีเพื่ออธิการบดีมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี
ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวชลชญา คงสมมัตย์
ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยิ่งยศ ทิพย์ศรีราช
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๖. รองศาสตราจารย์สมนึก อีระกุลพิศุทธิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | เป็นกรรมการ |
| ๗. นายอัศนีฐ์ ฐานสันโดษ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | เป็นกรรมการ |
| ๘. นายปรีชา นิสารัตน์
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์ พรหมมณพันธ์
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิไกร จันทร์ขามเรียน
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนากกร กฤษณชาญดี
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวงามจิต อินทวงศ์
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน | เป็นกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสมัญญา พิมพาลัย
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| ๑๔. นางชิตขวัญ บำรุงวงศ์
บุคลากร ระดับปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวดวงใจ นพวรรณ
นิติกร ระดับปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|----------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เทอดศักดิ์ ประมมงคล
ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร | ลาประชุม |
|---|----------|

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวม จำนวน ๑๕ คน ตามลำดับทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ อธิการบดี ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๒.๑ เรื่อง รับทราบรายงานการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณาปรากฏไม่มีกรรมการท่านใดแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดรับทราบรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบการรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ และรองศาสตราจารย์สมนึก อีระกุลพิศุทธิ์ ขอไม่รับทราบการรับรองรายงานการประชุมเนื่องจากลาประชุม

วาระที่ ๒.๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ม. (ลับ) ก.บ.ม. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานรายงานการประชุม ก.บ.ม. (ลับ) ก.บ.ม. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการ ก.บ.ม. ให้แก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

๑. นายปรีชา นิสารัตน์ กรรมการ ไม่เห็นชอบให้ลงโทษปลดออก โดยมีความเห็นว่าเป็นความผิด วินัยอย่างไม่ร้ายแรง ทั้ง ๕ ประเด็น และไม่ถึงขนาดที่จะถูกลงโทษปลดออกจากราชการ

๒. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ ประธานกรรมการ ขอไม่รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ม. (ลับ) และไม่ได้เข้าร่วมประชุมฯ เนื่องจาก เป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา

๓. รองศาสตราจารย์สมนึก อีระกุลพิศุทธิ์ กรรมการ ขอไม่รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ม. (ลับ) เนื่องจากลาประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง พิจารณออนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ สังกัด สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม (งบประมาณเงินรายได้)

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ วาระที่ ๕.๒ พิจารณออนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ สังกัดสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม (งบประมาณเงินรายได้) ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบในหลักการ ในการกำหนดกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ สังกัด สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม (งบประมาณเงินรายได้) ในตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๒ อัตรา และมอบ ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานข้อมูลกับหน่วยงานเพื่อเสนอเรื่องดังกล่าว เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป และคณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ เห็นควรกำหนดคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก เพื่อเป็นการ ส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และขอให้หน่วยงานเสนอแผนระยะยาว การจัดการรายได้ประกอบการพิจารณา รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขผลงานต่างๆ ให้เป็นไปตาม มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ กำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้วย

ในการนี้ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม การจัดทำแผนระยะยาวการจัดการรายได้ ประกอบการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑. แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑

๒. แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ พ.ศ ๒๕๖๙ – ๒๕๗๒

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ สังกัด สำนักวิชา วิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม (งบประมาณเงินรายได้) ในตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๒ อัตรา และคณะกรรมการ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในตารางแผนปฏิบัติการจัดการรายได้ ขอให้สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม เพิ่มช่องข้อมูล “ประมาณการรายจ่ายที่เกิดจากการดำเนินงาน” เช่น ค่าสอน ค่าเครื่องมืออุปกรณ์เทคโนโลยี การเรียนสอน ฯลฯ และเพิ่มช่องข้อมูล “จำนวนเงินคงเหลือหลังจากการดำเนินงาน”

๒. เมื่อหน่วยงานได้รับการอนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแล้ว มิให้หน่วยงาน ดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานตามภารกิจแทนตำแหน่งที่มีการบรรจุแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุม คณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อยางาน ความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. ได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงาน
เสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม.

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคล

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ที่ประชุม
คณะกรรมการ ก.บ.ม. ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ม. จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

๑. ข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(สายวิชาการ) มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๖ ราย อยู่ระหว่างการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอน	ผศ.	รศ.	ศ.
๑. นำเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเข้าที่ประชุมครั้งนี้	๘	-	-
๒. อยู่ระหว่างประเมินผลการสอน	-	-	-
๓. อยู่ระหว่างทบทวนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๑	๒	๑
๔. อยู่ระหว่างรอผลการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๔	๕	-
๕. อยู่ระหว่างผู้ขอผลงานทางวิชาการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ	๑	๑	-
๖. อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงใหม่	-	-	-
๗. อยู่ระหว่างรอประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๒๙	๕	-
๘. สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเข้าประชุมครั้งนี้	๘	๑	-
	๗๑	๑๔	๑

๒. ข้อมูลผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านการพิจารณาจาก
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

ประชุมครั้งที่/ เมื่อวันที่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๕	๑๑	๘	-	-	-	-
๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๖	๕	๕	-	-	-	-
๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๖	๑๕	๖	-	๑	-	-
๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๖	๑๘	๗	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗						
๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๗	๖	๑	๑	-	-	๑
๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๖๗	๔	-	-	-	-	
๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๖๗	๔	๓	-	๑	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
๑๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๗	๒	๒	-	-	-	-
๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๘	๑๒	๖	-	-	-	-
๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๘	๕		๑			
๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๘	๑๗		๑			
๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๘	๒	๒	๑			
๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๘ (ชุดใหม่)	๓		๑			
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙						
๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๖๙	๑๐	-	๒	-	-	-
๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๙	๒ (เทียบตำแหน่ง ๑ ราย)	๒		๑		
๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๙	๑๐		๑			
รวม	๑๒๖	๔๒	๘	๓	-	๑

๓. ข้อมูลผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

ประชุมครั้งที่/ เมื่อวันที่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๕	๑	-	-	-	-	-
๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๖	๑	-	-	-	-	-
๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๖	๑	๑	-	-	-	-
๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๖	๓	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗						
๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๗	๑	-	-	-	-	-
๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๗	๓	-	-	-	-	-

ประชุมครั้งที่/ เมื่อวันที่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
๑๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๗	๑	-	-	-	-	-
๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๘	๑	-	-	-	-	-
๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๘	๑	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙						
๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๙	๒ (เคยเสนอเรื่องเข้ามาแล้วมีการแก้ไขเรื่องใหม่)	-	-	-	-	-
๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๙	-		๑ (เคยเสนอเรื่องเข้ามาแล้วมีการแก้ไขเรื่องใหม่)	-	-	-
๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๙	๑	-	-	-	-	-
รวม	๑๖	๑	๑		-	-

๔. ข้อมูลผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการพนักงานตามภารกิจ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

ประชุมครั้งที่/ เมื่อวันที่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗						
๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ก.ย. ๖๗	๑	-	-	-	-	-
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
๑๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๗	๑	-	-	-	-	-
๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๘	๑	-	-	-	-	-
รวม	๓	-	-	-	-	-

๕. ข้อมูลการขอกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน)

ขั้นตอน	ระดับตำแหน่ง			
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
๑. รับเรื่องการขอกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (อยู่ระหว่างการเสนอชื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ)	๑๔	-	-	-
๒. ประเมินผลงาน	-	-	-	-
๓. ทาบทามคณะอนุกรรมการประเมินผลงาน	-	-	-	-
๔. รวบรวมผลการประเมินจากคณะอนุกรรมการ	๒	-	-	-
๕. ผู้ขอผลงานปรับปรุงผลงาน	-	-	-	-
๖. รวบรวมผลการพิจารณาผลงานที่ปรับปรุงใหม่	-	-	-	-
๗. รวบรวมประชุมคณะอนุกรรมการ	-	-	-	-
๘. สรุปผลการประเมินของคณะอนุกรรมการเข้าประชุมครั้งนี้	-	-	-	-
๙. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) อนุมัติ	-	-	-	-
รวม	๑๖	-	-	-

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ รายงานผลความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยนชื่อสาขาวิชาวิศวกรรมบูรณาการ เป็น สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๑๙(๑)/๑๐๐๖ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ คณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี ได้เปิดการเรียนการสอน สาขาวิชาวิศวกรรมบูรณาการ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘) และได้ปรับปรุงหลักสูตรจากเดิมหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมบูรณาการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕) การปรับปรุงเป็นไปทั้งในด้านโครงสร้างและรายวิชา เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญภาคทฤษฎีและทักษะภาคปฏิบัติในงานด้านวิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า มีทักษะที่พึงประสงค์ของกำลังคนในสาขายานยนต์ไฟฟ้า อีกทั้งหลักสูตร

ได้มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางวิศวกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะทางอย่างเป็นระบบ ปลอดภัย และถูกต้องตามหลักวิชาการ

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง ส่วนงานวิชาการ ในคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
๒. สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
๓. สาขาวิชาวิศวกรรมบูรณาการ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ จัดตั้งสาขาวิชา ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

๑. การบริหารวิชาการในลักษณะสาขาวิชา

๑.๑ ต้องมีหลักสูตรรับผิดชอบในระดับปริญญาตรีอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร เป็นของ สาขาวิชาโดยเฉพาะ

๑.๒ ร่วมรับผิดชอบหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่มีสหวิชาชีพ หรือสมาคมวิชาชีพ รับรอง และต้องรับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาด้วย

๑.๓ มีจำนวนคณาจารย์ประจำสอดคล้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วย เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และประกาศกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และตามท้องที่กรวิชาชีพหรือสหวิชาชีพกำหนด แล้วแต่กรณี ซึ่งต้องปฏิบัติงาน ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานของหลักสูตร โดยต้องไม่ส่งผลกระทบหรือเกิดความเสียหายต่อการบริหารจัดการต่อหน่วยงานอื่น

จากการตรวจสอบปรากฏว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี ได้เปิดการเรียนการสอน จำนวน ๓ หลักสูตร คือ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒. การให้มีสาขาวิชาซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานแล้ว
จากการตรวจสอบตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

ที่	การบริหารวิชาการในลักษณะสาขาวิชา	การตรวจสอบ		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๑	๑.๑ ต้องมีหลักสูตรรับผิดชอบในระดับปริญญาตรีอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร เป็นของสาขาวิชาโดยเฉพาะ ข้อเท็จจริง ประกอบด้วย ๓ หลักสูตร ๑. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า ๒. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมบูรณาการ ๓. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า	✓		

ที่	การบริหารวิชาการในลักษณะสาขาวิชา	การตรวจสอบ		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
	๑.๒ ร่วมรับผิดชอบหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่มีสาขาวิชาชีพ หรือสมาคมวิชาชีพรับรอง และต้องรับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาด้วย ข้อเท็จจริง ๑. ร่วมรับผิดชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) ภายใต้ข้อกำหนดของสภาวิศวกร (ข้อบังคับสภาวิศวกร ว่าด้วยการรับรองปริญญา ประกาศนียบัตร หรือวุฒิบัตร ในการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ และระเบียบคณะกรรมการสภาวิศวกร ว่าด้วยองค์ความรู้พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ องค์ความรู้พื้นฐานทางวิศวกรรม และองค์ความรู้เฉพาะทางวิศวกรรม ที่สภาวิศวกร จะให้การรับรองปริญญา ประกาศนียบัตร หรือวุฒิบัตร ในการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗) ๒. ร่วมรับผิดชอบหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.) สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๗๐	✓		ที่กำลังจะเปิดในอนาคต
	๑.๓ มีจำนวนคณาจารย์ประจำสอดคล้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และประกาศกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และตามท้องที่องค์กรวิชาชีพหรือสภาวิชาชีพกำหนด แล้วแต่กรณี ซึ่งต้องปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาการดำเนินงานของหลักสูตร โดยต้องไม่ส่งผลกระทบหรือเกิดความเสียหายต่อการบริหารจัดการต่อหน่วยงานอื่น ข้อเท็จจริง ๑. จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาตรี ๒๐ คน และมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๕ คน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาโท/เอก ๓ คน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕	✓		
๒	ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน ข้อเท็จจริง	✓		

ที่	การบริหารวิชาการในลักษณะสาขาวิชา	การตรวจสอบ		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
	การประชุมคณะกรรมการอำนวยการคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘			

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์บูรณาการและเทคโนโลยีดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการเปลี่ยนชื่อ จากเดิม สาขาวิชาวิศวกรรมบูรณาการ เปลี่ยนเป็น สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติการเปลี่ยนชื่อสาขาวิชาวิศวกรรมบูรณาการ เป็น สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณออนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน
สังกัด สถาบันบวรราชมงคลตะวันออก (งบประมาณเงินรายได้) จำนวน ๒ อัตรา

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๑.๒(๑)/๖๒๕ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ สถาบันบวรราชมงคลตะวันออก ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน (งบประมาณเงินรายได้) จำนวน ๒ อัตรา ตามที่ประชุม เรื่อง การประชุมหารือการดำเนินงานของสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ข้อ ๕ ให้ปรับสถานะพนักงานภารกิจการ จำนวน ๒ อัตรา เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เงินรายได้ โดยต้องกำหนดตัวชี้วัดการทำให้ชัดเจนผลการดำเนินงานที่ได้ต้องสะท้อนถึงสมรรถนะ ตามตำแหน่งอย่างแท้จริง มติที่ประชุม มอบสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก ประสานกองนโยบายและแผน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

สถาบันบวรราชมงคลตะวันออก จึงมีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน (งบประมาณเงินรายได้) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร คุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อดำเนินงานด้านการวิจัยและสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๒๐ ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบอัตรากำลังในสถาบัน โดยให้กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนของบุคลากรที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดคราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานภายในเพื่อนำมาวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ และบัญชีกำหนดระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด และตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้กรอบอัตรากำลังเป็นเครื่องมือในการวางแผน การใช้อัตรากำลังคน และการพัฒนากำลังคนในมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) จัดตั้งตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง จัดตั้งสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๒) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ณ เดือน เมษายน ๒๕๖๙

ที่	หน่วยงาน	ประเภทบุคลากร สายสนับสนุน (คน)					รวม (นับเฉพาะ ๑ และ ๒)	อัตรา กำลังที่ พึงมี (อัตรา)
		(๑) ข้าราชการ พลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา	(๒) พนักงาน ในสถาบัน อุดมศึกษา	(๓) พนักงาน ราชการ	(๔) ลูกจ้าง ประจำ	(๕) พนักงาน ตาม ภารกิจ		
๑	สถาบันบวรราชมงคลฯ	-	๒	-	-	๑๓	๒	๑๗
รวม		-	๒	-	-	๑๓	๒	๑๗

ณ ปัจจุบัน สถาบันบวรฯ ไม่มีกรอบอัตราพนักงานในสถาบันฯ (เงินรายได้)

(๓) งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เงินรายได้)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๙ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๑	สถาบันบวรราชมงคลฯ	๑๒๔,๖๐๐	๑๒๔,๔๗๕.๘๔	๑๒๔.๑๖	

ข้อมูล ณ เมษายน ๒๕๖๙

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย จัดตั้งสถาบันบวรราชมงคล ตะวันออก

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัด สถาบันบวรราชมงคลตะวันออก (งบประมาณเงินรายได้) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๒ อัตรา

๒. เห็นชอบให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร

ตำแหน่งประเภท	เชี่ยวชาญเฉพาะ
สายงาน	วิชาการเกษตร
ระดับของตำแหน่ง	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ ๑. อนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัดสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก (งบประมาณเงินรายได้) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร จำนวน ๒ อัตรา อนุมัติปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินรายได้ ดังนี้

๒. อนุมัติให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ทั้งนี้ มอบกองบริหารงานบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ผลงานต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ กำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

และคณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน แล้ว ให้ดำเนินการคืนกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจมายังส่วนกลางของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านยุทธศาสตร์ต่างๆ ต่อไป ทั้งนี้ หากมีเหตุผลความจำเป็นเสนอมหาวิทยาลัยฯ เพื่อคงกรอบ อัตรากำลังไว้ที่หน่วยงานได้

๒. หน่วยงานจะสามารถเปิดรับสมัครได้ก็ต่อเมื่อสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการได้เท่านั้น เนื่องจากเป็นภาระผูกพันขั้นต่ำที่ต้องจัดสรรระยะยาว

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง พิจารณออนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน
สังกัด สำนักงานอธิการบดี (งบประมาณเงินรายได้) จำนวน ๓ อัตรา

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๐(๑)/๒๕๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน (งบประมาณเงินรายได้) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา เนื่องด้วย ปริมาณงานตามยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีด้าน AI เพื่อจัดทำหลักสูตรอบรมทักษะ AI และการใช้ AI ในการทำงานให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน และเป็นที่ปรึกษาด้านเทคนิคในการทำ AI มาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนของหน่วยงานต่างๆ ร่วมพัฒนานวัตกรรมหรือระบบ ภายในสำนักงานอธิการบดี เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน และเพื่อรองรับจำนวนนักศึกษาชาวจีนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และเอกสารทางราชการเป็นภาษาจีน นั้น

สำนักงานอธิการบดี จึงมีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน (งบประมาณเงินรายได้) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณสมบัติปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา จำนวน ๓ อัตรา เพื่อสนับสนุนงานกิจการพิเศษ งานวิเทศสัมพันธ์ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๒๐ ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบอัตรากำลังในสถาบัน โดยให้กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนของบุคลากรที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดคราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานภายในเพื่อนำมาวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ และบัญชีกำหนดระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด และตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้กรอบอัตรากำลังเป็นเครื่องมือในการวางแผน การใช้อัตรากำลังคน และการพัฒนากำลังคนในมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑. จากการตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) กฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ๖ จังหวัด
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๙ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ณ เดือน เมษายน ๒๕๖๙

ณ ปัจจุบัน สำนักงานอธิการบดีฯ ไม่มีกรอบอัตราพนักงานในสถาบันฯ (เงินรายได้)

ที่	หน่วยงาน	ประเภทบุคลากร สายสนับสนุน (คน)					รวม (นับเฉพาะ ๑ และ ๒)	อัตรา กำลังที่ พึงมี (อัตรา)
		(๑) ข้าราชการ พลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา	(๒) พนักงาน ในสถาบัน อุดมศึกษา	(๓) พนักงาน ราชการ	(๔) ลูกจ้าง ประจำ	(๕) พนักงาน ตาม ภารกิจ		
๑	สำนักงานอธิการบดี	-	๙	-	-	๗	๙	๑๖
รวม		-	๙	-	-	๗	๙	๑๖

ข้อมูล ณ เมษายน ๒๕๖๙

(๓) งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เงินรายได้)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๙ (บาท)	รายรับจริง (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๑	สำนักงานอธิการบดี	๖๑,๖๔๘,๒๐๐	๒๑,๘๓๙,๓๗๒.๐๒	๓๑,๕๐๒,๔๓๗.๑๒	- ๙,๖๖๓,๐๖๕.๑๐	

ข้อมูล ณ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. กฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๙ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัด สำนักงานอธิการบดี (งบประมาณเงินรายได้) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา
๒. เห็นชอบให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม ดังนี้

- ๒.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- | | |
|---------------------|----------------------------|
| ตำแหน่งประเภท | เชี่ยวชาญเฉพาะ |
| ชื่อสายงาน | บริหารงานทั่วไป |
| ชื่อตำแหน่งในสายงาน | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

ระดับ

เชี่ยวชาญ

ชำนาญการพิเศษ

ชำนาญการ

ปฏิบัติการ

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ ๑. อนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัดสำนักงานอธิการบดี (งบประมาณเงินรายได้) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา คุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินรายได้ ดังนี้

๒. อนุมัติให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ทั้งนี้ มอบกองบริหารงานบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ผลงานต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

และคณะกรรมการ ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน แล้ว ให้ดำเนินการคืนกรอบอัตราพนักงานตามภารกิจมายังส่วนกลางของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านยุทธศาสตร์ต่างๆ ต่อไป ทั้งนี้ หากมีเหตุผลความจำเป็นเสนอมหาวิทยาลัยฯ เพื่อคงกรอบ อัตรากำลังไว้ที่หน่วยงานได้

๒. หน่วยงานจะสามารถเปิดรับสมัครได้ก็ต่อเมื่อสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้เท่านั้น เนื่องจากเป็นภาระผูกพันขั้นต่ำที่ต้องจัดสรรระยะยาว

๓. กรณีเงินคงเหลือติด (-) ให้หน่วยงานบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับสรร และงบประมาณที่ใช้ไปให้สอดคล้องกัน

วาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ.

สรุปเรื่อง

จากการประชุมคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร (ทปอ. มทร.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ มติที่ประชุมเห็นชอบในหลักการการจัดทำกรอบมาตรฐาน อาจารย์มืออาชีพด้านการเรียนการสอน ในรูปแบบ RMUT-PSF สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง พร้อมทั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการ และจากการ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ การดำเนินการตามมาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และทิศทางเดียวกัน

โดยนำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาปรับเป็น (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ. เพื่อสนับสนุนนโยบายพัฒนาคุณภาพ

อาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลให้เป็นไปตามแนวทางพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ วาระที่ ๔.๑๘ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ. ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ. ทั้งนี้ ให้เสนอสำนักงานกฎหมายตรวจสอบ ก่อนดำเนินการต่อไป มอบรองอธิการบดี (ผศ. ดร.ดลฤทัย ศรีทะ) และกองบริหารงานบุคคลดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

และจากการประชุมคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ที่ประชุมมีมติให้หน่วยงานทบทวน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ. และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการแจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาต่อไป

การพิจารณาของคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว โดยเห็นว่าเนื่องจาก (ร่าง) ประกาศฉบับนี้ ในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดว่า “สถาบันอุดมศึกษาควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตนเองเพื่อให้มีระดับคุณภาพอาจารย์ในระดับที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง” ดังนั้น ในเรื่องระดับคุณภาพของอาจารย์ ไม่ควรจะมีเพียงแค่ตำแหน่งทางวิชาการ ควรมีระดับการสอนด้วย ซึ่งปัจจุบันหลายมหาวิทยาลัยในประเทศไทยมีการส่งเสริม เรื่อง Thailand-PSF โดยมีวัตถุประสงค์ของหลายมหาวิทยาลัยเพื่อให้อาจารย์มีช่องทางอื่นนอกจากตำแหน่งทางวิชาการเพียงอย่างเดียว มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อให้รองรับกับมาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพก่อน

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

สาระสำคัญของ (ร่าง) ประกาศ ระเบียบ

(๑) ชื่อและวันใช้บังคับ

ชื่อ “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ.”

ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป (ข้อ ๒)

(๒) คำนิยาม (ข้อ ๓) กำหนดความหมายของคำสำคัญ ได้แก่

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการและส่วนงาน

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อาจารย์” หมายความว่า อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ” หมายความว่า เกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (Rajamangala University of Technology Professional Standards Framework : RMUT-PSF)”

“PSF” (Professional Standards Framework: PSF) หมายความว่า "กรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา”

“ผู้ขอรับการประเมิน” หมายความว่า อาจารย์ที่มีประสบการณ์การสอนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ภาคการศึกษา สามารถขอรับการประเมินมาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (RMUT-PSF)

(๓) องค์ประกอบของมาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ (ข้อ ๔)

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ (Knowledge) มี ๒ องค์ประกอบย่อย

๑.๑ ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาของตน

๑.๒ ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้

องค์ประกอบที่ ๒ สมรรถนะ (Competencies) มี ๔ องค์ประกอบย่อย

๒.๑ ออกแบบและวางแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน

๒.๔ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน พร้อมทั้งสามารถให้ข้อมูลป้อนกลับอย่าง

สร้างสรรค์

องค์ประกอบที่ ๓ ค่านิยม (Values) มี ๒ องค์ประกอบย่อย

๓.๑ คุณค่าในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอาจารย์

(๔) ระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนในแต่ละองค์ประกอบ (ข้อ ๕)

๑. ระดับที่ ๑ (RMUT-PSF I) อาจารย์ที่เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์ของตนและประยุกต์ ใช้ได้มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์การเรียนรู้เบื้องต้น สามารถออกแบบกิจกรรมจัดบรรยากาศใช้ทรัพยากร และสื่อการเรียนรู้ โดยคำนึงถึงผู้เรียนและปัจจัยที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ สามารถวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน นำผลประเมินมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ขององค์กร

๒. ระดับที่ ๒ (RMUT-PSF II) อาจารย์ที่เป็นผู้มีความรู้ในการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ ๑ ที่มีความรู้ลึกในศาสตร์ของตน และติดตามความก้าวหน้าของความรู้ในศาสตร์อย่างสม่ำเสมอมีความรู้ความ

เข้าใจในศาสตร์การเรียนรู้สามารถจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มผู้เรียน กำกับดูแลและติดตามผลการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ ให้คำปรึกษาชี้แนะแก่เพื่อนอาจารย์ในศาสตร์ได้ และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ภายในองค์กร

๓.ระดับที่ ๓ (RMUT-PSF III) อาจารย์ที่เป็นผู้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ ๒ ที่เชี่ยวชาญในศาสตร์ของตน ศาสตร์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ นำผลการวิจัยในชั้นเรียน มาพัฒนา การจัดการเรียนรู้ เป็นพี่เลี้ยงและผู้ชี้แนะในระดับองค์กรด้านการจัดการเรียนรู้และนโยบาย ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

๔.ระดับที่ ๔ (RMUT-PSF IV) อาจารย์ที่เป็นผู้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ ๓ ที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในศาสตร์ของตน ศาสตร์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์ความรู้และการจัดการเรียนรู้ ในระดับชาติและนานาชาติ เป็นผู้นำเชิงนโยบายด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

(๖) คณะกรรมการ และหน้าที่และอำนาจ (ข้อ ๖)

๖.๑ คณะกรรมการอำนวยการ

๖.๑.๑ อธิการบดี เป็นกรรมการ

๖.๑.๒ รองอธิการบดีที่กำกับ ดูแลด้านวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ

๖.๑.๓ รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

๖.๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นกรรมการ

๖.๑.๕ หัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งคัดเลือกกันเอง ไม่เกินจำนวน ๕ คน แบ่งออกเป็นกลุ่มเกษตร กลุ่มวิทยาศาสตร์ กลุ่มสังคมศาสตร์ กลุ่มวิศวกรรมศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ

๖.๑.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๑.๗ บุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ในการกรณีที่เหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาได้
คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายการพัฒนาวัฒนธรรมด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน ส่งเสริมคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

๓. อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการบริหารจัดการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

๔. ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

๖.๒ คณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๒.๑ รองอธิการบดีที่กำกับ ดูแลด้านวิชาการ เป็นประธานกรรมการ

๖.๒.๒ รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นกรรมการ

๖.๒.๔ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นกรรมการ

๖.๒.๕ ผู้แทนหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน คัดเลือกโดยคณบดีแต่ละ
หน่วยงาน จำนวน ๑๔ คน เป็นกรรมการ

๖.๒.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ

๖.๒.๗ บุคลากรกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนานวัตกรรมด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน ส่งเสริม
คุณภาพการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

๒. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรกำลังคนสมรรถนะสูง (High-skilled Workforce) และ
นวัตกรรมการเรียนการสอนด้วย การจัดการศึกษาแบบเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-based
Education) กรอบแนวคิดซีดีไอโอ (CDIO-based Education) การสอนระดับอุดมศึกษา (University
Pedagogy) และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน
(RMUTT-PSF, RMUT-PSF, Thailand-PSF, UKPSF) และการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รอง
ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ด้านการสอน

๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๕. หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

(๗) สิทธิที่จะได้รับ (ข้อ ๗)

อาจารย์ที่ผ่านการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมีอาชีพ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (RMUT-PSF) ระดับ ๒ ขึ้นไป หรือได้รับการรับรองกรอบมาตรฐานวิชาชีพ
อาจารย์ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม
มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Thailand-PSF) ระดับที่ ๒ ขึ้นไป หรือมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอนและ
การสนับสนุนการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา (Professional Standards Framework: PSF) ระดับ Fellow
ขึ้นไป สามารถนำผลการรับรองตามประกาศนี้ไปใช้ในเรื่องการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการ
ศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการประกอบวิชาชีพ และอาจใช้เป็นผลการประเมินผลการสอนสำหรับ
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ความ
เห็นชอบ

(๘) อำนาจในการรักษาการและวินิจัย (ข้อ ๘)

ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกรักษาการตามประกาศนี้ และให้มี
อำนาจวินิจัยและตีความเพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมีอาชีพ พ.ศ. โดยมี
รายละเอียด ดังนี้

(ร่าง)
ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ
พ.ศ.

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานของอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศครุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และความในข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประกอบและมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลราชภัฏตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการและส่วนงาน

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อาจารย์” หมายความว่า อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ” หมายความว่า เกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (Rajamangala University of Technology Professional Standards Framework : RMUT-PSF)”

“PSF” (Professional Standards Framework: PSF) หมายความว่า “กรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา”

“ผู้ขอรับการประเมิน” หมายความว่า อาจารย์ที่มีประสบการณ์การสอนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ภาคการศึกษา สามารถขอรับการประเมินมาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมีอาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (RMUT-PSF)

ข้อ ๔ มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมีอาชีพ ประกอบด้วย ดังนี้

๑. องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ (Knowledge) มี ๒ องค์ประกอบย่อย

๑.๑ ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาของตน

๑.๒ ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้

๒. องค์ประกอบที่ ๒ สมรรถนะ (Competencies) มี ๔ องค์ประกอบย่อย

๒.๑ ออกแบบและวางแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน

๒.๔ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน พร้อมทั้งสามารถให้ข้อมูลป้อนกลับ

อย่างสร้างสรรค์

๓. องค์ประกอบที่ ๓ ค่านิยม (Values) มี ๒ องค์ประกอบย่อย

๓.๑ คุณค่าในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอาจารย์

ข้อ ๕ คุณภาพการจัดการเรียนการสอนในแต่ละองค์ประกอบ กำหนดให้มีระดับของคุณภาพของแต่ละองค์ประกอบที่สะท้อนคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๔ ระดับ ดังต่อไปนี้

๑. ระดับที่ ๑ (RMUT-PSF I) อาจารย์ที่เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์ของตนและประยุกต์ ใช้ได้มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์การเรียนรู้เบื้องต้น สามารถออกแบบกิจกรรมจัดบรรยากาศใช้ทรัพยากรและสื่อการเรียนรู้ โดยคำนึงถึงผู้เรียนและปัจจัยที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ สามารถวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน นำผลประเมินมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ขององค์กร

๒. ระดับที่ ๒ (RMUT-PSF II) อาจารย์ที่เป็นผู้มีคุณภาพจัดการเรียนการสอนระดับที่ ๑ ที่มีความรู้ลึกในศาสตร์ของตน และติดตามความก้าวหน้าของความรู้ในศาสตร์อย่างสม่ำเสมอมีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์การเรียนรู้สามารถจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มผู้เรียน กำกับดูแลและติดตามผลการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ ให้คำปรึกษาชี้แนะแก่เพื่อนอาจารย์ในศาสตร์ได้ และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ภายในองค์กร

๓. ระดับที่ ๓ (RMUT-PSF III) อาจารย์ที่เป็นผู้มีคุณภาพจัดการเรียนการสอนระดับที่ ๒ ที่เชี่ยวชาญในศาสตร์ของตน ศาสตร์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ นำผลการวิจัยในชั้นเรียนมาพัฒนาการจัดการเรียนรู้ เป็นพี่เลี้ยงและผู้ชี้แนะในระดับองค์กรด้านการจัดการเรียนรู้และนโยบายด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

๔. ระดับที่ ๔ (RMUT-PSF IV) อาจารย์ที่เป็นผู้มีคุณภาพจัดการเรียนการสอนระดับที่ ๓ ที่เป็นผู้นำในศาสตร์ของตน ศาสตร์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์ความรู้และการจัดการเรียนรู้ในระดับชาติและนานาชาติ เป็นผู้นำเชิงนโยบายด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการอำนวยการ

๖.๑.๑ อธิการบดี เป็นกรรมการ

๖.๑.๒ รองอธิการบดีที่กำกับ ดูแลด้านวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธาน

กรรมการ

๖.๑.๓ รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

๖.๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นกรรมการ

๖.๑.๕ หัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งคัดเลือกกันเอง ไม่เกินจำนวน ๕ คน แบ่งออกเป็น
กลุ่มเกษตร กลุ่มวิทยาศาสตร์ กลุ่มสังคมศาสตร์ กลุ่มวิศวกรรมศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ

๖.๑.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๑.๗ บุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่เหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาได้

คณะกรรมการ~~อำนวยการ~~ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายการพัฒนาหลักสูตรด้านหลักสูตรและการเรียนการสอนส่งเสริม
คุณภาพ การจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียน
การสอนของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

๓. อำนาจความสะอาดเกี่ยวกับการบริหารจัดการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียน
การสอนของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

๔. ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการส่งเสริมคุณภาพการจัดการ
เรียนการสอนของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

๖.๒ คณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๒.๑ รองอธิการบดีที่กำกับ ดูแลด้านวิชาการ เป็นประธานกรรมการ

๖.๒.๒ รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย จำนวนสอง

คน เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นกรรมการ

๖.๒.๔ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นกรรมการ

๖.๒.๕ ผู้แทนหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน คัดเลือกโดยคณบดีแต่ละ
หน่วยงาน จำนวน ๑๔ คน เป็นกรรมการ

๖.๒.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ

๖.๒.๗ บุคลากรกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนานวัตกรรมด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน ส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอนของ
มหาวิทยาลัย

๒. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรกำลังคนสมรรถนะสูง (High-skilled Workforce) และนวัตกรรมการเรียนการสอนด้วยการจัดการศึกษาแบบเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-based Education) กรอบแนวคิดซีดีไอโอ (CDIO-based Education) การสอนระดับอุดมศึกษา (University Pedagogy) และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน (RMUTT-PSF, RMUT-PSF, Thailand-PSF, UKPSF) และการขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ด้านการสอน

๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๕. หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ อาจารย์ที่ผ่านการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอน มีอาชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (RMUT-PSF) ระดับ ๒ ขึ้นไป หรือได้รับการรับรองกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Thailand-PSF) ระดับที่ ๒ ขึ้นไป หรือมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน และการสนับสนุนการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา (Professional Standards Framework: PSF) ระดับ Fellow ขึ้นไป สามารถนำผลการรับรองตามประกาศนี้ไปใช้ในเรื่องการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการประกอบวิชาชีพ และอาจใช้เป็นผลการประเมินผลการสอนสำหรับขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการได้ เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ความเห็นชอบ

เห็นควรปรับแก้คำการเขียนใหม่ในเรื่องของการรับรองผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

หลักการและเหตุผล : เนื่องจากที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.มทร.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบในหลักการการจัดทำารรับรอง มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพด้านการเรียนการสอน ในรูปแบบ RMUT-PSF สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง โดยได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐาน อาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินการตามมาตรฐาน อาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพอาจารย์ให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง ใช้ปฏิบัติ เป็นมาตรฐานและทิศทางเดียวกัน

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุมมีมติ ๑. เห็นชอบในหลักการ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมืออาชีพ พ.ศ.

๒. มอบกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการปรับแก้ไขร่างประกาศฯ ตามที่ คณะกรรมการเสนอแนะ และจัดทำประชาพิจารณ์ เพื่อนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่นๆ

วาระที่ ๒.๑ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ประธานกรรมการ ก.บ.ม. แจ้งประชุมตามกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ในวันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ก.บ.ม.

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๕๐ น.

ลงชื่อ 

(นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ผู้จัดรายงานการประชุม